



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

เรื่อง สิทธิประโยชน์ของผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยปัจจุบันได้มีผู้ที่เกษียณอายุราชการได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการดังกล่าวซึ่งได้อุทิศเวลา ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน จึงสมควรกำหนดสิทธิประโยชน์ให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

อาศัยอำนาจตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๓ วรรคสอง จึงกำหนดสิทธิประโยชน์ของผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้เกษียณอายุราชการที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีสิทธิลาในประเภทต่าง ๆ และได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา ดังต่อไปนี้

(๑) ลาป่วย มีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง โดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ทั้งนี้ การลาป่วยตั้งแต่ ๓ วันทำการขึ้นไป ผู้มีอำนาจอนุญาตอาจสั่งให้มีใบรับรองจากแพทย์ที่ได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

(๒) ลาปฏิบัติงาน มีสิทธิลาปฏิบัติงานได้ปีงบประมาณละไม่เกิน ๑๐ วันทำการ โดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

(๓) ลาพักผ่อน มีสิทธิลาพักผ่อนได้ปีงบประมาณละไม่เกิน ๑๐ วันทำการ โดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการลาตามวรรคหนึ่ง ให้นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาเป็นอำนาจของอธิการบดี

อธิการบดีจะมอบหมายหรือมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่น เป็นผู้พิจารณา หรืออนุญาตแทนก็ได้โดยคำนึงถึงระดับตำแหน่งและความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจเป็นสำคัญ

ข้อ ๕ ให้ผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้รับสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

ผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ปกติหรืออยู่ปฏิบัติงานในวันหยุดสุดสัปดาห์ หรือในวันหยุดนักขัตฤกษ์ หรือในวันหยุดพิเศษ ให้มีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการโดยอนุโลม เว้นแต่ในกรณีการปฏิบัติงานตามคำสั่งของมหาวิทยาลัยในการจัดการศึกษา ซึ่งเป็นจัดการศึกษานอกเวลาราชการหรือในวันหยุด ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และข้อกำหนดของทางมหาวิทยาลัย

(๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

ผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับคำสั่งจากผู้มีอำนาจอนุญาตให้ เดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามกฎหมายว่าด้วยค่าใช้จ่ายใน การเดินทางไปราชการของข้าราชการโดยอนุโลม

(๓) ค่าเบี้ยประชุม

ผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือ อนุกรรมการหรือเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ แล้วแต่กรณี มีสิทธิ ได้รับเบี้ยประชุมตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของทางราชการและของมหาวิทยาลัย

(๔) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาทางวิชาการ เพื่อพัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามความ ประสงค์ของมหาวิทยาลัย ให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรมของส่วนราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือไม่สามารถดำเนินการตามประกาศนี้ได้ ให้เสนอต่อ อธิการบดีเพื่อพิจารณา การวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.เป็รื่อง จันดา)

อธิการบดี