



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์  
ประจำปีงบประมาณ 2567

แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรอย่างมีทิศทางและต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ บุคลากรมีการพัฒนาคุณวุฒิ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพและความก้าวหน้าในสายงาน

กลยุทธ์

- ส่งเสริมความรู้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ส่งเสริมให้คณาจารย์ได้พัฒนาด้านคุณวุฒิและเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
- ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน 2567		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้
	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		
1. บุคลากรที่บรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมความรู้ด้านกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	งานกรเจ้าหน้าที มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้จัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อให้ความรู้และสร้างความเข้าใจกับบุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ได้รู้สิทธิประโยชน์ นโยบาย วิสัยทัศน์ ในการบริหาร และแนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีบุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 72 คน <ol style="list-style-type: none"><li>พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ 20 คน สายสนับสนุน 16 คน</li><li>พนักงานประจำมหาวิทยาลัย สายวิชาการ 13 คน สายสนับสนุน 21 คน</li><li>พนักงานราชการ 2 คน</li></ol> และบุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ประจำปี 2567 เข้าร่วมโครงการฯ ทุกคน โดยมีอธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารฯ รองอธิการบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษาฯ และบุคลากรงานกรเจ้าหน้าที ให้ความรู้และบรรยายในหัวข้อดังกล่าว ผลดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมาย	5,000 บาท

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน 2567		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้
	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		
2. จำนวนอาจารย์ที่ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละ 3 (6 คน)	ร้อยละ 8.08 (16 คน)	<p>ค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 3 (6 คน) และในปีงบประมาณ 2567 มีบุคลากรที่ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก รวมทั้งสิ้น 16 คน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. อาจารย์เตือนใจ ผางคำ</li> <li>2. อาจารย์วิไลพร วงษ์อินทร์</li> <li>3. อาจารย์กริชชัย ขาวจ้อย</li> <li>4. อาจารย์สุพิชชา โชติกำจร</li> <li>5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เขมปรีตร ชุนราชเสนา</li> <li>6. อาจารย์วัชรระ เกียนตะ</li> <li>7. อาจารย์บุญสิน นาดอนคู่</li> <li>8. อาจารย์อภิรักษ์ ทะสุนทร</li> <li>9. อาจารย์กฤษณา เกตุคำ</li> <li>10. อาจารย์หทัยชนก อ่างศิริณู</li> <li>11. อาจารย์มนัสนันท์ ปิ่นพิทักษ์</li> <li>12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุจิรา คุ่มทรัพย์</li> <li>13. อาจารย์อ้อมทิพย์ เมืองจีน</li> <li>14. อาจารย์สาวิตรี วงศ์สุรเศรษฐ์</li> <li>15. อาจารย์กฤษณศิริ พิณพิลา</li> <li>16. อาจารย์สุนารี ฝิปากเพราะ</li> </ol> <p>(16 X 100 / 198 = 8.08)</p> <p><b>ผลดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมาย</b></p>	600,000
3. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นแต่ละปี	ร้อยละ 6 (11 คน)	ร้อยละ 10.73 (19 คน)	<p>ค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 6 (11 คน) และปีงบประมาณ 2567 มีคณาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งหมด 19 คน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. รองศาสตราจารย์ ดร.กานต์ อัมพานนท์</li> <li>2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุปราณี พิศมัย</li> <li>3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิษญาพร อ่อนปุย</li> <li>4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นนทวัน พัวพันธ์</li> <li>5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชนิรัตน์ ฝั่งบรรหาร</li> <li>6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์การันต์ ฝั่งบรรหาร</li> <li>7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิติต องอาจ</li> <li>8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีรวัฒน์ สุขเกษม</li> <li>9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดารักษ์ ลือชา</li> <li>10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกชัย แสงโสภา</li> </ol>	600,000

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน 2567		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้
	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		
			11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศานิตย์ สุวรรณวงศ์ 12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิวี กองร้อย 13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนาวรรณ พิณะเวศน์ 14. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิวัฒน์ คำภีระ 15. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาวีย์ นันทา 16. รองศาสตราจารย์ ดร.พณณา ตั้งวรรณวิทย์ 17. รองศาสตราจารย์ ดร.กาญจน์ คุ้มทรัพย์ 18. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพรรณษา น้อยนคร 19. รองศาสตราจารย์ ดร.สุรเชษฐ์ เอี่ยมสำอาง (19 X 100 / 177 = 10.73) <b>ผลดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมาย</b>	
4. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นแต่ละปี	ร้อยละ 4 (7 คน)	ร้อยละ 1.15 (2 คน)	ค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 4 (7 คน) ในปีงบประมาณ 2567 มีบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.15 ดังนี้ 1. นายอุดมศักดิ์ ภูพิมล 2. นางสาวรัชนิพร ลีเกียรติกุล (2 X 100 / 174 = 1.15) <b>ไม่บรรลุค่าเป้าหมาย</b>  ในการนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการกำกับติดตามโดยส่งแบบฟอร์ม ID Paln เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2566 เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการประเมินค่างานของสายสนับสนุน และมีบุคลากรรายงานความก้าวหน้าทีประสงค์เข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำแบบประเมินเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ ในระหว่างปี 2567-2568 จำนวน 22 คน	-

