



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์  
เรื่อง การให้พนักงานประจำมหาวิทยาลัยได้รับเงินเพิ่ม  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้พนักงานประจำมหาวิทยาลัยได้รับเงินเพิ่ม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเป็นการจูงใจให้พนักงานประจำมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะส่งผลดีต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์โดยรวม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๖ วรรคหนึ่ง และข้อ ๑๗ วรรคหนึ่ง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยพนักงานประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงกำหนดการให้พนักงานประจำมหาวิทยาลัยได้รับเงินเพิ่มไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง การให้พนักงานประจำมหาวิทยาลัยได้รับเงินเพิ่ม พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อ ๓ ให้พนักงานประจำมหาวิทยาลัยซึ่งมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ได้รับเงินเพิ่มนอกเหนือจากค่าจ้าง ดังนี้

(๑) พนักงานประจำมหาวิทยาลัยที่มีคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อยู่ในระดับดีเด่น ให้ได้รับเงินเพิ่มในอัตราเดือนละ ๒๐๐ บาท

(๒) พนักงานประจำมหาวิทยาลัยที่มีคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อยู่ในระดับดีมาก ให้ได้รับเงินเพิ่มในอัตราเดือนละ ๑๕๐ บาท

(๓) พนักงานประจำมหาวิทยาลัยที่มีคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อยู่ในระดับดี ให้ได้รับเงินเพิ่มในอัตราเดือนละ ๑๐๐ บาท

ข้อ ๔ เงินเพิ่มตามประกาศนี้ไม่ถือว่าเป็นเงินค่าจ้าง และให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยมาใช้บังคับกับการจ่ายเงินเพิ่มโดยอนุโลม

ข้อ ๕ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ถือว่าระยะเวลาการปฏิบัติงานและผลการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของลูกจ้างชั่วคราวซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมหาวิทยาลัย เป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานและผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์