



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

เรื่อง งบประมาณและการบริหารวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และข้อ ๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงกำหนดวงเงินและการบริหารวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไว้ ดังต่อไปนี้

๑. วงเงินที่ใช้โอนเงินเดือน

การโอนเงินเดือนรอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ กำหนดวงเงินให้ใช้โอนเงินเดือนได้ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้โอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๒. การจัดสรรวงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือน

จัดสรรวงเงินให้คณะ สำนักงานอธิการบดี สถาบัน สำนัก เพื่อใช้โอนเงินเดือนในวงเงินร้อยละ ๒.๙๐ ของเงินเดือนที่จ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานนั้น ๆ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และให้กัณวงเงินร้อยละ ๐.๑๐ ของแต่ละหน่วยงานไว้เป็นเงินส่วนกลางในการบริหารโอนเงินเดือน

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นต่างหน่วยงาน ให้หน่วยงานต้นสังกัดนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินการโอนเงินเดือนด้วย

๓. ให้แต่ละหน่วยงานจัดกลุ่มวงเงินการโอนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- (๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
- (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ
- (๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ทั้งนี้ให้ใช้วงเงินเพื่อโอนเงินเดือนในแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลืออยู่สามารถเกลี่ยวงเงินโอนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

๔. การใช้วงเงินส่วนกลาง

เงินส่วนกลางร้อยละ ๐.๑๐ ตามข้อ ๒. ให้นำมาใช้สำหรับพิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่งในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีความประพฤติดีและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๒) มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

- (๓) ทำคุณงามความดีและสร้างชื่อเสียงและเกียรติภูมิให้แก่มหาวิทยาลัย
- (๔) มีผลงานวิจัย และเป็นผลงานวิจัยที่ดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด โดยไม่มีบุคคลอื่นที่มีส่วนร่วมในการทำผลงานวิจัยดังกล่าว
- (๕) เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งผลงานที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาผลงานทางวิชาการให้เป็นผลงานที่ใช้สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งได้
- (๖) เป็นที่ปรึกษาให้กับนักศึกษาจนสามารถได้รับรางวัลการแข่งขันระดับชาติหรือนานาชาติ
- (๗) มีผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ
- (๘) ช่วยปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานอื่นจนสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๙) เป็นผู้ถืออธิการบดีพิจารณาแล้วเห็นว่าสมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้จำนวนผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้มีได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือนของแต่ละหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.เป็ร็อง จันดา)
อธิการบดี