



ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานความสามารถด้านภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๒ ตอนพิเศษ ๒๙๕ ง วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ อาศัยความในวรรคสอง ข้อ ๙ (๙.๑) ได้กำหนดเกณฑ์อาจารย์ประจำที่สถาบันอุดมศึกษารับเข้าใหม่ตั้งแต่เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ จึงประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ผู้สมัครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จะต้องผ่านการทดสอบมาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามประกาศนี้ และมีเอกสารรับรองผลการทดสอบผ่านเกณฑ์ดังกล่าวมาประกอบการยื่นใบสมัครในวันที่สมัครสอบ หรือวันรายงานตัวเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ ผู้สมัครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สามารถจะใช้ผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันการทดสอบต่าง ๆ เช่น TOEFL, IELTS, TOEIC, GMAT, GRE, SAT, TU-GET หรือ CU-TEP ได้ โดยให้ใช้คะแนนทดสอบที่ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็มของการทดสอบประเภทนั้น ๆ และผลการรับรองการผ่านเกณฑ์ทดสอบดังกล่าวต้องไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่สมัครหรือวันที่รายงานตัวแล้วแต่กรณี

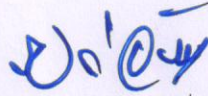
ข้อ ๓ ผู้สมัครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สามารถจะใช้ผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์แทนผลคะแนนการทดสอบจากสถาบันทดสอบใน ข้อ ๒ ได้ ทั้งนี้ต้องมีผลการทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษและมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของการสอบในครั้งนั้นตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ งานวิเทศสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยทดสอบกลาง มีหน้าที่ในการจัดหา ผู้เชี่ยวชาญทางด้านภาษาอังกฤษเพื่อออกข้อสอบ จัดทำข้อสอบ ดำเนินการสอบ และประมวลผลคะแนนสอบ ร่วมกับงานการเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม โดยเสนอให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่ง แต่งตั้งคณะดำเนินงานทดสอบมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำใหม่ หรืออาจารย์ประจำของ มหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีมีอำนาจออกคำสั่งในการดำเนินการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในทางปฏิบัติ อันเกิดจากการใช้ประกาศนี้ หรือมีความจำเป็นต้องปรับปรุงหลักเกณฑ์วิธีการ ข้อกำหนดในประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยสั่งการ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นสิ้นสุด

ให้ใช้ประกาศนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.เป็ร็อง จันดา)

อธิการบดี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย