



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ว่าด้วยการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และข้อ ๓๓ วรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
เพชรบูรณ์ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗
จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการลาของพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการลา
และการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔”

บรรดาประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของ
ข้าราชการมาใช้บังคับกับการลาของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาหรือการไปต่างประเทศสำหรับ
พนักงานมหาวิทยาลัยทุกตำแหน่ง

การลาทุกประเภทและการไปต่างประเทศของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งอธิการบดี
ให้เสนอขออนุญาตต่อเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

อธิการบดีจะมอบหมายหรือมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่น เป็นผู้พิจารณา
หรืออนุญาตแทนก็ได้ โดยคำนึงถึงระดับตำแหน่งและความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจเป็นสำคัญ

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิลาในประเภทต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- (๑) การลาป่วย
- (๒) การลากิจส่วนตัว
- (๓) การลาคลอดบุตร
- (๔) การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรและภริยาหลังคลอด
- (๕) การลาพักผ่อนประจำปี
- (๖) การลาทำหมัน
- (๗) การลาอุปสมบท ลาบวชชีพราหมณ์ หรือเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์
- (๘) การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(๙) การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย

(๑๐) การลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

ข้อ ๗ การลาที่ไม่ได้ระบุไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ ให้ดำเนินการดังนี้

การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรและภริยาหลังคลอดตามข้อ ๖ (๔) ให้หมายถึง การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ

การลาทำหมันตามข้อ ๖ (๖) ให้ถือว่าเป็นการลาป่วยตามข้อ ๖ (๑) มีสิทธิลาได้ไม่เกินสามวันทำการ และมีสิทธิลาได้เพียงครั้งเดียว โดยเสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดงานได้

การลาบวชชีพราหมณ์ตามข้อ ๖ (๗) ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเดียวกันกับการลาอุปสมบทหรือการลาเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์

การลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการตามข้อ ๖ (๑๐) ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.เป็ร็อง จันดา)

อธิการบดี