



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระยะที่สอง
พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระยะที่สองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐานที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ข้อ ๑๖ (๒) และข้อ ๕๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระยะที่สองไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระยะที่สอง พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สำนักงานอธิการบดี สถาบัน สำนัก ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๔ การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระยะที่สอง ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) หน่วยงานที่มีความประสงค์จะให้มีการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องจัดทำหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงให้เห็นว่าแผนงานหรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานต่อไป หากหน่วยงานไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติหรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ก็ให้เลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอน และพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการจะต้องเสนอคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการประเมิน ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเอกสารประกอบการสอนและคู่มือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓)ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยมาประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีคะแนนของผลการประเมินผลการปฏิบัติงานสองครั้งหลังสุดไม่ต่ำกว่าระดับดี

ข้อ ๕ ให้แต่ละหน่วยงานตรวจสอบรายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดที่กำลังจะครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง แล้วเสนอต่อมหาวิทยาลัยล่วงหน้าก่อนครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างอย่างน้อยเก้าสิบวัน เพื่อพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการแต่ละคณะโดยมีจำนวนและองค์ประกอบดังต่อไปนี้

(ก) กรณีสภามหาวิทยาลัยสายวิชาการ

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านงานวิชาการ เป็นกรรมการ
- (๓) คณบดีที่พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจะต่อสัญญาจ้างสังกัดอยู่ เป็นกรรมการ
- (๔) ประธานหลักสูตรสาขาวิชาที่พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจะต่อสัญญาจ้างสังกัดอยู่ เป็นกรรมการ
- (๕) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

(ข) กรณีสภามหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านงานบริหาร เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจะต่อสัญญาจ้างสังกัดอยู่ เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองที่พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจะต่อสัญญาจ้างสังกัดอยู่ เป็นกรรมการ
- (๕) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีหน้าที่พิจารณาการต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ แล้วนำเสนอผลการพิจารณาต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๗ เมื่ออธิการบดีพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๖ แล้ว ให้อธิการบดีประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง ส่วนผู้ที่ไม่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างให้นำเสนอต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในกรณีที่ ก.บ.ม. เห็นชอบด้วยก็ให้เลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ในกรณีที่ ก.บ.ม. ไม่เห็นชอบด้วยและเห็นสมควรให้จ้างพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นต่อ ก็ให้อธิการบดีประกาศรายชื่อผู้นั้นให้เป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างต่อไป

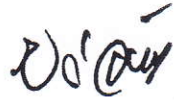
ให้ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๖ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๘ การดำเนินการเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างตามประกาศนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนวันที่จะครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามปฏิทินที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้ รวมทั้งมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์ ดร. เป็ร็อง จันดา)

อธิการบดี