



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ที่ ๐๕๓๙.(กจ)/ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
เรื่อง ขอส่งสรุปมติการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

เรียน คณบดี /ผู้อำนวยการสำนักฯ /ผู้อำนวยการสถาบันฯ

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ มีมติที่ประชุมจะแจ้งให้ทราบ ดังสรุปมติที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ ท้าวเงิน)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

จากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ประชุมมีมติสำคัญ สรุปได้ดังนี้

๑. พิจารณา (วาระลับ)

มติ -

๒. พิจารณา ร่างคำสั่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามร่างคำสั่งดังกล่าวโดยให้ปรับร่างคำสั่งตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ แล้วเสนอต่ออธิการบดีประธานกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ลงนามต่อไป

๓. พิจารณา ร่างประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.....

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ ร่างประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า (ฉบับที่ ๓) พ.ศ..... และให้เสนอต่ออธิการบดีประธานกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ลงนามต่อไป

๔. พิจารณา ทบทวนเรื่องการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีวาระ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก

มติ ที่ประชุมเห็นควร ให้จ่ายค่าตอบแทนเท่ากับอดีตคณบดีคณะวิทยาการจัดการ คือ ๔๐,๐๐๐ บาท และให้มอบเลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๕. (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการปฏิบัติสำหรับพนักงานราชการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และ(ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเปลี่ยนสถานภาพประเภทตำแหน่งพนักงานราชการเป็นประเภทตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ....

มติ ที่ประชุมเห็นควร ให้มหาวิทยาลัยนำร่างประกาศดังกล่าวกลับไปทบทวนอย่างรอบคอบ โดยให้ศึกษารายละเอียดและเปรียบเทียบข้อดีข้อเสียและออกเป็นประกาศให้ชัดเจนไว้แล้วจึงเสนอเข้ามาพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ อีกครั้ง

๖. ขอให้พิจารณารับกลับเข้าทำงานและชดใช้ค่าเสียหายตามคำพิพากษาศาลปกครอง พิษณุโลก

มติ ที่ประชุมเห็นควร ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการชดใช้ค่าเสียหายตามคำพิพากษาศาลปกครอง พิษณุโลก ให้แก่นางสาวณัฏยาณี บุญทองคำ โดยงบประมาณที่จะนำมาชดใช้ตามคำพิพากษาให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ส่วนการพิจารณารับกลับเข้าทำงาน คณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่อาจก้าวล่วงตามคำพิพากษาศาลปกครอง พิษณุโลก

๗. ขอความอนุเคราะห์ในการพิจารณาค่าตอบแทนการจ้างผู้เชี่ยวชาญราชการ ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

มติ ที่ประชุมเห็นควร ให้มหาวิทยาลัยกลับไปพิจารณาแนวทางการกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมของผู้เชี่ยวชาญราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์แล้วจึงเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ พิจารณาใน ครั้งต่อไป ทั้งนี้ การเสนอขอกำหนดอัตราค่าตอบแทนหรือปรับอัตราค่าตอบแทนควรให้คณะเป็นผู้พิจารณาในเบื้องต้นและเสนอเรื่องขึ้นมา ไม่ใช่ผู้เชี่ยวชาญราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์เป็นผู้เสนอเรื่องเอง



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำราญ ท้าวเงิน)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย