

**ผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ปีการศึกษา พ.ศ. 2562**

ผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ
เพชรบูรณ์ ปีการศึกษา พ.ศ. 2562 พบว่ามีการติดตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

มีจำนวนกิจกรรมทั้งสิ้น 15 กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

1. ส่งเสริมความรู้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ
ตัวชี้วัด ที่ 1 การติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม ได้ดำเนินการไม่บรรลุความสำเร็จตามแผน
ตัวชี้วัด ที่ 2 การติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม ได้ดำเนินการไม่บรรลุความสำเร็จตามแผน
2. ส่งเสริมให้คณาจารย์ได้พัฒนาด้านคุณวุฒิและเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
ตัวชี้วัด ที่ 1 การติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม ได้ดำเนินการบรรลุความสำเร็จตามแผน
ตัวชี้วัด ที่ 2 การติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม ได้ดำเนินการบรรลุความสำเร็จตามแผน
3. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
ตัวชี้วัด ที่ 1 การติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม ได้ดำเนินการบรรลุความสำเร็จตามแผน
4. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ
ตัวชี้วัด ที่ 1 การติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม ได้ดำเนินการบรรลุความสำเร็จตามแผน
5. ส่งเสริมให้คณาจารย์มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการ
ตัวชี้วัด ที่ 1 การติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม ได้ดำเนินการบรรลุความสำเร็จตามแผน
ตัวชี้วัด ที่ 2 การติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม ได้ดำเนินการบรรลุความสำเร็จตามแผน
6. เสริมสร้างสมรรถนะด้านการวิจัย
ตัวชี้วัด ที่ 1 การติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม ได้ดำเนินการไม่บรรลุความสำเร็จตามแผน
ตัวชี้วัด ที่ 2 การติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม ได้ดำเนินการบรรลุความสำเร็จตามแผน
ตัวชี้วัด ที่ 3 การติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม ได้ดำเนินการบรรลุความสำเร็จตามแผน
7. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรเพื่อราชการใสสะอาด
ตัวชี้วัด ที่ 1 การติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม ได้ดำเนินการไม่บรรลุความสำเร็จตามแผน
ตัวชี้วัด ที่ 2 การติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม ได้ดำเนินการไม่บรรลุความสำเร็จตามแผน

8. จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรทุกหน่วยงาน

ตัวชี้วัด ที่ 1 การติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม ได้ดำเนินการบรรลุความสำเร็จตามแผน

ตัวชี้วัด ที่ 2 การติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม ได้ดำเนินการบรรลุความสำเร็จตามแผน

แบบรายงานการติดตามการดำเนินงานตามแผนและตัวชี้วัดกลยุทธ์ของแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			ปัญหาและอุปสรรค (ถ้ามี)	ผู้รับผิดชอบ
				6 เดือน	12 เดือน	รวม		
1. ส่งเสริมความรู้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ	1. บุคลากรสายสนับสนุนและสายวิชาการ ที่บรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมความรู้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ	ร้อยละ	80	-	-	-	ไม่มีการจัดโครงการเนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-2019)	งานกาารเจ้าหน้าที่กองกลางสำนักงานอธิการบดี
	2. อาจารย์ที่บรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมการพัฒนาการเรียนการสอน และการวัดผลประเมินผล การเรียนรู้	ร้อยละ	100	-	-	-	ไม่มีการจัดโครงการเนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-2019)	งานกาารเจ้าหน้าที่กองกลางสำนักงานอธิการบดี
2. ส่งเสริมให้คณาจารย์ได้พัฒนาด้านคุณวุฒิและเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	1. จำนวนคณาจารย์ที่ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	คน	5	3	-	3	-	คณะกรรมการบริหารกองทุน
	2. จำนวนคณาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นแต่ละปี	คน	10	17	17	34	-	ทุกคณะ
3. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแต่ละปี	คน	1	3	3	6	-	งานกาารเจ้าหน้าที่กองกลางสำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			ปัญหาและอุปสรรค (ถ้ามี)	ผู้รับผิดชอบ
				6 เดือน	12 เดือน	รวม		
4. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ	1. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ	ร้อยละ	80	-	95	95	-	ทุกหน่วยงาน
5. ส่งเสริมให้คณาจารย์มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการ	1. ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่จัดกิจกรรมโครงการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น	ร้อยละ	80	-	85	85	-	ทุกคนะ
	2. ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นวิทยากรให้ความรู้ทางวิชาการ	ร้อยละ	80	-	85	85	-	ทุกคนะ
6. เสริมสร้างสมรรถนะด้านการวิจัย	1. ร้อยละของอาจารย์บรรจุใหม่ที่ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัย	ร้อยละ	80	-	-	-	ไม่ได้จัดสรรงบประมาณให้ทุนอุดหนุนสำหรับนักวิจัยรุ่นใหม่	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	2. อาจารย์ที่นำเสนอบทความวิจัย หรือตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ จากจำนวน ผู้ได้รับทุนอุดหนุนทุนวิจัยทั้งหมด	เรื่อง	10	-	14	14	-	สถาบันวิจัยและพัฒนา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			ปัญหาและอุปสรรค (ถ้ามี)	ผู้รับผิดชอบ
				6 เดือน	12 เดือน	รวม		
เสริมสร้างสมรรถนะด้านการวิจัย	3. จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับอุดหนุนทุนวิจัยประเภทวิจัยสถาบัน	คน	10	-	18	18		สถาบันวิจัยและพัฒนา
7. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรเพื่อราชการใสสะอาด	1. ระดับคะแนนการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	คะแนน	3.51	-	3.47	3.47		งานกิจการสภา กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
	2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	ร้อยละ	80	-	-	-	ไม่มีการจัดโครงการเนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-2019)	งานกิจการสภา กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
8. จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรทุกหน่วยงาน	1. จำนวนหน่วยงานที่มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการบรรจุเป้าหมายร้อยละ 80 ของตัวชี้วัดของแผน	หน่วยงาน	5	-	5	5		ทุกคณะ
	2. จำนวนหน่วยงานที่มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนบรรจุเป้าหมายร้อยละ 80 ของตัวชี้วัดของแผน	หน่วยงาน	10	-	10	10		ทุกหน่วยงาน