



รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล 2566

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

 www.pcru.ac.th

 กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

2023

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2566

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1 การพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรอย่างมีทิศทางและต่อเนื่อง

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
1	บุคลากรที่บรรจุใหม่ เข้ารับการฝึกอบรมความรู้ด้านกฎหมาย และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ 80	โครงการ/กิจกรรมปฐมนิเทศผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ประจำปี 2566 บุคลากรทั้งหมด 21 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการให้บุคลากรที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่ได้รับทราบเกี่ยวกับนโยบาย ประกาศ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยฯ ที่เชื่อมโยงกับระบบประกันคุณภาพการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ประจำปี 2566 ได้เข้าร่วมโครงการฯ ทุกคน หวังประชุมศรีชมภู คิดเป็นร้อยละ 100 ผลดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมาย	5,000	5,000	19 ต.ค. 65	19 ต.ค. 65

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
2	1) จำนวนคณาจารย์ที่ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละ 2	ให้ค่าปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการจัดสรรทุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	มหาวิทยาลัยมีคณาจารย์ที่ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 2 และในปี 2566 มีคณาจารย์ที่ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก รวมทั้งสิ้น 2 คน ดังนี้ 1. ผศ.สมพิศ สายบุญชื่น 2. ผศ.ปรมะ แก้วพวง 3. อาจารย์เตือนใจ ผางคำ (3 X 100 / 149 = 2.01) ร้อยละ 2.01 ผลดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมาย	1,000,000 (6 ภาคการศึกษา)	433,000 (เบิกไป 4 ภาคการศึกษา)	ตุลาคม 65	ตุลาคม 68
	2) จำนวนคณาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นแต่ละปี	ร้อยละ 2	โครงการ/กิจกรรมให้ความรู้เรื่องการเขียนผลงานทางวิชาการ	คณาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 2 และในปี 2566 มีคณาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมด 6 คน 1. ผศ.หยาดพิรุณ ศุภรากรสกุล 2. ผศ.ปรมะ แก้วพวง 3. ผศ.ดวงจันทร์ สีหาราช 4. ผศ.เอราวัณ ชาญพหล 5. ผศ.อาทิตยา ขาวพราย 6. รศ.สุมาลี พิมพันธ์ (6 X 100 / 188 = 3.19) ร้อยละ 3.19 ผลดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมาย	410,000	410,000	ตุลาคม 65	กันยายน 66

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
3	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการรับบริการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแต่ละปี	ร้อยละ 2	โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสายสนับสนุน การวิเคราะห์ค่างานและ กรอบอัตรากำลังของสายงานสนับสนุน	บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 2 มีบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการแต่งตั้ง 1 คน ดังนี้ 1. น.ส.วารินทร์ เพชรบุรณิน (1 X 100 / 212 = 0.47) ร้อยละ 0.47 ไม่บรรลุค่าเป้าหมาย เนื่องจากยังมีบุคลากรสายสนับสนุนบางส่วน อยู่ระหว่างการปรับแก้ตามข้อเสนอของคณะกรรมการประเมินค่างานจำนวน 5 คน	5,000	5,000	ตุลาคม 65	กันยายน 66
4	บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ทักษะในวิชาชีพ ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ	ร้อยละ 80	การประชุมวิชาการ การอบรม/ศึกษาดูงาน	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้จัดโครงการเพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ โดยค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ และบุคลากรสายสนับสนุนเข้ารับการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ โดยมีโครงการดังนี้				

