

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ 2564 (1 ต.ค. 2563 – 30 ก.ย. 2564)

แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรอย่างมีทิศทางและต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ บุคลากรมีการพัฒนาคุณวุฒิ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพและความก้าวหน้าในสายงาน

- กลยุทธ์**
1. ส่งเสริมความรู้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ
 2. ส่งเสริมให้คณาจารย์ได้พัฒนาด้านคุณวุฒิและเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
 3. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
 4. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		รายละเอียดผลการดำเนินงาน
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
1. บุคลากรสายสนับสนุนและสายวิชาการที่บรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมความรู้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100	งานกรเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้จัดกิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ประจำปี 2564: Online Training จำนวน 8 คน เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับนโยบาย ประกาศระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ที่เชื่อมโยงกับระบบประกันคุณภาพการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพนักงานราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งได้เข้าร่วมการปฐมนิเทศทุกคน จากอธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และบุคลากรฝ่ายงานกรเจ้าหน้าที่ ในวันที่ 3 สิงหาคม 2564
2. จำนวนคณาจารย์ที่ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	15 คน	63 คน	มหาวิทยาลัยมีคณาจารย์ที่ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 9 และในปีงบประมาณ 2564 มีคณาจารย์ที่ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก รวมทั้งสิ้น 63 คน คิดเป็นร้อยละ ร้อยละ 26.81 บรรลุค่าเป้าหมาย คณะครุศาสตร์ 12 คน คณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ 10 คน คณะมนุษยศาสตร์ฯ 8 คน คณะวิทยาการจัดการ 23 คน คณะวิทยาศาสตร์ฯ 10 คน

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		รายละเอียดผลการดำเนินงาน
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
3. จำนวนคณาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นแต่ละปี	30 คน	21 คน	<p>คณาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมายตั้งไว้ 30 คน มีคณาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งหมด 21 คน คิดเป็นร้อยละ 70 ไม่บรรลุค่าเป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดอกอ้อ ขวัญนิน คำสั่งที่ 1966/2563 ลว. 30 ตุลาคม 2563 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อดุลย์ศิริ สัตย์เจริญ คำสั่งที่ 1966/2563 ลว. 30 ตุลาคม 2563 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะวัน เพชรหมี่ คำสั่งที่ 1966/2563 ลว. 30 ตุลาคม 2563 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมาลี พิมพันธ์ คำสั่งที่ 1966/2563 ลว. 30 ตุลาคม 2563 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมพิศ สายบุญขึ้น คำสั่งที่ 1966/2563 ลว. 30 ตุลาคม 2563 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิพงศ์ บัวช้อย คำสั่งที่ 1966/2563 ลว. 30 ตุลาคม 2563 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณ สนใจ คำสั่งที่ 1966/2563 ลว. 30 ตุลาคม 2563 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญชญา ศรีเรืองฤทธิ์ คำสั่งที่ 1965/2563 ลว. 30 ตุลาคม 2563 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นรินทร์ รัตนวัย คำสั่งที่ 1965/2563 ลว. 30 ตุลาคม 2563 10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรเชษฐ์ เอี่ยมสำอาง คำสั่งที่ 95/2564 ลว. 22 มกราคม 2564 11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฬา เจริญวงศ์ คำสั่งที่ 95/2564 ลว. 22 มกราคม 2564 12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษฎาภรณ์ ยุงทอง คำสั่งที่ 602/2564 ลว. 22 เมษายน 2564 13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปาริชาติ ลาจันนนท์ คำสั่งที่ 602/2564 ลว. 22 เมษายน 2564 14. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จันทร์พิมพ์ มีเปี่ยม คำสั่งที่ 601/2564 ลว. 22 เมษายน 2564 15. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรชัย ศรีสมุดคำ คำสั่งที่ 602/2564 ลว. 22 เมษายน 2564

