**แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร**

**คณะ/สำนัก………………………………**

**ประจำปีการศึกษา 2561**

**แผนบริหารอัตรากำลังสายวิชาการ**

**1. เป้าหมายการบริหารอัตรากำลังสายวิชาการ**

1.1 เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรสาขาวิชาต่าง ๆ ของคณะ และหมวดวิชาศึกษาทั่วไป

1.2 เพื่อวางแผนทดแทนอัตรากำลังเกษียณอายุราชการ หรือการลาศึกษาต่อในระดับสูงขึ้นแบบเต็มเวลา

**2. ข้อมูลทั่วไป**

**2.1 ข้อมูลทั่วไปด้านภารงานสอน**

การวางแผนอัตรากำลังคนของคณะ……………………………………….จัดทำขึ้นเพื่อตอบสนองต่อภารกิจหลักของคณะ ดังนี้

2.1.1 ตอบสนองการจัดภาระงานสอนรายวิชา ทุกรายวิชาในหลักสูตรสาขาวิชาที่คณะรับผิดชอบและเปิดการเรียนการสอนในแต่ละภาคการศึกษาของหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

1) หลักสูตร…………………………………..บัณฑิต สาขาวิชา……………………………………………..

2) หลักสูตร…………………………………..บัณฑิต สาขาวิชา……………………………………………..

3) หลักสูตร…………………………………..บัณฑิต สาขาวิชา……………………………………………..

4) หลักสูตร…………………………………..บัณฑิต สาขาวิชา……………………………………………..

5) หลักสูตร…………………………………..บัณฑิต สาขาวิชา……………………………………………..

6) หลักสูตร…………………………………..บัณฑิต สาขาวิชา……………………………………………..

7) หลักสูตร…………………………………..บัณฑิต สาขาวิชา……………………………………………..

2.1.2 ตอบสนองการจัดภาระงานสอนรายวิชาของหมวดวิชาศึกษาทั่วไปในกลุ่มต่าง ๆ ที่คณะรับผิดชอบ ดังนี้

1) หมวดวิชาศึกษาทั่วไป กลุ่ม วิชา……………………………………………..

1.1) รายวิชา ………………………………………………………...

1.2) รายวิชา ………………………………………………………...

1.3) รายวิชา ………………………………………………………...

2) หมวดวิชาศึกษาทั่วไป กลุ่ม วิชา……………………………………………..

1.1) รายวิชา ………………………………………………………...

1.2) รายวิชา ………………………………………………………...

1.3) รายวิชา ………………………………………………………...

1.4) รายวิชา ………………………………………………………...

3) หมวดวิชาศึกษาทั่วไป กลุ่ม วิชา……………………………………………..

1.1) รายวิชา ………………………………………………………...

1.2) รายวิชา ………………………………………………………...

1.3) รายวิชา ………………………………………………………...

1.4) รายวิชา ………………………………………………………...

4) หมวดวิชาศึกษาทั่วไป กลุ่ม วิชา……………………………………………..

1.1) รายวิชา ………………………………………………………...

1.2) รายวิชา ………………………………………………………...

2.1.3 ตอบสนองการจัดภาระงานสอนรายวิชาของการจัดการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ซึ่งจัดการศึกษาในภาคการศึกษาปกติ ที่คณะรับผิดชอบ ดังนี้

1) หลักสูตร…………………………………..มหาบัณฑิต สาขาวิชา……………………………………………..

2) หลักสูตร…………………………………..ดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา……………………………………………..