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
				<p>1. โครงการอบรมประชุมชี้แจงและให้ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดกรอบตำแหน่ง จำนวนตำแหน่ง และการประเมินค่างานระดับชำนาญการ (หัวหน้างาน) ของบุคลากรสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้น ณ ห้องประชุมชั้น 3 คณะวิทยาการจัดการ เพื่อต้องการให้บุคลากรสายสนับสนุน สามารถประเมินเข้าสู่ตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้น ซึ่งเป็นไปตามแนวทางของกระทรวง อว. โดยกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการตั้งไว้ 98 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 85.71</p>	47,416	47,416	17 ก.พ. 66	17 ก.พ. 66
				<p>2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การนำเสนอผลงานด้วยโปรแกรม Microsoft PowerPoint อย่างมืออาชีพ" ณ ห้อง IT 105 สำนักวิทยบริการฯ เพื่อต้องการให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมฯ เกิดทักษะ ความคิดสร้างสรรค์ ในการปฏิบัติงาน โดยใช้โปรแกรม Microsoft PowerPoint อย่างมืออาชีพ โดยกลุ่มเป้าหมายตั้งไว้ 32 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p>	6,000	6,000	28 ก.พ. 66	28 ก.พ. 66

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
				3. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ณ ห้องประชุมหมื่นจง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่และนักศึกษา ยึดมั่นและนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน โดยกลุ่มเป้าหมายตั้งไว้ 150 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 142 คน คิดเป็นร้อยละ 94.67	8,000	8,000	14 มี.ค.66	14 มี.ค.66
				4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้การปลูกและบำรุงรักษาต้นไม้ การจัดการขยะและการใช้พลังงานสะอาด เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) วันที่ 22 มีนาคม 2566 โดยกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการตั้งไว้ 80 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 120 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผลดำเนินการคิดเป็นร้อยละ 95.10 บรรลุค่าเป้าหมาย	342,600	342,600	22 มี.ค. 66	22 มี.ค. 66

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 2 การส่งเสริมศักยภาพบุคลากรตรงตามภารกิจและความรับผิดชอบ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
1	ร้อยละของอาจารย์ที่จัดกิจกรรมโครงการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น	ร้อยละ 80	โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนของหลักสูตรสาขาวิชาและคณะ	จำนวนอาจารย์แต่ละคณะมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมโครงการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น คณะครุศาสตร์ อาจารย์ทั้งหมด 45 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 84.44 คณะมนุษยศาสตร์ฯ อาจารย์ทั้งหมด 73 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 100 คณะวิทยาการจัดการ อาจารย์ทั้งหมด 55 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 100 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี อาจารย์ทั้งหมด 64 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 100	20,000-100,000/สาขาวิชา	20,000-100,000/สาขาวิชา	ตุลาคม 65	กันยายน 66

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
1	ร้อยละของอาจารย์ที่จัดกิจกรรมโครงการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น	ร้อยละ 80	โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนของหลักสูตรสาขาวิชาและคณะ	คณะเทคโนโลยีการเกษตร ฯ อาจารย์ทั้งหมด 59 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 84.75 ผลดำเนินการคิดเป็นร้อยละ 93.84 บรรลุค่าเป้าหมาย	20,000-100,000/สาขาวิชา	20,000-100,000/สาขาวิชา	ตุลาคม 65	กันยายน 66
2	อาจารย์ที่นำเสนอบทความวิจัย หรือตีพิมพ์บทความวิจัย หรือบทความทางวิชาการ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด	10 เรื่อง	โครงการส่งเสริมศักยภาพ นักวิจัยให้นำเสนอบทความ วิจัยหรือตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการจากผลงานวิจัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย โดยสนับสนุนการส่งบทความวิจัยหรือบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ มีอาจารย์ได้พิจารณาตีพิมพ์จำนวน 35 เรื่อง ผลดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมาย	67,2000	67,2000	ตุลาคม 65	กันยายน 66

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3 การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในการปฏิบัติงานและการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
1	1) ระดับคะแนนการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	ร้อยละ 3.50	กิจกรรมประเมินการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสร้างแบบสอบถามเพื่อวัดระดับคะแนนการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 3.86 บรรลุค่าเป้าหมาย	1,000	1,000	ตุลาคม 65	กันยายน 66
	2) ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ 80	โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานของภาครัฐ	มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างจริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมเพื่อต้องการส่งเสริม สนับสนุน และสร้างความตระหนักให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และแนะนำการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในมหาวิทยาลัย โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นตัวแทนจากหน่วยงานต่างๆ 150 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 150 คน คิดเป็นร้อยละ 100 บรรลุค่าเป้าหมาย	8,000	8,000	14 มี.ค. 66	14 มี.ค. 66