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		รายละเอียดผลการดำเนินงาน
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			16. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประธาน เรียงลาด คำสั่งที่ 602/2564 ลว. 22 เมษายน 2564 17. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิมล พันธุ์โต คำสั่งที่ 802/2564 ลว. 18 มิถุนายน 2564 18. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงไกร ทิมศร คำสั่งที่ 1135/2564 ลว. 19 สิงหาคม 2564 19. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิกานต์ ปานปราณีเจริญ คำสั่งที่ 1135/2564 ลว. 19 สิงหาคม 2564 20. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุจิรา คัมทรัพย์ คำสั่งที่ 1135/2564 ลว. 19 สิงหาคม 2564 21. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรางรัตน์ พันแสง คำสั่งที่ 1135/2564 ลว. 19 สิงหาคม 2564
4. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแต่ละปี	15 คน	16 คน	บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ค่าเป้าหมายตั้งไว้ 16 คน มีบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการแต่งตั้งผลดำเนินงาน ทั้งหมด 15 คน คิดเป็นร้อยละ 100 บรรลุค่าเป้าหมาย 1. นางพรรณนิสา แดงสวัสดิ์ แต่งตั้งวันที่ 28 ตุลาคม 2563 2. นางวรรณภัสร์ ปราบพาลา แต่งตั้งวันที่ 23 พฤศจิกายน 2563 3. นางพิมพ์ชนก คำเหมือง แต่งตั้งวันที่ 25 พฤศจิกายน 2563 4. นางรัชณี ใจรักษ์ แต่งตั้งวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 5. นางมัทนา จันทร์ศรี แต่งตั้งวันที่ 1 ธันวาคม 2563 6. นางสาวทิวา ไพเขต แต่งตั้งวันที่ 16 ธันวาคม 2563 7. นางสุทธิดา พาเวียง แต่งตั้งวันที่ 30 ธันวาคม 2563 8. นางกุหลาบ ขาดิชนะ แต่งตั้งวันที่ 26 มกราคม 2564 9. นางสาวฐะปะนีย์ บุญตั้ง แต่งตั้งวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		รายละเอียดผลการดำเนินงาน
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			10. นางเพชรรินทร์ สีตะระโส แต่งตั้งวันที่ 4 มีนาคม 2564 11. นางสาวแสงสุนีย์ เดชมา แต่งตั้งวันที่ 4 มีนาคม 2564 12. นางสาวศิวพร อ่อนชุ่ม แต่งตั้งวันที่ 30 มีนาคม 2564 13. นางอุตสา สว่างแจ้ง แต่งตั้งวันที่ 18 พฤษภาคม 2564 14. นางจินตนา ศักดิ์เสถียรกุล แต่งตั้งวันที่ 2 สิงหาคม 2564 15. นางสาวณิชยา บัวสิงคำ แต่งตั้งวันที่ 2 สิงหาคม 2564 16. นายทศพร ทองแท้ ช่างตักแต่งสถานที่ ระดับ 1 เลื่อนเป็น ระดับ 2 แต่งตั้งวันที่ 22 กรกฎาคม 2564
5. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้จัดโครงการเพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ โดยค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 80 และบุคลากรสายสนับสนุนเข้ารับการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 85 บรรลุค่าเป้าหมาย โดยมีโครงการดังนี้ 1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหลักและการเขียนแบบประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ในวันที่ 22-23 ธันวาคม 2563 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างความเข้าใจตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2562: ระดับหลักสูตรและระดับคณะดำเนินการวันที่ 16 มีนาคม 2564 3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ: Online Training and Workshop “หลักการเขียนประเมินค่างานเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” ดำเนินการ 10 มิถุนายน 2564

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		รายละเอียดผลการดำเนินงาน
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			<p>4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร เรื่อง การใช้งานระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ ดำเนินการ 19-22 กรกฎาคม 2564</p> <p>กิจกรรมที่ 1 อบรมการใช้งานระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ดูแลระบบ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 อบรมการใช้งานระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ใช้งานทั่วไป</p> <p>5. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งานระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สำหรับผู้ดูแลระบบระดับคณะ สำนัก และสถาบัน ดำเนินการ 12 กรกฎาคม 2564</p> <p>6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งานระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน สำหรับผู้ใช้งาน” ดำเนินการ 12-13 กรกฎาคม 2564</p> <p>7. โครงการอบรมการใช้งานระบบบริหารจัดการอิเล็กทรอนิกส์ ดำเนินการ 29-30 กรกฎาคม 2564</p> <p>8. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร ดำเนินการ 4 สิงหาคม 2564</p> <p>9. โครงการอบรมพนักงานรักษาความปลอดภัยในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดำเนินการ 31 สิงหาคม 2564</p> <p>โดยบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยได้เข้ารับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ในโครงการทุกคณะ สำนัก สถาบัน</p>