**2.2 ข้อมูลทั่วไปจำนวนนักศึกษา**

2.2.1 จำนวนนักศึกษาคณะ……………………………………….ประจำปีการศึกษา 2561 รวมทั้งสิ้น …………………………… คน โดยจำแนกตามหลักสูตรสาขาวิชาและชั้นปี เป็นดังนี้

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ/สาขาวิชา** | **ปี 1** | **ปี 2** | **ปี 3** | **ปี 4** | **ปี 5** | **นักศึกษาตกค้าง** | | **รวมแต่ละสาขา** |
| **1 ปี** | **> 1 ปี** |
| ระดับปริญญาตรี |  |  |  |  |  |  |  |  |
| สาขาวิชา …………………………… |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **รวมแต่ละชั้นปี/รวมทั้งหมด** |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ/สาขาวิชา** | **ปี 1** | **ปี 2** | **ปี 3** | **ปี 4** | **ปี 5** | **นักศึกษาตกค้าง** | | **รวมแต่ละสาขา** |
| **1 ปี** | **> 1 ปี** |
| ระดับปริญญาโท |  |  |  |  |  |  |  |  |
| สาขาวิชา …………………………… |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ระดับปริญญาเอก |  |  |  |  |  |  |  |  |
| สาขาวิชา …………………………… |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **รวมแต่ละชั้นปี/รวมทั้งหมด** |  |  |  |  |  |  |  |  |

**2.3 ข้อมูลทั่วไปของอาจารย์และภาระงานสอนรายบุคคล**

ภาระงานสอนของอาจารย์ในคณะ…………………………………………………………………..รายบุคคล ประจำปีการศึกษา 2561 จำแนกตามสาขาวิชาที่สังกัด และจำนวนชั่วโมงสอนตามคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้สอนในปีการศึกษา 2561 และความรับผิดชอบตามการเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรและตำแหน่งบริหารเป็นดังนี้

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อ-นามสกุล** | | **ความรับผิดชอบต่อหลักสูตร** | | **ตำแหน่ง** | | **ภาระงานสอน(ชม./สด.)** | |
| **ผู้รับผิดชอบหลักสูตร** | **ประจำ**  **หลักสูตร** | **ทางวิชาการ** | **ทางบริหาร** | **ภาคการศึกษา 1** | **ภาคการศึกษา 2** |
| **1) หลักสูตรสาขาวิชา** ………………………………………………………………………….. | | | | | | | |
| 1.1 | นาย ………………………………… | 🗸 | - | รศ. | คณบดี | 12 | 6 |
| 1.2 | นาง……..…………………………… | 🗸 | 🗸 | ผศ. | - | 12 | 12 |
| 1.3 | นางสาว…………………………… \*\* | - | 🗸 | อ. | ข | 18 | 22 |
| 1.4 |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.5 |  |  |  |  |  |  |  |
| **2) หลักสูตรสาขาวิชา** ………………………………………………………………………….. | | | | | | | |
| 2.1 | นาย ………………………………… |  |  |  |  |  |  |
| 2.2 | นาง……..…………………………… |  |  |  |  |  |  |
| 2.3 | นางสาว…………………………… |  |  |  |  |  |  |
| 2.4 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.5 |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อ-นามสกุล** | | **ความรับผิดชอบต่อหลักสูตร** | | **ตำแหน่ง** | | **ภาระงานสอน(ชม./สด.)** | |
| **ผู้รับผิดชอบหลักสูตร** | **ประจำ**  **หลักสูตร** | **ทางวิชาการ** | **ทางบริหาร** | **ภาคการศึกษา 1** | **ภาคการศึกษา 2** |
| **3) หลักสูตรสาขาวิชา** ………………………………………………………………………….. | | | | | | | |
| 3.1 | นาย ………………………………… |  |  |  |  |  |  |
| 3.2 | นาง……..…………………………… |  |  |  |  |  |  |
| 3.3 | นางสาว…………………………… |  |  |  |  |  |  |
| 3.4 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.5 |  |  |  |  |  |  |  |
| **4) หลักสูตรสาขาวิชา** ………………………………………………………………………….. | | | | | | | |
| 4.1 | นาย ………………………………… |  |  |  |  |  |  |
| 4.2 | นาง……..…………………………… |  |  |  |  |  |  |
| 4.3 | นางสาว…………………………… |  |  |  |  |  |  |
| 4.4 |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.5 |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อ-นามสกุล** | | **ความรับผิดชอบต่อหลักสูตร** | | **ตำแหน่ง** | | **ภาระงานสอน(ชม./สด.)** | |
| **ผู้รับผิดชอบหลักสูตร** | **ประจำ**  **หลักสูตร** | **ทางวิชาการ** | **ทางบริหาร** | **ภาคการศึกษา 1** | **ภาคการศึกษา 2** |
| **5) หลักสูตรสาขาวิชา** ………………………………………………………………………….. | | | | | | | |
| 5.1 | นาย ………………………………… |  |  |  |  |  |  |
| 5.2 | นาง……..…………………………… |  |  |  |  |  |  |
| 5.3 | นางสาว…………………………… |  |  |  |  |  |  |
| 5.4 |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.5 |  |  |  |  |  |  |  |
| **6) หลักสูตรสาขาวิชา** ………………………………………………………………………….. | | | | | | | |
| 6.1 | นาย ………………………………… |  |  |  |  |  |  |
| 6.2 | นาง……..…………………………… |  |  |  |  |  |  |
| 6.3 | นางสาว…………………………… |  |  |  |  |  |  |
| 6.4 |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.5 |  |  |  |  |  |  |  |

**หมายเหตุ** (\*) อัตรากำลังที่ต้องศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก

(\*\*) ปี พ.ศ. ที่ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกเต็มเวลาและกำหนดเวลาที่จะกลับมาปฏิบัติงาน

(\*\*\*) วัน เดือน พ.ศ. ที่บรรจุ ในระหว่างปีการศึกษา

(\*\*\*\*) วัน เดือน พ.ศ. ที่ลาศึกษาต่อ ในระหว่างปีการศึกษา

**2.4 ข้อมูลทั่วไปของอาจารย์ที่จะเกษียณอายุราชการ**

**2.4.1 เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ชื่อ -สกุล** | **ตำแหน่งเลขที่** | **ตำแหน่งทางวิชาการ** | **สาขาวิชา** |
| **1.** |  |  |  |  |
| **2.** |  |  |  |  |
| **3.** |  |  |  |  |

**2.4.2 เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ชื่อ -สกุล** | **ตำแหน่งเลขที่** | **ตำแหน่งทางวิชาการ** | **สาขาวิชา** |
| **1.** |  |  |  |  |
| **2.** |  |  |  |  |
| **3.** |  |  |  |  |

**2.4.3 เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ชื่อ -สกุล** | **ตำแหน่งเลขที่** | **ตำแหน่งทางวิชาการ** | **สาขาวิชา** |
| **1.** |  |  |  |  |
| **2.** |  |  |  |  |
| **3.** |  |  |  |  |

**2.4.4 เกษียณอายุราชการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ชื่อ -สกุล** | **ตำแหน่งเลขที่** | **ตำแหน่งทางวิชาการ** | **สาขาวิชา** |
| **1.** |  |  |  |  |
| **2.** |  |  |  |  |
| **3.** |  |  |  |  |

**2.5 ข้อมูลทั่วไปอื่น ๆ**

**2.5.1 ชื่อ และสาขาวิชาของอาจารย์ประจำพิเศษ/อาจารย์พิเศษ ที่คณะจ้างเพิ่มเติม**

1) อาจารย์…………………………………………………… ตำแหน่งเลขที่ ………..

สาขาวิชา……………………………………………………

2) อาจารย์…………………………………………………… ตำแหน่งเลขที่ ………..

สาขาวิชา……………………………………………………

**2.5.2 ชื่อ และสาขาวิชาของอาจารย์ที่คณะจ้าง จากผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ**

1) อาจารย์…………………………………………………… ตำแหน่งเลขที่ ………..

สาขาวิชา……………………………………………………

2) อาจารย์…………………………………………………… ตำแหน่งเลขที่ ………..