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 4 การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงาน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
1	1) จำนวนหน่วยงานที่มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการบรรลุเป้าหมายร้อยละ 80 ของตัวชี้วัดของแผน	5 หน่วยงาน	การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ	ทุกคณะในมหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ สำหรับดำเนินการบริหารภายใน ได้แก่ 1. คณะครุศาสตร์ 2. คณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ 3. คณะมนุษยศาสตร์ฯ 4. คณะวิทยาศาสตร์ฯ 5. คณะวิทยาการจัดการ	1,000	1,000	ตุลาคม 65	กันยายน 66
	2) จำนวนหน่วยงานที่มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนบรรลุเป้าหมายร้อยละ 80 ของตัวชี้วัดของแผน	10 หน่วยงาน	การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน สำหรับดำเนินการบริหารภายในหน่วยงาน ได้แก่ 1. คณะครุศาสตร์ 2. คณะเทคโนโลยีการเกษตรฯ 3. คณะมนุษยศาสตร์ฯ 4. คณะวิทยาศาสตร์ฯ 5. คณะวิทยาการจัดการ 6. สำนักส่งเสริมวิชาการฯ 7. สำนักวิทยบริการฯ 8. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม 9. สถาบันวิจัย 10. สำนักงานอธิการบดี	1,000	1,000	ตุลาคม 65	กันยายน 66

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

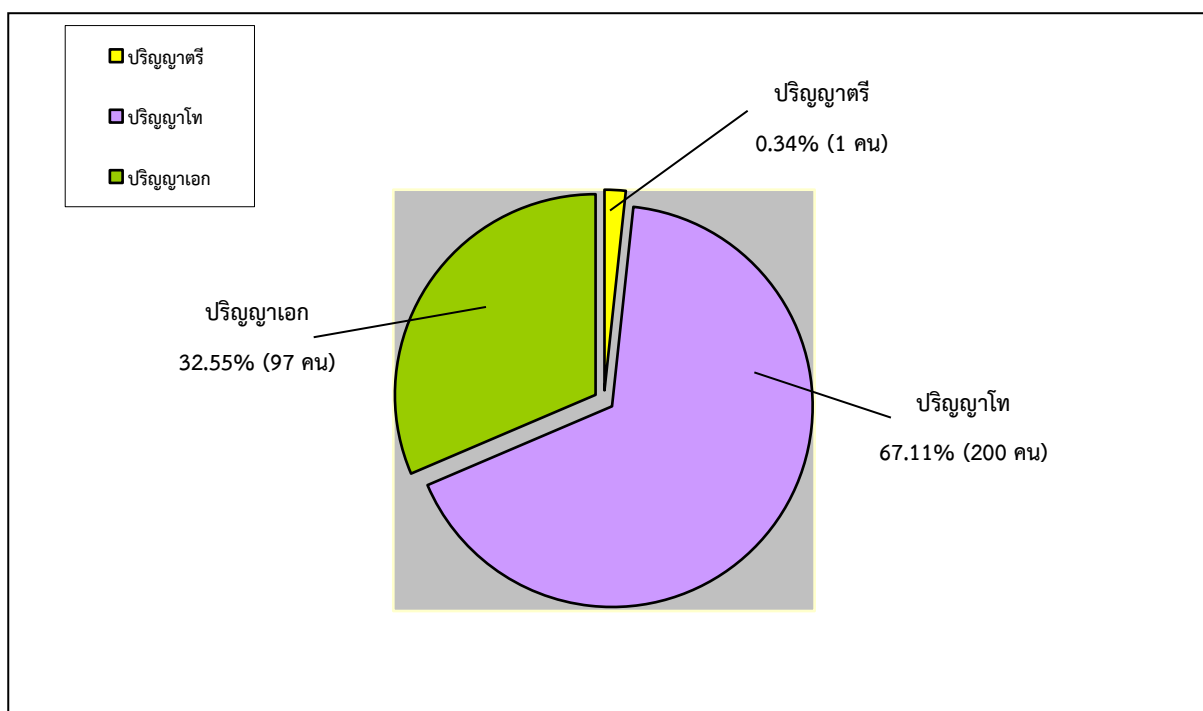
1. ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ

1.1 ข้อมูลคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

อาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ในปัจจุบัน มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 298 คน จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษาและตำแหน่ง ทางวิชาการ

ข้อมูลอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จำนวน 298 คน โดยจำแนกตามระดับการศึกษา เป็นดังนี้

- | | | | |
|--------------------------------------|-------|--------|---------------------|
| 1) อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี | จำนวน | 1 คน | คิดเป็นร้อยละ 00.34 |
| 2) อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาโท | จำนวน | 200 คน | คิดเป็นร้อยละ 67.11 |
| 3) อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก | จำนวน | 97 คน | คิดเป็นร้อยละ 32.55 |

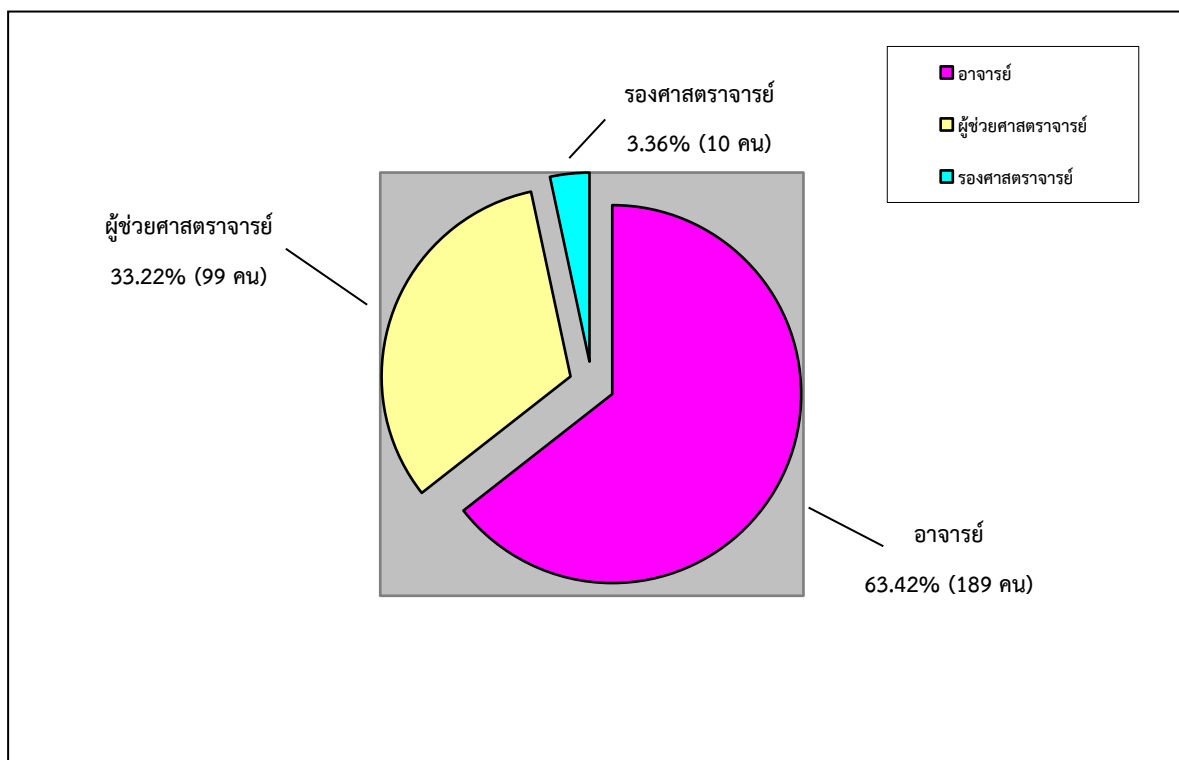


แผนภาพที่ 1 แผนภูมิวงกลมแสดงจำนวนคณาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี คุณวุฒิปริญญาโท และคุณวุฒิปริญญาเอก

เมื่อพิจารณาจากแผนภาพที่ 2 พบว่า อาจารย์ทั้งหมดของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จำนวน 298 คน มีสัดส่วนของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.34 คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 67.11 และอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 32.55

1.2 ข้อมูลอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จำนวน 298 คน จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ เป็นดังนี้

1) ตำแหน่งอาจารย์	จำนวน	189 คน	คิดเป็นร้อยละ	63.42
2) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	จำนวน	99 คน	คิดเป็นร้อยละ	33.22
3) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์	จำนวน	10 คน	คิดเป็นร้อยละ	3.36
4) ตำแหน่งศาสตราจารย์	จำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	00.00



แผนภาพที่ 2 แผนภูมิวงกลมแสดงจำนวนตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

เมื่อพิจารณาจากแผนภาพที่ 3 พบว่า อาจารย์ทั้งหมดของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จำนวน 298 คน มีผู้ดำรงตำแหน่งระดับอาจารย์ จำนวน 189 คน คิดเป็นร้อยละ 63.42 มีผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 33.22 และมีผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 3.36

ข้อมูลจำนวนอาจารย์ที่จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการของแต่ละคณะ
 ตารางที่ 1 จำนวนอาจารย์ประจำสังกัดคณะต่างๆ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ

คณะ	จำนวนอาจารย์ จำแนกตามวุฒิการศึกษา				จำนวนอาจารย์ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ				
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม
ครุศาสตร์	-	27	18	45	33	10	2	-	45
เทคโนโลยีการเกษตรและ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	50	8	58	42	15	1	-	58
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	49	26	76	48	26	2	-	76
วิทยาการจัดการ	-	39	16	55	36	19	-	-	55
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	35	29	64	30	29	5	-	64
รวม	1	200	97	298	189	99	10	-	298
ร้อยละ	0.34	67.11	32.55	100	63.42	33.22	3.36	-	100

จากตารางที่ 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้มีการพัฒนาคุณวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์อย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

จำนวนอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า จำนวนอาจารย์ทั้งหมด 298 คน มีสัดส่วนของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.34 คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 67.11 และคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 32.55

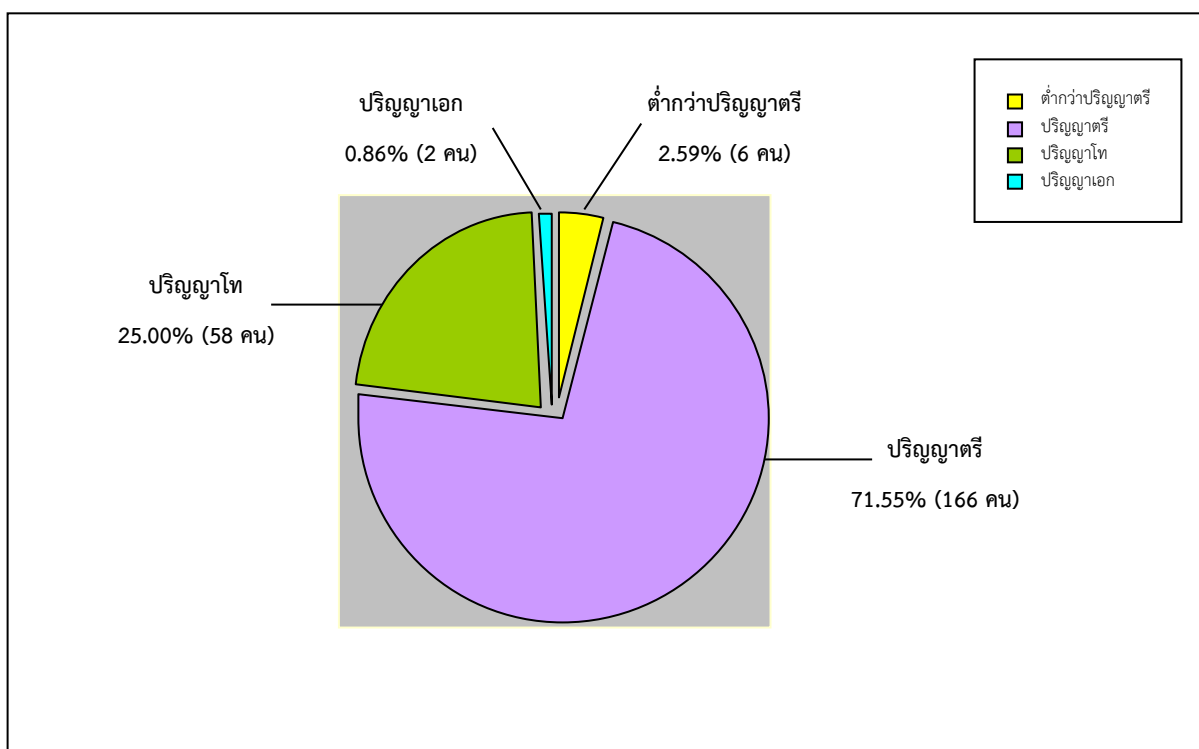
จำนวนอาจารย์จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ พบว่า จำนวนอาจารย์ทั้งหมด 298 คน มีสัดส่วนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับอาจารย์ จำนวน 189 คน คิดเป็นร้อยละ 63.42 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 33.22 และระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 3.36

2. ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน

บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ในปัจจุบัน มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 232 คน

2.1 จำแนกตามระดับคุณวุฒิการศึกษา ได้ดังนี้

1) ต่ำกว่าปริญญาตรี	จำนวน	6 คน	คิดเป็นร้อยละ	2.59
2) ปริญญาตรี	จำนวน	166 คน	คิดเป็นร้อยละ	71.55
3) ปริญญาโท	จำนวน	58 คน	คิดเป็นร้อยละ	25.00
4) ปริญญาเอก	จำนวน	2 คน	คิดเป็นร้อยละ	0.86



แผนภาพที่ 3 แผนภูมิวงกลมแสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา

เมื่อพิจารณาจากแผนภาพที่ 5 พบว่า บุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมดของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จำนวน 232 คน มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.59 ระดับปริญญาตรี จำนวน 166 คน คิดเป็นร้อยละ 71.55 ระดับปริญญาโท จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 และระดับปริญญาเอก จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.86 ตามลำดับ

ตารางที่ 2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนสังกัดหน่วยงานต่างๆ จำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา

คณะ/สำนัก/สถาบัน	ข้าราชการ					ลูกจ้างประจำ					พนักงานราชการ					พนักงานมหาวิทยาลัย					รวม				รวม
	ต่ำกว่าปตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ต่ำกว่าปตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ต่ำกว่าปตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ต่ำกว่าปตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ต่ำกว่าปตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
ครุศาสตร์	1				1												10	2		12	1	10	2		13
เทคโนโลยีการเกษตร				1	1		1			1							9	3		12		10	3	1	14
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			1		1							1			1		8	4		12		9	5		14
วิทยาการจัดการ			1		1							1			1		2	10		12		3	11		14
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี							2			2							13	2		15		15	2		17
สำนักงานอธิการบดี			4		4	4	4			8		19	3		22		49	13	1	63	4	72	20	1	97
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ			1		1							1			1		14	2		16		15	3		18
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม																	8	2		10		8	2		10
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน																	15	6		21		15	5		20
สถาบันวิจัยและพัฒนา																	6	5		11		6	5		11
งานตรวจสอบภายใน												1			1		3			3	1	3			4
รวม	1		7	1	9	4	7			11		23	3		26		137	49	1	187	6	166	58	2	232

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตารางที่ 2 จำนวนอาจารย์อยู่ระหว่างการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ จำแนกตามคณะ ดังนี้

ที่	คณะ	จำนวน (คน)	แบ่งตามตำแหน่งทางวิชาการ				คณาจารย์ที่อยู่ระหว่างการ ข้อกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ
			อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	
1	ครุศาสตร์	45	33	10	2	-	7
2	เทคโนโลยีการเกษตรและ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	58	42	15	1	-	8
3	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	76	48	26	2	-	4
4	วิทยาการจัดการ	55	36	19	-	-	1
5	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	64	30	29	5	-	9
รวม		298	189	99	10	-	29
ร้อยละ		100	63.42	33.22	3.36	-	15.34

