



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราว
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับกระบวนการการจ้างงานในส่วนของลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ และทำให้การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี คณะ สถาบัน สำนัก ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติของสภามหาวิทยาลัย

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างโดยได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ ระเบียบนี้ไม่ใช้บังคับกับการจ้างลูกจ้างหรือพนักงานที่มีกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือระเบียบ กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้างไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ บรรดากฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่ง ที่กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หรือเป็นข้อห้ามในเรื่องใด ให้ถือว่าลูกจ้างชั่วคราวมีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหรือต้องห้าม เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยด้วย ทั้งนี้ เว้นแต่เรื่องใดที่กำหนดไว้แล้วโดยเฉพาะในระเบียบนี้หรือตามเงื่อนไขของสัญญาจ้าง หรือเป็นกรณีที่มาวิทยาลัยประกาศกำหนดให้ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งใด ได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยในบางเรื่องเพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ ๘ ลูกจ้างชั่วคราวมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราว ให้นำระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ เว้นแต่ในระเบียบนี้หรือมหาวิทยาลัยจะได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

หมวด ๒

ระบบการจ้าง

ข้อ ๑๐ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวให้อยู่ในดุลพินิจของมหาวิทยาลัยที่จะดำเนินการตามที่เห็นว่าเหมาะสมและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดที่มหาวิทยาลัยจะได้รับ

ข้อ ๑๑ การกำหนดคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม ชื่อตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราว จะอนุโลมใช้ตามที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างประจำก็ได้ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพหรือลักษณะงานของลูกจ้างชั่วคราว

จำนวนอัตรากำล้าง ให้จ้างได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๑๒ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวให้กระทำเป็นสัญญาจ้างโดยให้จ้างได้ไม่เกินหนึ่งปีงบประมาณ และอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของมหาวิทยาลัย

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

การทำสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง การส่งจ้าง การเลิกจ้าง และการให้ได้รับเงินเพิ่ม ให้เป็นอำนาจของอธิการบดีหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

ข้อ ๑๓ เครื่องแบบและการแต่งกาย ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๔ วันเวลาการทำงาน วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี และวันหยุดประจำปีของลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดสำหรับข้าราชการ เว้นแต่มหาวิทยาลัยจะได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ซึ่งอาจแตกต่างกันได้ตามหน้าที่ของลูกจ้างชั่วคราวในแต่ละตำแหน่ง โดยคำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

หมวด ๓

ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์

ข้อ ๑๕ อัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

กรณีลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่ในการสอนได้รับคุณวุฒิที่สูงขึ้นจากคุณวุฒิเดิมที่ใช้ในการเข้าทำงานหรือปรับอัตราค่าจ้าง แล้วแต่กรณี ผู้มีอำนาจสั่งจ้างอาจปรับให้ลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นได้รับค่าจ้างในอัตราที่กำหนดไว้ตามวรรคหนึ่งตามคุณวุฒิที่สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

นอกจากค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง ลูกจ้างชั่วคราวอาจได้รับเงินเพิ่ม ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๑๖ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับสิทธิประโยชน์ ดังต่อไปนี้

(๑) สิทธิเกี่ยวกับการลา

(๒) สิทธิในการได้รับค่าจ้างระหว่างลา

(๓) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

(๔) สิทธิอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

หลักเกณฑ์การได้รับสิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดเกี่ยวกับการได้รับสิทธินั้นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือมติคณะรัฐมนตรี

ข้อ ๑๗ ให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

หมวด ๔

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๘ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๑๙ ลูกจ้างชั่วคราวผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ถือว่าสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้มหาวิทยาลัยแจ้งให้ลูกจ้างชั่วคราวทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้น