สาขาวิชา……………………………………………………

**3. การวิเคราะห์กลยุทธ์ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง**

**3.1 การวิเคราะห์ SWOT**

|  |  |
| --- | --- |
| **จุดแข็ง** | **จุดอ่อน** |
| 1. มีอัตรากำลังคณาจารย์ที่เชี่ยวชาญหลากหลายสาขาครอบคลุมกลุ่มรายวิชาที่จัดการเรียนการสอน 2. อายุเฉลี่ยของอาจารย์ในคณะฯ 35 ปี ซึ่งเหลืออายุการทำงานนาน ทำให้ไม่มีผลกระทบด้านอัตรากำลังในระยะสั้น 3. การจ้างอาจารย์พิเศษมาช่วยงานสอนของคณะฯ เป็นการลดความเสี่ยงในระยะยาวหากได้รับผลกระทบจากการปรับเปลี่ยนรายวิชา หรือจำนวนนักศึกษาที่ลดลง 4. การจ้างอาจารย์ที่เกษียณของคณะฯ ในตำแหน่ง อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ เป็นการลดความเสี่ยงในระยะสั้นหากได้รับผลกระทบจากการขาดแคลนอัตรากำลังและได้อาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในการสอนวิชาอย่างต่อเนื่อง | 1. อัตรากำลังคณาจารย์ที่ต้องลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกมีจำนวนมากในบางกลุ่มสาขามีผลทำให้อัตรากำลังขาดแคลนในระยะสั้น 2. อัตรากำลังในบางหมวดเช่น กลุ่มด้านมนุษย์ศาสตร์และสังคมศาสตร์มีไม่เพียงพอต่อรายวิชาในการจัดการเรียนการสอน 3. การจ้างอาจารย์พิเศษจำนวนมากในกลุ่มสาขาบริหาร/ภาษอังกฤษ มีผลต่อด้านการจัดการงบประมาณ 4. อัตรากำลังคณาจารย์จำนวนมากยังขาดตำแหน่งทางวิชาการมีความจำเป็นที่จะต้องควบคุมภาระงานสอนและงานให้เหมาะสมเพื่อให้ได้ตำแหน่งทางวิชาการ |
| **โอกาส** | **อุปสรรค** |
| 1. อาจารย์มีหลากหลายสาขาสามารถปรับเปลี่ยนมาสอนในวิชาพื้นฐานบางรายวิชาได้ | 1. การปรับเปลี่ยนรายวิชาศึกษาทั่วไป การปรับเปลี่ยนหลักสูตร และการเปิดหลักสูตรใหม่ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ ทั้งในส่วนของคณะวิทยาศาสตร์และศิลปศาสตร์ คณะเทคโนโลยีทางทะเล และคณะอัญมณี มีผลกระทบต่อภาระงานสอนของคณาจารย์และการวางแผนอัตรากำลังคน 2. จำนวนนักศึกษาใหม่ที่เพิ่มขึ้นจากเดิมในอัตราที่สูงมีผลต่อการจัดกลุ่มการเรียนและภาระงานขั้นต่ำ ส่งผลให้ภาระงานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น |

**3.2 การวิเคราะห์ภาระงานสอน ปีการศึกษา 2561**

คณะ…………………………………………… มีเป้าหมายในการจัดหา และสรรหาอัตรากำลังสายวิชาการให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและบริหารทางวิชาการของหลักสูตรสาขาวิชาต่างๆ ที่เปิดสอนในสังกัดของคณะฯ โดยพิจารณาตามลำดับความจำเป็นเร่งด่วน ได้แก่ การเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาขาวิชา การมีภารงานสอนเกินโหลดจำนวนมากของหลักสูตรสาขาวิชา การพัฒนาหลักสูตรใหม่ตามนโยบายการบริหารของมหาวิทยาลัย และความจำเป็นในการจัดหาผู้สอนตามความเชี่ยวชาญเฉพาะ ในบางรายวิชา ฯลฯ ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการวิชาที่เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกรอบอัตรากำลังเห็นชอบ โดยการอนุมัติของ ก.บ.ม.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **สาขาวิชา** | **อัตรากำลัง จำเป็น** | **จำนวนอัตรากำลังที่ต้องลด/เพิ่ม ในปี 2561** | | **จำนวนอัตรากำลังที่ต้องลด/เพิ่ม ในปี 2562** | | **เหตุผลความจำเป็น** |
| **จำนวนลด** | **จำนวนเพิ่ม** | **จำนวนลด** | **จำนวนเพิ่ม** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | - |

ประเด็นหลักในการบริหารและการขอเพิ่ม/ลด อัตรากำลัง

1. จำนวนอัตรากำลังในกลุ่มวิชาต่างๆ มีเพียงพอต่อรายวิชาที่รับผิดชอบและจำนวนนิสิต ยกเว้นกลุ่มวิชาด้านบริหารธุรกิจและการจัดการโลจิสติกส์และการค้าชายแดน ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และภาษาไทย ที่จำเป็นต้องจ้างอาจารย์พิเศษมาสอนจำนวนมาก

2.อาจารย์ในบางกลุ่มวิชาด้านบริหารธุรกิจ เทคโนโลยีการเกษตร ภาษาอังกฤษ จำเป็นต้องศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกจำนวนมาก ส่งผลทำให้เกิดการขาดแคลนอัตรากำลังในระยะสั้น

3.การจ้างอาจารย์พิเศษจำนวนมาก มีผลต่อการบริหารงบประมาณและความเสี่ยงในการสรรหาอาจารย์พิเศษที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการเรียนการสอนในรายวิชาต่างๆ

4. ปัญหาการสรรหาอาจารย์ในบางกลุ่มวิชา เช่น ด้านการเงิน และการจัดการโลจิสติกส์และการค้าชายแดน ขาดแคลน

5. หากจำนวนนักศึกษาใหม่เพิ่มขึ้นมากจะมีผลต่อภาระงานเนื่องจากทางคณะต้องรับผิดชอบงานสอนวิชาศึกษาทั่วไป

**3.3 กลยุทธ์ในการบริหารงาน**

3.3.1 การสรรหาอาจารย์ประจำตามกรอบอัตราที่ได้วางแผนไว้

3.3.2 การจูงใจอาจารย์ประจำ ในการพิจารณาเรื่องค่าตอบแทนการสอนและสวัสดิการ เช่นการสนับสนุนอุปกรณ์การปฏิบัติงานให้ครบถ้วนและเพียงพอ

3.3.3 การจูงใจอาจารย์พิเศษ โดย พิจารณาอาจารย์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นอาจารย์บางส่วนเวลา

3.3.4 การดำเนินสรรหาอาจารย์พิเศษอย่างต่อเนื่องในการทดแทนอัตรากำลังที่ต้องลาศึกษาต่อ

3.3.5 การสนับสนุนทุนการศึกษานิสิตสาขาการเงินในการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท และกลับมาสอนในกลุ่มวิชาการเงิน

