



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง การให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเพิ่ม
พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเป็นการจูงใจให้ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะส่งผลดีต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์โดยรวม

อาศัยอำนาจตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๖ วรรคหนึ่ง และข้อ ๑๕ วรรคสาม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์จึงประกาศกำหนดการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเพิ่มนอกเหนือจากค่าจ้างที่ลูกจ้างชั่วคราวจะได้รับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง การให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเพิ่ม พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งได้รับการต่อสัญญาจ้างและมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วมาน้อยกว่า ๘ เดือน ได้รับเงินเพิ่มนอกเหนือจากค่าจ้างที่ได้รับ ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ดังนี้

(๑) ลูกจ้างชั่วคราวที่มีผลคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้ง ๒ ครั้งรวมกันอยู่ในระดับดีเด่น (ผลคะแนนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง ๙๕ - ๑๐๐) ให้ได้รับเงินเพิ่มในอัตราเดือนละ ๖๐๐ บาท

(๒) ลูกจ้างชั่วคราวที่มีผลคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้ง ๒ ครั้งรวมกันไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก (ผลคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๘๕) ให้ได้รับเงินเพิ่มในอัตราเดือนละ ๕๐๐ บาท

(๓) ลูกจ้างชั่วคราวที่มีผลคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้ง ๒ ครั้งรวมกันอยู่ในระดับดี (ผลคะแนนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง ๗๕ - ๘๔) ให้ได้รับเงินเพิ่มในอัตราเดือนละ ๔๐๐ บาท

ทั้งนี้ จำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่จะได้รับเงินเพิ่มตาม (๑) ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ของทุกปี

ให้แต่ละหน่วยงานจัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มเรียงตามลำดับผลคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นต่ออธิการบดีเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งให้ได้รับเงินเพิ่ม

ข้อ ๔ เงินเพิ่มตามประกาศนี้ไม่ถือว่าเป็นเงินค่าจ้าง และให้ได้รับไม่เกินปีงบประมาณ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป) ส่วนในปีงบประมาณถัดไปลูกจ้างชั่วคราวจะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหรือไม่และจะได้รับในอัตราใด ให้เป็นไปตามข้อ ๓

ข้อ ๕ การให้ได้รับเงินเพิ่มประจำปีงบประมาณ ให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับค่าจ้างระหว่างลาตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๖ สำหรับการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเพิ่มในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘) ให้ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างและมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มตามประกาศนี้ได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวมาประกอบการพิจารณา ดังนี้

ก. กรณีลูกจ้างชั่วคราวในกลุ่มงานสายวิชาการ (อาจารย์ประจำพิเศษ)

(๑) ลูกจ้างชั่วคราวที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (คะแนน ๙๐ - ๑๐๐) ให้ได้รับเงินเพิ่มในอัตราเดือนละ ๖๐๐ บาท

(๒) ลูกจ้างชั่วคราวที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก (คะแนนไม่ต่ำกว่า ๘๐) ให้ได้รับเงินเพิ่มในอัตราเดือนละ ๕๐๐ บาท

(๓) ลูกจ้างชั่วคราวที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (คะแนน ๗๐ - ๗๙) ให้ได้รับเงินเพิ่มในอัตราเดือนละ ๔๐๐ บาท

ข. กรณีลูกจ้างชั่วคราวในกลุ่มงานสายสนับสนุน

(๑) ลูกจ้างชั่วคราวที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานคะแนน ๙๑ - ๑๐๐ ให้ได้รับเงินเพิ่มในอัตราเดือนละ ๖๐๐ บาท

(๒) ลูกจ้างชั่วคราวที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานคะแนนไม่ต่ำกว่า ๘๑ ให้ได้รับเงินเพิ่มในอัตราเดือนละ ๕๐๐ บาท


(๓) ลูกจ้างชั่วคราวที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานคะแนน ๗๑ - ๘๐ ให้ได้รับเงินเพิ่มในอัตราเดือนละ ๔๐๐ บาท

ทั้งนี้ จำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่จะได้รับเงินเพิ่มตาม ก. (๑) และ ข. (๑) เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗

ให้แต่ละหน่วยงานจัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มเรียงตามลำดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เสนอต่อคณะกรรมการที่อธิการบดีแต่งตั้งเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นต่ออธิการบดีเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งให้ได้รับเงินเพิ่ม

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือไม่สามารถดำเนินการตามประกาศนี้ได้ ให้เสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณา การวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร. เป็รื่อง จันดา)

อธิการบดี