หมวด ๕

วินัยและการดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๐ วินัยและการดำเนินการทางวินัยของลูกจ้างชั่วคราว ให้นำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ เมื่อมีกรณีที่ลูกจ้างชั่วคราวถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้อธิการบดีตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยมีองค์ประกอบตามที่เห็นสมควรเพื่อดำเนินการสอบสวนโดยเร็ว และต้องให้ออกาลูกจ้างชั่วคราวที่ถูกกล่าวหาชี้แจงและแสดงพยานหลักฐานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ในกรณีที่ผลการสอบสวนปรากฏว่าลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีมีคำสั่งไล่ออก ในกรณีที่ปรากฏว่าลูกจ้างชั่วคราวกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้อธิการบดีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าจ้าง หรือลดเงินค่าจ้างตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด แต่ถ้าไม่มีมูลกระทำความผิดให้สั่งยุติเรื่อง

ในกรณีกระทำความผิดเล็กน้อยและไม่ก่อให้เกิดความเสียหายกับมหาวิทยาลัย จะงดโทษโดยให้ทำทัณฑ์บนหรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้

ในกรณีที่การกระทำความผิดวินัยเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามข้อ ๒๐ อธิการบดีจะลงโทษโดยไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคหนึ่งก็ได้

หมวด ๖
การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๒ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๓) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๘
- (๔) ถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๕) ลาออกจากการปฏิบัติงานและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๓
- (๖) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๗) มีการบอกเลิกสัญญาจ้าง
- (๘) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยหรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๓ ในระหว่างสัญญาจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานที่ตนสังกัด โดยให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันที่จะขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เพื่อเสนอต่อผู้มีอำนาจสั่งจ้างตามข้อ ๑๒ วรรคสาม เป็นผู้พิจารณาอนุญาต

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ผู้บังคับบัญชาตามวรรคหนึ่งจะอนุญาตให้ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานยื่นหนังสือขอลาออกจากการปฏิบัติงานล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันก็ได้

ในกรณีที่ลูกจ้างชั่วคราวผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาตามวรรคหนึ่งและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ผู้นั้นขอลาออก

หนังสือขอลาออกจากการปฏิบัติงานที่ยื่นล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตตามวรรคสอง หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ยื่นเป็นวันขอลาออก

ข้อ ๒๔ มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับลูกจ้างชั่วคราวผู้ใดก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้างได้ โดยบอกกล่าวล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิได้รับค่าจ้างหรือค่าชดเชยจากการเลิกสัญญาจ้างได้เว้นแต่เข้ากรณีการเลิกสัญญาจ้างที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างหรือค่าชดเชยตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๒๕ เพื่อประโยชน์แห่งทางราชการ มหาวิทยาลัยอาจสั่งให้ลูกจ้างชั่วคราวไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ โดยไม่เป็นเหตุให้ลูกจ้างชั่วคราวอ้างขอเลิกสัญญาจ้างหรือเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใด ๆ ในการนี้มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้ค่าล่วงเวลาหรือค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าวได้

ข้อ ๒๖ ในกรณีที่บุคคลใดพ้นจากการเป็นลูกจ้างชั่วคราวแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้มหาวิทยาลัยอาจหักค่าจ้าง ค่าชดเชย หรือเงินอื่นใด ที่บุคคลนั้นจะได้รับจากมหาวิทยาลัยไว้เพื่อชำระความเสียหายดังกล่าวก็ได้

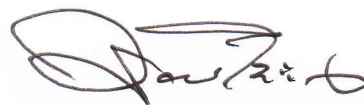
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๗ ผู้ใดเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ อยู่ในวันก่อนที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๘ การใดอยู่ในระหว่างดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ การดำเนินการต่อไปสำหรับกรนั้นให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่การดำเนินการในเรื่องใดตามระเบียบนี้กำหนดให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด ถ้ามหาวิทยาลัยยังมิได้กำหนด หรือออกประกาศ ให้ดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและตามแนวทางที่เคยปฏิบัติโดยอนุโลมไปพลางก่อน ทั้งนี้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายวิศัลย์ โฆษิตานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์