จากตารางข้างต้น จึงเห็นได้ว่าในปีงบประมาณ 2566 จำนวนคณาจารย์ที่อยู่ระหว่างการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีจำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 15.34 ของจำนวนอาจารย์ทั้งหมด ($29 \times 100 / 189 = 15.34$)

ตารางที่ 3 จำนวนอาจารย์ที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ จำแนกตามคณะ ดังนี้

ที่	คณะ	ข้าราชการ			พนักงาน มหาวิทยาลัย			อาจารย์ประจำ พิเศษ			อยู่ระหว่าง ลาศึกษาต่อ ทั้งสิ้น
		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
1	ครุศาสตร์						10				10
2	เทคโนโลยีการเกษตรและ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม						10				10
3	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			1			7				8
4	วิทยาการจัดการ						21				21
5	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี						7				7
รวม				1			55				56
ร้อยละ				0.50			27.50				27.86

ปีงบประมาณ 2566 มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 32.55 และมหาวิทยาลัยฯ ได้มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาคุณวุฒิการศึกษา และมีอาจารย์ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อมีทั้งสิ้น 56 คน คิดเป็นร้อยละ 27.86 **จากบุคลากรที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก จำนวน 201 คน ($56 \times 100 / 201 = 27.86$)

ตารางที่ 4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนสังกัดหน่วยงานต่างๆ จำแนกตามระดับตำแหน่ง ดังนี้

ที่	คณะ/สำนัก/สถาบัน	จำนวน (คน)	จำแนกตามระดับตำแหน่ง							อยู่ระหว่างการขอตำแหน่งที่สูงขึ้น
			ปรับระดับชั้นงาน	ชำนาญงาน	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า	ผู้อำนวยการสนอ.	
1	ครุศาสตร์	13		1	9	3	-			-
2	เทคโนโลยีการเกษตรฯ	14	1		11	1	-	1		-
3	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	14			12	1	-	1		-
4	วิทยาการจัดการ	14			13		-	1		2
5	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	17	2		11	3	1			-
6	สำนักงานอธิการบดี	97	7	1	73	14	-	1	1	4
7	วิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	18			13	4	-	1		1
8	ศิลปะและวัฒนธรรม	10			10	-	-			
9	ส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	20			9	11	-			4
10	สถาบันวิจัยและพัฒนา	11			10	1	-			-
11	งานตรวจสอบภายใน	4			4	-	-			-
รวม		232	10	2	175	38	1	5	1	11
ร้อยละ		100	4.31	0.86	75.43	16.38	0.43	2.16	0.43	6.28

จากตารางจะเห็นว่าสัดส่วนของบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด 11 หน่วยงาน จำนวน 232 คน ดำรงตำแหน่งปฏิบัติการมากที่สุด จำนวน 175 คน คิดเป็นร้อยละ 75.53 รองลงมาคือตำแหน่งชำนาญการจำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 16.38 คน และการปรับระดับชั้นงาน จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 4.31ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนของบุคลากรตำแหน่งปฏิบัติการต่อการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นไปคิดเป็น 70 : 30 ถือเป็นสัดส่วนที่จำเป็นต้องวางแผนเพื่อการพัฒนาด้านความก้าวหน้าของสายงานของสายสนับสนุนอย่างเร่งด่วนต่อไป