**3.4 กลยุทธ์ในการจัดสรรกำลังในแต่ละสาขา (แนวทางเป็นตัวอย่าง)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลุ่มวิชา** | **อัตรากำลังปีการศึกษา 2561 (ไม่รวมศึกษาต่อ)** | **อัตรากำลังที่มีการกำหนดไว้แล้ว** | **ระยะสั้น** | **ระยะยาว** |
| วิทย์ทั่วไป | 1 | 1  (เงินแผ่นดิน) | - การจัดทำสัญญาจ้างอาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ | - สรรหาอาจารย์ใหม่ 1 อัตรา (อัตราว่าง) |
| ภาษาอังกฤษ |  | - | - | - กำหนดกรอบอัตรากำลัง 1 อัตรา |
| ฟิสิกส์ |  | - | - | - |
| เคมี |  | - | - | - สรรหาอาจารย์สาขาชีวเคมี เพื่อทดแทนอาจารย์พิเศษ ๑ อัตรา |
| คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์ |  |  | -การจ้างอาจารย์พิเศษ  -ใช้คณาจารย์ในคณะในสาขาที่เกี่ยวที่คุณวุฒิที่เกี่ยวข้องมาสอนในบางรายวิชา | -กำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ 1 อัตรา |
| การค้าปลีกและการค้าชายแดน |  |  | - สรรหาอาจารย์ใหม่ 1 อัตรา ในสาขาวิศวกรรมซอฟแวร์ | - |
| บริหารธุรกิจ  การจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเซน |  | 1  (อัตราว่าง 1 ตำแหน่ง (เงินรายได้) | -กำหนดกรอบอัตรากำลังและสรรหาอาจารย์ใหม่ 1 อัตรา (เงินรายได้)  -จ้างอาจารย์พิเศษในรายวิชาที่รายวิชาที่ไม่มีอัตรากำลังในการสอน | -จัดสรรทุนพัฒนาอาจารย์ (เงินรายได้) |
| **กลุ่มวิชา** | **อัตรากำลังปีการศึกษา 2556** | **อัตรากำลังที่มีการกำหนดไว้แล้ว** | **ระยะสั้น** | **ระยะยาว** |
| เทคโนโลยีการเกษตร | 7 | 1  (นักเรียนทุน) | - สรรหานักวิทยาศาสตร์ ด้านชีววิทยา ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง 1 อัตรา | -กำหนดกรอบอัตรากำลังนักวิทยาศาสตร์ด้านเทคโนโลยีการเกษตร 1 อัตรา (เงินรายได้) |

* 1. **แผนอัตรากำลัง 2561 – 2565**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลุ่มปริญญา/สาขาวิชา** | **อัตรากำลังทั้งหมดปีการศึกษา 2561  (รวมลาศึกษาต่อ)** | **อัตรากำลังปีการศึกษา 2561**  **(ไม่รวมศึกษาต่อ)** | **อัตรากำลัง**  **ที่ลด/เพิ่ม** | **อัตรากำลังพึงมี( รวมลาศึกษาต่อ)** | | | | |
| **2561** | **2562** | **2563** | **2564** | **2565** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **รวม** |  |  |  |  |  |  |  |  |

**แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลคณะ…………………………………….**

**เป้าหมาย**

ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ในด้านการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก การพัฒนาทางด้านวิชาการ การพัฒนาทางด้านส่งเสริมการเรียนการสอน และส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ด้านการปฏิบัติงานให้มีตำแหน่งสูงขึ้น และด้านการศึกษาต่อในวุฒิที่สูงขึ้น

**1. ข้อมูลทั่วไป**

**1.1 ข้อมูลสายวิชาการ**

| **ชื่อ-นามสกุล** | | **วุฒิการศึกษา** | **ตำแหน่ง** | **อายุงาน** | **วัน/เดือน/ปี**  **ที่เกษียณอายุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1) หลักสูตรสาขาวิชา……………………………………………………………..** | | | | | |
| 1. | **………………………………………..** | ปริญญาโท | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | 33 | 1 ต.ค. 2568 |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |
| **2) หลักสูตรสาขาวิชา……………………………………………………………..** | | | | | |
| 1. | **………………………………………..** |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |
| **3) หลักสูตรสาขาวิชา……………………………………………………………..** | | | | | |
| 1. | **………………………………………..** |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |
| **4) หลักสูตรสาขาวิชา……………………………………………………………..** | | | | | |
| 1. | **………………………………………..** |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |
| **5) หลักสูตรสาขาวิชา……………………………………………………………..** | | | | | |
| 1. | **………………………………………..** |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |
| **6) หลักสูตรสาขาวิชา……………………………………………………………..** | | | | | |
| 1. | **………………………………………..** |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |
| **7) หลักสูตรสาขาวิชา……………………………………………………………..** | | | | | |
| 1. | **………………………………………..** |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |
| 5. |  |  |  |  |  |

