



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นและสอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบข้อ ๖ ข้อ ๒๘ ข้อ ๓๐ และ ข้อ ๓๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ มติเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ที่อธิการบดีมอบหมาย

“ผู้แทนคณบดี” หมายความว่า คณบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ที่มาจากกลุ่มคณบดีคัดเลือกกันเอง

“ผู้แทนผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนักที่มีฐานะเทียบเท่าคณะมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ที่มาจากกลุ่มผู้อำนวยการคัดเลือกกันเอง

“ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ที่มา จากกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และจากกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ซึ่งมีใช้ผู้ ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือ ผู้อำนวยการ โดยให้แต่ละกลุ่มคัดเลือกตนเอง

“ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน” หมายความว่า ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ใน สังกัดสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“หัวหน้างานคลัง” หมายความว่า หัวหน้างานคลัง ในสังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่ง เรียกว่า “กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย” โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อนำไปใช้จ่ายสำหรับเป็นเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินเพิ่ม เงิน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ เพชรบูรณ์ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ใน (๑) ที่เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการหรือประโยชน์ เกื้อกูลอื่นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๖ กองทุน ประกอบด้วย

(๑) เงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายบุคลากร ที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรให้

(๒) เงินและทรัพย์สินที่นำมาสมทบจากกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ตามข้อ ๑๔ ของระเบียบนี้

(๓) เงินที่สภามหาวิทยาลัยจัดสรรให้จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๔) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้มหาวิทยาลัยเพื่อสมทบกองทุน

(๕) เงินหรือทรัพย์สินอื่นใดที่กองทุนได้รับไม่ว่าในกรณีใด

(๖) ผลประโยชน์หรือดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕)

ให้มหาวิทยาลัยนำเงินกองทุนฝากธนาคาร โดยให้เปิดบัญชีเงินฝากกองทุนกับธนาคารที่เป็น รัฐวิสาหกิจหรือธนาคารพาณิชย์ที่มีความมั่นคงและเชื่อถือได้ตามที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ

การเบิกถอนเงินต้องมีคณะกรรมการลงนามร่วมกันอย่างน้อยสองในห้าและมีหัวหน้างานคลังเป็นลายมือชื่ออื่น

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการกองทุนคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย” ซึ่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) รองอธิการบดีตามที่อธิการบดีมอบหมายจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๓) ผู้แทนคณบดี ซึ่งคณบดีคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๔) ผู้แทนผู้อำนวยการ ซึ่งผู้อำนวยการคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๕) ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมาจากกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจำนวนสองคน และจากกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการจำนวนสองคน และมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) โดยให้แต่ละกลุ่มคัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการ
 - (๖) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ
 - (๗) หัวหน้างานคลัง ในสังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ
 - (๘) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ให้แต่งตั้งหัวหน้างานการเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามจำนวนที่เห็นสมควรเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๘ กรรมการตามข้อ ๗ (๓) (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวาระหนึ่งแล้ว กรรมการตามข้อ ๗ (๓) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น
- (๔) ถูกคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือบุคคลเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๗ วางลงไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๗ (๓) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๗ (๓) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ ดำเนินการให้ได้ว่าซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้มีการ แต่งตั้งกรรมการใหม่แล้ว

ข้อ ๙ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติ หน้าที่ได้ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการ ลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณานุมัติการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๒) ควบคุมดูแลเกี่ยวกับการรับ การจ่าย และการเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

(๓) รายงานผลการดำเนินงานด้านการรับจ่ายเงินและดอกผลของกองทุนให้สภามหาวิทยาลัย ทราบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ และจัดทำประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๔) เสนอแนะและขอคำปรึกษาจาก ก.บ.ม. เกี่ยวกับเงินกองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ของพนักงานมหาวิทยาลัย หรือกรณีอื่นตามที่ ก.บ.ม. มอบหมาย

(๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือ มอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ ทั้งนี้การประชุม ของคณะอนุกรรมการ ให้นำความในข้อ ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๖) จัดทำบัญชีกำหนดอัตราการจ่ายเงินสวัสดิการ และกิจการอื่นใดที่เป็นประโยชน์แก่กองทุน เพื่อเสนอ กบม. ให้ความเห็นชอบ

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือตามที่ ก.บ.ม. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่คณะกรรมการยังมีได้พิจารณานุมัติการจัดสรรเงินกองทุนตามข้อ ๑๐ (๑) หรือจัดสรรไว้แล้วแต่ไม่เพียงพอ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ตามวัตถุประสงค์ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณานุมัติการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามที่ เห็นสมควรไปพลางก่อน แล้วให้รีบรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติในการส่งจ่ายเงินของ กองทุนภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร ทั้งนี้ การจ่ายเงินตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด แล้วแต่ กรณี

ข้อ ๑๓ การปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเงินหรือทรัพย์สิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การ ควบคุมและตรวจสอบ การบัญชี และวิธีปฏิบัติอื่นใดซึ่งมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตาม ระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม เว้นแต่คณะกรรมการจะได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๔ ให้นำเงินและทรัพย์สินของกองทุนตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ทั้งหมดมาสมทบเป็นกองทุนตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๕ บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือกรณีอื่นที่ออกตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับต่อไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะมีการออกระเบียบ ประกาศ หรือข้อกำหนดตามระเบียบนี้ หรือตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งหรือประกาศโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.เป็ร็อง จันดา)

อธิการบดี