ปัจจุบัน (ปีงบประมาณ 2566) มีบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 6.28 อยู่ระหว่างการปรับแก้ตามข้อเสนอของคณะกรรมการประเมินค่างาน และมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการกำกับติดตามโดยส่งแบบฟอร์ม ID Paln เพื่อกำกับติดตามความก้าวหน้าการประเมินค่างานของสายสนับสนุนเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการกระตุ้นเชิงรุกให้บุคลากรสายสนับสนุนเกิดความตระหนักถึงการพัฒนาสมรรถนะตนเองเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น โดยมหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ได้รับความรู้ทักษะในวิชาชีพทุกปี ทั้งยังมีบุคลากรชำนาญการคอยให้คำปรึกษาและแนะนำ งานการเจ้าหน้าที่ เพื่อต้องการให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความก้าวหน้าตามสายงานและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการพัฒนาดตนเอง (IDP) และภายในปีงบประมาณ 2566 – 2570 มีบุคลากรสายสนับสนุน แจ้งความประสงค์ในการพัฒนาดตนเองเข้าสู่การประเมินค่างานจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 20.30 (สำรวจ IDP เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2565)

คณาจารย์ที่รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 5 (9 คน) และ
ปีงบประมาณ 2566 มีคณาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งหมด 11คน

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์หยาดพิรุณ ศุภรากรสกุล
คำสั่งที่ 2064/2565 ลว. 25 ตุลาคม 2565
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรมะ แก้วพวง
คำสั่งที่ 2064/2565 ลว. 25 ตุลาคม 2565
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงจันทร์ สีหาราช
คำสั่งที่ 2451/2565 ลว. 15 ธันวาคม 2565
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอราวัณ ชาญพหล
คำสั่งที่ 2451/2565 ลว. 15 ธันวาคม 2565
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาทิตย์ยา ขาวพราย
คำสั่งที่ 2451/2565 ลว. 15 ธันวาคม 2565
6. รองศาสตราจารย์สุมาลี พิมพันธ์
คำสั่งที่ 410/2566 ลว. 16 กุมภาพันธ์ 2566
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐวัฒน์ แซงภูเขียว
คำสั่งที่ 982/2566 ลว. 24 เมษายน 2566
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฤทัยทิพย์ รัตนพันธ์
คำสั่งที่ 982/2566 ลว. 24 เมษายน 2566
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์หทัยนุช จันทร์ชัยภูมิ
คำสั่งที่ 1281/2566 ลว. 14 มิถุนายน 2566
10. ผศ. ว่าที่ ร.ต.ศักดิ์ศิริชัย ศรีสวัสดิ์
คำสั่งที่ 1281/2566 ลว. 14 มิถุนายน 2566
11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญจิรา เจียนสกุล
คำสั่งที่ 1281/2566 ลว. 14 มิถุนายน 2566

บรรลุค่าเป้าหมาย

บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 3 (5 คน)
มีบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้ง ทั้งหมด 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.27 ดังนี้

1. นางสาวปาริชาติ ยศปาน
แต่งตั้งวันที่ 21 เมษายน 2566
 2. นางพรรณทิพย์ รุ่งเรืองศรี
แต่งตั้งวันที่ 25 พฤษภาคม 2566
 3. นางพรรณนิชา คลังตุ้ย
แต่งตั้งวันที่ 13 มิถุนายน 2566
 4. นางพรรณนิชา คลังตุ้ย
แต่งตั้งวันที่ 13 มิถุนายน 2566
- (4 X 100 / 176 = 2.27)

ไม่บรรลุค่าเป้าหมาย เนื่องจากมีบุคลากรสายสนับสนุนบางส่วน อยู่ระหว่างการนำเข้าและขออนุมัติผล
จากคณะกรรมการประเมินค่างาน จำนวน 2 คน ภายในเดือนกันยายน 2566

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามแผนบริหารงานบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

1. บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีภาระงานมากและมีภารกิจหลักตรงกับวันที่มีการจัดโครงการ ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้
2. นักวิจัยและบุคลากรทางการวิจัยท้องถิ่นยังมีปริมาณน้อย
3. การพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของสายวิชาการยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด
4. บุคลากรบางส่วนยังไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง
5. การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานยังมีน้อย
6. ทักษะการสื่อสารด้านภาษาต่างประเทศของบุคลากรยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการกำกับติดตาม ทบทวน และปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อให้แผนพัฒนาบุคลากร มีความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนดและระเบียบต่างๆ
2. ควรมีการกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจให้กับผู้ที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามแผนเพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นและมีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินการตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป
3. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