



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและแนวปฏิบัติในการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย
สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙) ไว้ดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. ให้ใช้แบบประเมินตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ มหาวิทยาลัยฯ จึงขอกำหนดให้แบ่งกลุ่มข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อประเมินออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๓.๑ กลุ่มที่ ๑ อธิการบดี ประเมินโดย นายกสภามหาวิทยาลัย

๓.๒ กลุ่มที่ ๒ รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ประเมินโดย อธิการบดี

๓.๓ กลุ่มที่ ๓ รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน เชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญชำนาญการพิเศษชำนาญการชำนาญงานพิเศษ ปฏิบัติการชำนาญงานปฏิบัติงาน ประเมินโดย คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๔. ให้คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก /สถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดที่ถูกประเมินได้ชี้แจงให้ความเห็น หรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน และแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรในสังกัดที่ถูกประเมินทราบเป็นรายบุคคลทุกครั้งที่มีการประเมิน

/๕. ให้คณบดี.....

๕. ให้คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ส่งผลการประเมินของบุคลากรในสังกัดต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๙

๖. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ในแต่ละหน่วยงาน ให้ผู้มีอำนาจในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย พิจารณาให้เลื่อนได้ ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณของแต่ละระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ ไม่เกินร้อยละ ๒.๙ จากเงินเดือนรวมของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๗. ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการจากต้นสังกัด ในครึ่งปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยให้คณะกรรมการกลั่นกรองตามข้อ ๘. นำข้อมูลการลา พุทธิกรรมมาทำงาน การรักษาวินัยการปฏิบัติตนเหมาะสมการเป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ตลอดจนข้อมูลอื่นมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๘. ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเพื่อกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๑

๙. การบริหารวงเงินของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ลาศึกษาต่อเต็มเวลา ให้เป็นอำนาจของอธิการบดีในการบริหารวงเงิน

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้มหาวิทยาลัยฯ นำผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในวงเงินร้อยละ ๓ จากเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๑๐. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ และถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร. เป็รื่อง จันดา)

อธิการบดี