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2** การส่งเสริมศักยภาพบุคลากรตรงตามภารกิจและความรับผิดชอบ
- เป้าประสงค์** บุคลากรมีความรู้ความสามารถทางวิชาการ วิจัย และหรือวิชาชีพ
- กลยุทธ์**
- ส่งเสริมให้คณาจารย์มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการ
 - เสริมสร้างสมรรถนะด้านการวิจัย

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		รายละเอียดผลการดำเนินงาน
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
6. ร้อยละของอาจารย์ที่จัดกิจกรรมโครงการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 98	จำนวนอาจารย์แต่ละคณะมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมโครงการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น คิดเป็นร้อยละ 97.1 คณะครุศาสตร์ อาจารย์ทั้งหมด 40 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 90.00 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ อาจารย์ทั้งหมด 60 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100 คณะวิทยาการจัดการ อาจารย์ทั้งหมด 56 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 100 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี อาจารย์ทั้งหมด 65 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 100 คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม อาจารย์ทั้งหมด 50 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100
7. อาจารย์ที่นำเสนอบทความวิจัย หรือตีพิมพ์บทความวิจัย หรือบทความทางวิชาการ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด	16 เรื่อง	42 เรื่อง	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย โดยสนับสนุนการส่งบทความวิจัยหรือบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือระดับนานาชาติ มีอาจารย์ได้พิจารณาตีพิมพ์จำนวน 42 เรื่อง บรรลุค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในการปฏิบัติงานและการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรเพื่อราชการใสสะอาด

กลยุทธ์

1. ระดับคะแนนการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร
2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		รายละเอียดผลการดำเนินงาน
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
8. ระดับคะแนนการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	ร้อยละ 4.10	ร้อยละ 3.68	มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสร้างแบบสอบถามเพื่อวัดระดับคะแนนการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ของผู้บริหาร ค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 4.10 ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 3.68
9. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	ร้อยละ 95	ร้อยละ 24.73	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการประเมินผลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2564 ผ่านระบบออนไลน์ จากบุคลากรทั้งหมด 659 คน มีผู้ตอบแบบสอบถาม 163 คน คิดเป็นร้อยละ 24.73

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงาน

เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยมีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ 1. จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรทุกหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		รายละเอียดผลการดำเนินงาน
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
10. จำนวนหน่วยงานที่มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการบรรลุเป้าหมายร้อยละ 80 ของตัวชี้วัดของแผน	5 หน่วยงาน	5 หน่วยงาน	1. คณะครุศาสตร์ 2. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 5. คณะวิทยาการจัดการ
11. จำนวนหน่วยงานที่มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนบรรลุเป้าหมายร้อยละ 80 ของตัวชี้วัดของแผน	10 หน่วยงาน	10 หน่วยงาน	1. คณะครุศาสตร์ 2. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 5. คณะวิทยาการจัดการ 6. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน 7. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ 8. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม 9. สถาบันวิจัย 10. สำนักงานอธิการบดี

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผน ฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

1. บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีภาระงานมากและมีภารกิจหลักตรงกับวันที่มีการจัดโครงการ ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้
2. วัฒนธรรมองค์กรไม่เข้มแข็ง ส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไม่เป็นไปตามทิศทางเดียวกัน
3. นักวิจัยและบุคลากรทางการวิจัยท้องถิ่นยังมีปริมาณน้อย
4. การพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของสายวิชาการยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด
5. บุคลากรบางส่วนยังไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง
6. การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานยังมีน้อย
7. ทักษะการสื่อสารด้านภาษาต่างประเทศของบุคลากรยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการกำกับติดตาม ทบทวน และปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อให้แผนพัฒนาบุคลากร มีความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนดและระเบียบต่าง ๆ
2. ควรมีการกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจให้กับผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามแผนเพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นและมีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินการตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป
3. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