



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญไว้ ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

ข้อ ๑ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ต้องเป็นตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยได้ประเมินค่างานแล้ว โดยให้พิจารณาประเมินจากองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง

ก. ระดับชำนาญการ ต้องประเมินตามองค์ประกอบดังนี้ (คะแนนเต็ม ๔๐๐ คะแนน)

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยคะแนนของผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๑๐๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน (๑๐๐ คะแนน)

(๓) ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ โดยจำแนกเป็นดังนี้ (๒๐๐ คะแนน)

(๓.๑) คู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อย ๑ เล่ม (๑๐๐ คะแนน) และ

(๓.๒) ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อยหนึ่งเรื่อง (๑๐๐ คะแนน)

(๔) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ (เหมาะสม หรือไม่เหมาะสม)

เกณฑ์การตัดสิน ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบตาม (๑) (๒) และ (๓) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการจะต้องมีคุณภาพของผลงานไม่ต่ำกว่าระดับดี และมีคะแนนตามองค์ประกอบ (๑) (๒) และ (๓) รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และมีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน ทั้งนี้วิธีการตัดสินคุณภาพของผลงานให้ใช้คะแนนเสียงข้างมาก

ข. ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องประเมินตามองค์ประกอบดังนี้ (คะแนนเต็ม ๔๐๐ คะแนน)

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยคะแนนของผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๑๐๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน (๑๐๐ คะแนน)

(๓) ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ โดยจำแนกเป็นดังนี้ (๒๐๐ คะแนน)

(๓.๑) ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของหน่วยงาน อย่างน้อยหนึ่งเรื่อง (๑๐๐ คะแนน) และ

(๓.๒) งานวิจัย หรือผลงานลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และได้มีการเผยแพร่ภายในประเทศ อย่างน้อยหนึ่งเรื่องหรือหนึ่งรายการ (๑๐๐ คะแนน)

(๔) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ (เหมาะสม หรือไม่เหมาะสม)

เกณฑ์การตัดสิน ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบตาม (๑) (๒) และ (๓) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษจะต้องมีคุณภาพของผลงานไม่ต่ำกว่าระดับดี และมีคะแนนตามองค์ประกอบ (๑) (๒) และ (๓) รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และมีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน ทั้งนี้วิธีการตัดสินคุณภาพของผลงานให้ใช้คะแนนเสียงข้างมาก

๒.๒ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ

ก. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน ต้องประเมินตามองค์ประกอบดังนี้ (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยคะแนนของผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ (๑๐๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน (๑๕๐ คะแนน)

(๓) สมรรถนะทางการบริหาร (๕๐ คะแนน)

เกณฑ์การตัดสิน ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนของทุกองค์ประกอบรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน แบบประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยตาม ๒.๑ และ ๒.๒ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

วิธีการ

ข้อ ๓ ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) บุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย หรือทั้งบุคคลภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ร่วมกัน ซึ่งมีความรู้ความเข้าใจเป็นอย่างดีในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๔ คน เป็นกรรมการ

(๓) บุคลากรงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

ข. ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) คณบดี จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ

(๖) บุคลากรงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๓ ก. และ ข. มีหน้าที่ดังนี้

๔.๑ พิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างานและการกำหนดกรอบตำแหน่ง

๔.๒ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และประเมินแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่และสมรรถนะทางการบริหารสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการแทนได้ตามความเหมาะสม

๔.๓ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๔.๔ พิจารณาสรุปผลเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ก.บ.ม. ได้รับผลการประเมินพร้อมผลงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งนี้วันที่ ก.บ.ม. ได้รับผลการประเมินพร้อมผลงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ให้ถือเอาวันที่งานการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยได้รับผลการประเมินพร้อมผลงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร. เปื้อง จินดา)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์