



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานประจำมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานประจำมหาวิทยาลัย เพื่อให้การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมหาวิทยาลัย
เป็นไปอย่างโปร่งใส มีระบบ และเกิดประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคหนึ่ง และข้อ ๑๔ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
เพชรบูรณ์ว่าด้วยพนักงานประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
สอบแข่งขันหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสถาบัน
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะ

ข้อ ๔ การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจใช้วิธีการ
สอบแข่งขันหรือวิธีการคัดเลือกก็ได้ตามที่เห็นสมควร โดยการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๕ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานประจำมหาวิทยาลัย ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้
หรือผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ในบัญชี

ข้อ ๖ ในกรณีที่เห็นสมควรอธิการบดีอาจยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติตามประกาศนี้ทั้งหมดหรือ
บางส่วนได้ตามที่เห็นสมควร

หมวด ๑
การสอบแข่งขัน

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันขึ้นคณะหนึ่ง มีจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน
ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้แทนหน่วยงานของตำแหน่งที่จะมีการสอบแข่งขัน เป็นกรรมการ
- (๓) บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่เห็นสมควร เป็นกรรมการ
- (๔) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ
- (๕) บุคลากรของงานการเจ้าหน้าที่จำนวน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการสอบ กำหนดหลักสูตรและวิธีการสอบ จัดทำประกาศรับสมัครสอบ วางแผนดำเนินการสอบ จัดให้มีการออกข้อสอบและตรวจคำตอบ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

การดำเนินการสอบแข่งขัน คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันอาจแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคล เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ เช่น การรับสมัคร การออกข้อสอบ การสัมภาษณ์ ข้อ ๘ การสอบแข่งขันให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งและค่าจ้างที่จะได้รับ จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติของตำแหน่ง คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสอบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง กำหนดการและวิธีการรับสมัครสอบ ระยะเวลาการรับสมัครสอบ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการ สมัครสอบ หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เงื่อนไข หรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครสอบควรทราบ แล้วเสนอต่ออธิการบดีเพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

(๒) ให้ประกาศรับสมัครและให้มีการเผยแพร่ให้ทราบทั่วกันก่อนวันรับสมัครสอบ โดยให้ปิดประกาศ ไว้ในที่เปิดเผยภายในมหาวิทยาลัยและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และอาจเผยแพร่ทางสื่ออื่น ๆ ได้อีก ตามความเหมาะสม

(๓) กำหนดเวลาการรับสมัครสอบ ให้มีกำหนดเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น อธิการบดีอาจขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบได้ต่อไปอีกตามที่ เห็นสมควร แต่ทั้งนี้จะต้องประกาศการขยายเวลาการรับสมัครสอบดังกล่าวก่อนวันปิดรับสมัครสอบครั้งนั้น

(๔) ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบตามอัตราที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ ค่าสมัคร สอบจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบในครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต และไม่ได้มีการจัดสอบใหม่แทน จะจ่ายคืนให้แก่ผู้สมัครสอบเฉพาะผู้ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อ ไปในทางทุจริตนั้น

(๕) ในกรณีที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเห็นว่า ในการสอบแข่งขันใดมีการทุจริต หรือมี พฤติการณ์หรือข้อเท็จจริงที่ส่อให้เห็นว่ามีการทุจริต หรือมีพฤติการณ์ใดที่อาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมใน การสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันรายงานให้อธิการบดีพิจารณาว่าสมควรจะยกเลิกการ สอบแข่งขันในครั้งนั้นทั้งหมดหรือบางส่วนหรือไม่

อธิการบดีอาจยกเลิกการสอบแข่งขันครั้งนั้นทั้งหมดแล้วจัดให้มีการสอบใหม่ หรือยกเลิกการสอบ บางส่วนแล้วจัดให้มีการสอบในส่วนนั้นใหม่ก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันวินิจฉัยว่าผู้เข้าสอบ ผู้ใดมีพฤติการณ์ตามวรรคหนึ่ง ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าสอบใหม่

(๖) เมื่อคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผล การดำเนินการต่ออธิการบดีเพื่อประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป

(๗) บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตาม (๖) ให้มีอายุตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ แต่ถ้ามหาวิทยาลัยได้จัดให้มีการสอบแข่งขันในตำแหน่ง เดียวกันกับที่ได้ประกาศรับสมัครในครั้งก่อนนั้นอีก และได้ประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบ แข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่จะบรรจุและแต่งตั้งพนักงานประจำมหาวิทยาลัยภายหลังบัญชี หมดอายุ ต้องเป็นกรณีที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวภายในระยะเวลาของ อายุบัญชี และต้องทำสัญญาจ้างให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีหมดอายุ

(๘) ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(ก) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิจากการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(ข) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุภายในเวลาที่กำหนด

(ค) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติงานได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ผู้นั้นไม่อาจมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุภายในเวลาที่กำหนดตาม (ข) หรือมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติงานได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตาม (ค) ถ้าผู้นั้นร้องขอ อธิการบดีอาจอนุญาตให้ผู้นั้นมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและหรือบรรจุและแต่งตั้งในวันอื่นก็ได้ แต่ต้องไม่เกิน ๗ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่กำหนดให้มารายงานตัวและหรือวันที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๙) ในกรณีที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่หมดอายุ และมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งว่างเพิ่ม มหาวิทยาลัยอาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีดังกล่าวก็ได้ โดยตำแหน่งว่างดังกล่าวต้องเป็นตำแหน่งว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน หากเป็นตำแหน่งว่างในชื่อตำแหน่งเดียวกัน ให้มหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมหาวิทยาลัยตามลำดับที่ที่สอบได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างในชื่อตำแหน่งอื่น ให้เป็นดุลพินิจของมหาวิทยาลัยที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ หรือจะให้มีการสอบแข่งขันหรือวิธีอื่นตามที่เห็นสมควรก็ได้

หมวด ๒

การคัดเลือก

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง มีจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้แทนหน่วยงานของตำแหน่งที่จะมีการสอบแข่งขัน เป็นกรรมการ

(๓) บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่เห็นสมควร เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

(๕) บุคลากรของงานการเจ้าหน้าที่จำนวน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการคัดเลือกจัดทำประกาศรับสมัครคัดเลือกเสนอต่ออธิการบดีเพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ โดยประกาศรับสมัครคัดเลือกให้มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งและค่าจ้างที่จะได้รับ

(๒) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก

(๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

(๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

(๕) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร และระยะเวลาการรับสมัคร

(๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

(๗) หลักสูตรหรือหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ซึ่งอาจพิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ วิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม

(๘) เกณฑ์การตัดสิน

(๙) การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

(๑๐) เงื่อนไข หรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือก ตามหลักสูตรหรือหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่กำหนด โดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๒ ให้นำความในข้อ ๘ (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) และ (๙) มาใช้บังคับกับการคัดเลือกโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์