**หมายเหตุ \***  อาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

**1.2 ข้อมูลสายสนับสนุน**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อ-นามสกุล** | | **วุฒิการศึกษา** | **ตำแหน่ง** | **อายุงาน** | **ปี พศ. ที่เกษียณอายุ** |
| **1) กลุ่มงาน ……………………………………………………………..** | | | | | |
| 1. | **………………………………………..** | ปริญญาตรี | นักวิชาการศึกษา | 10 | 1 ต.ค. 2582 |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| **2) กลุ่มงาน ……………………………………………………………..** | | | | | |
| 1. | **………………………………………..** | ปริญญาโท | นักบัญชี | 5 | 1 ต.ค. 2585 |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |
| **3) กลุ่มงาน ……………………………………………………………..** | | | | | |
| 1. | **………………………………………..** |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| **4) กลุ่มงาน ……………………………………………………………..** | | | | | |
| 1. | **………………………………………..** |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| **5) กลุ่มงาน ……………………………………………………………..** | | | | | |
| 1. | **………………………………………..** |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |

**2. กลยุทธ์ด้านการพัฒนาบุคลากร**

2.1 จัดหลักสูตรฝึกอบรมให้อาจารย์ใหม่ หรือจัดหลักสูตรอบรมเฉพาะด้านในแต่ละระดับของบุคลากร เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

2.2 มีระบบส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

2.3 มีระบบส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิชาการ

2.4 สนับสนุนให้บุคลากรมีคุณวุฒิในระดับปริญญาเอก

3.5 ส่งเสริมให้บุคลากรไปฝึกอบรมในศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

**3. แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล**

3.1 **แผนรายบุคคลของสายวิชาการ เพื่อศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อ-นามสกุล** | | **วุฒิการศึกษา** | **2561** | **2562** | **2563** | **2564** | **2565** | **หมายเหตุ** |
| **1) หลักสูตรสาขาวิชา……………………………………………………………..** | | | | | | | | |
| 1. | **………………………………………..** | ปริญญาโท | - | - | - | - | - |  |
| 2. |  |  | X | เอก | x | X | ผศ. |  |
| 3. |  |  | X | เอก | x | X | ผศ. |  |
| 4. |  |  | X | เอก | x | X | ผศ. |  |
| 5. |  |  | X | เอก | x | X | ผศ. |  |
| **2) หลักสูตรสาขาวิชา……………………………………………………………..** | | | | | | | | |
| 1. |  | ปริญญาโท | X | เอก | x | X | ผศ. | \*\* |
| 2. |  | ปริญญาโท | - | เอก | x | X | ผศ. | ลาศึกษาต่อ |
| 3. |  | ปริญญาโท | (\*) | X | x | เอก | x |  |
| 4. |  | ปริญญาโท | - | (\*) | X | x | เอก |  |
| 5. |  | ปริญญาโท | - | - | (\*) | x | x |  |
| 6. |  | ปริญญาโท | - | - | (\*) | x | x |  |

3.2 **แผนรายบุคคลของสายสนับสนุน เพื่อศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อ-นามสกุล** | | **วุฒิการศึกษา** | **2561** | **2562** | **2563** | **2564** | **2565** | **หมายเหตุ** |
| **นักวิทยาศาสตร์** | | | | | | | | |
| 1. |  | ปริญญาตรี |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  | ปริญญาตรี |  |  |  |  |  |  |
| 3. |  | ปริญญาตรี |  |  |  |  |  |  |
| 4. |  | ปริญญาตรี |  |  |  |  | (\*) |  |
| 5. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **นักวิชาการศึกษา** | | | | | | | | |
| 1. |  | ปริญญาตรี |  |  |  |  | (\*) |  |

**หมายเหตุ**

(\*) หมายถึง กำหนดเวลาในการลาศึกษาต่อ

(\*\*) หมายถึง กำลังศึกษา

เอก / โท หมายถึง ปีที่คาดว่าจบการศึกษาในระดับปริญญาเอกหรือปริญญาโท (สำหรับบุคลากรที่ลาศึกษาต่อ)

X หมายถึง ได้จบการพัฒนาด้านการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก (อาจารย์) หรือระดับปริญญาโท (สายสนับสนุน)

ผศ. / รศ. หมายถึง ปีที่คาดว่าจะได้รับตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.) และรองศาสตราจารย์ (รศ.)

ตัวเลข จำนวนครั้งการฝึกอบรมต่อปีการศึกษาของบุคลกรสายสนับสนุน

**การประเมินผลสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร**

การประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคคลากรกำหนดมาจากร้อยละของการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาตนเอง ใน 4 ตัวชี้วัด ดังนี้

**สูตรการคำนวณ**

ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย **= จำนวนที่บรรลุเป้าหมาย x 100**

**จำนวนทั้งหมด**

1. **ตัวชี้วัดผลสำเร็จของบุคลากรสายวิชาการที่ศึกษาต่อและสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ค่าเป้าหมายร้อยละ (ปีการศึกษา)** | | | | |
| **2561** | **2562** | **2563** | **2564** | **2565** |
| **5** | **5.5** | **6** | **6.5** | **7** |

1. **ตัวชี้วัดผลสำเร็จของบุคลากรสายวิชาการที่ได้ตำแหน่งทางวิชาการ ณ วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ค่าเป้าหมายร้อยละ (ปีการศึกษา)** | | | | |
| **2561** | **2562** | **2563** | **2564** | **2565** |
| **10** | **15** | **20** | **25** | **30** |

1. **ตัวชี้วัดผลสำเร็จของบุคลากรสายสนับสนุนที่ศึกษาต่อและสำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น ณ วันที่งานการเจ้าหน้าที่รับเรื่องผลการตรวจสอบการสำเร็จการศึกษาเรียบร้อย**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ค่าเป้าหมายร้อยละ (ปีการศึกษา)** | | | | |
| **2561** | **2562** | **2563** | **2564** | **2565** |
| **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |

1. **ตัวชี้วัดผลสำเร็จของบุคลากรสายสนับสนุนที่ขอประเมินการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น**

**ณ วันที่คณะกรรมการบริหารบุคคลประจำมหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้ง**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ค่าเป้าหมายร้อยละ (ปีการศึกษา)** | | | | |
| **2561** | **2562** | **2563** | **2564** | **2565** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

**ภาคผนวก**

**กิจกรรมโครงการส่งเสริมและพัฒนาทางวิชาการและตำแหน่งของบุคลากร**

**คณะ…………………………………………………..**

1. **โครงการ ……………………………………………………………………………………………………**

**ดำเนินการระหว่างวันที่ ……………………………………………………………………………….**

**ผู้รับผิดชอบโครงการ …………………………………………………………………………………**

1. **โครงการ ……………………………………………………………………………………………………**

**ดำเนินการระหว่างวันที่ ……………………………………………………………………………….**

**ผู้รับผิดชอบโครงการ …………………………………………………………………………………**

1. **โครงการ ……………………………………………………………………………………………………**

**ดำเนินการระหว่างวันที่ ……………………………………………………………………………….**

**ผู้รับผิดชอบโครงการ …………………………………………………………………………………**

1. **โครงการ ……………………………………………………………………………………………………**

**ดำเนินการระหว่างวันที่ ……………………………………………………………………………….**

**ผู้รับผิดชอบโครงการ …………………………………………………………………………………**

1. **โครงการ ……………………………………………………………………………………………………**

**ดำเนินการระหว่างวันที่ ……………………………………………………………………………….**

**ผู้รับผิดชอบโครงการ …………………………………………………………………………………**