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน 2567		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้
	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		
5. บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ทักษะในวิชาชีพ ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 94.43	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้จัดโครงการเพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ และทักษะวิชาชีพ โดยค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ และบุคลากรสายสนับสนุนเข้ารับการพัฒนาคความรู้และทักษะวิชาชีพ มีโครงการดังนี้</p> <p><b>1. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร “จูงมือน้อง สู่ม้าหมาย..เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น”</b> วันที่ 2 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมสีทอง เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมสามารถนำความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์มาดำเนินการจัดทำสมรรถนะและคู่มือปฏิบัติงานหลัก เพื่อเข้าสู่แห่งสูงชันได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. ที่กำหนดไว้ ผู้เข้าร่วมโครงการตั้งไว้ 68 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 68 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p><b>2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อการจัดการความรู้ “การสร้างอินโฟกราฟิกโดนใจด้วยโปรแกรม Canva”</b> วันที่ 21 มีนาคม 2567 ณ ห้องอบรม IT105 / IT106 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาทักษะความสามารถในการสร้างอินโฟกราฟิกด้วยโปรแกรมแคนวนำเสนอผลงานที่มีประสิทธิภาพ และสามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงานของตนเองได้ ผู้เข้าร่วมโครงการตั้งไว้ 70 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 95 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p>	<p>12,150 บาท</p> <p>7,510 บาท</p>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน 2567		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้
	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		
			<p>3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร เรื่อง “การส่งเสริมพัฒนาและประเมินทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) สู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart People) ในชุมชนท้องถิ่น รุ่นที่ 1 วันที่ 11-12 มกราคม 2567 รุ่นที่ 2 วันที่ 20-21 มกราคม 2567</p> <p>เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำเทคโนโลยีประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ทั้งในเชิงเศรษฐกิจการประกอบอาชีพและดำรงชีวิต โดยกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการตั้งไว้ รุ่นละ 100 คน และทั้ง 2 รุ่น มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 80</p> <p>4. โครงการอบรมยุทธศาสตร์เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ “พื้จูงมือน้อง สู่เป้าหมาย..เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” ในระหว่างวันที่ 30 พฤษภาคม-1 มิถุนายน 2567 ณ จังหวัดนครนายก เพื่อต้องการให้บุคลากรสายสนับสนุนทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย มีความก้าวหน้าตามสายงานและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการพัฒนาดตนเอง (IDP) ทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายในหน่วยงานจะส่งผลต่อการมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร ทั้งยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ผู้เข้าร่วมโครงการตั้งไว้ 102 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 94 คน คิดเป็นร้อยละ 92.16</p>	<p>95,200 บาท</p> <p>383,464 บาท</p>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน 2567		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้
	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		
			<p>5. โครงการสำนักงานสีเขียว GREEN OFFICE  <b>หลักสูตร: ยกระดับสมรรถนะพนักงานอาคารอย่างมืออาชีพ “ใช้เทคโนโลยีแพลตฟอร์มสร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย และเต็มใจให้บริการ”</b> ในวันศุกร์ที่ 26 กรกฎาคม 2567 ณ ห้องประชุมศรีชมภู เพื่อต้องการพัฒนาศักยภาพพนักงานอาคารสู่การเป็น “มืออาชีพ” และUpskill ด้วยการทำงานที่ดีและมีประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยีบนแพลตฟอร์ม ส่งเสริมคุณค่าความสำคัญของงานแม่บ้านพ่อบ้านที่เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร การปลูกจิตสำนึกในด้านสุขอนามัยที่ดีเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการผ่านทัศนคติที่ดี มีจริยธรรม จรรยาบรรณสู่การขับเคลื่อนองค์กรผ่านกระบวนการ GREEN OFFICE ผู้เข้าร่วมโครงการตั้งไว้ 91 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 91 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p>	15,430 บาท
			<p>6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการขับเคลื่อนจริยธรรม ค่านิยมการสื่อสารองค์กร” ระหว่างวันที่ 29 – 31 สิงหาคม 2567 ณ จังหวัดชลบุรี เพื่อให้คณาจารย์ทราบถึงวิธีการขั้นตอนการจัดทำผลงานทางวิชาการ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และเพื่อต้องการให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร ผู้เข้าร่วมโครงการ 50 คน อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ</p>	229,840 บาท

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2** การส่งเสริมศักยภาพบุคลากรตรงตามภารกิจและความรับผิดชอบ  
**เป้าประสงค์** บุคลากรมีความรู้ความสามารถทางวิชาการ วิจัย และหรือวิชาชีพ  
**กลยุทธ์** 1. ส่งเสริมให้คณาจารย์มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการ  
 2. เสริมสร้างสมรรถนะด้านการวิจัย

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน 2567		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้
	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		
6. ร้อยละของอาจารย์ที่จัดกิจกรรมโครงการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 93.80	<p>จำนวนอาจารย์แต่ละคณะมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมโครงการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น</p> <p><b>คณะครุศาสตร์</b>            อาจารย์ทั้งหมด 44 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 95.45</p> <p><b>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</b>            อาจารย์ทั้งหมด 72 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p><b>คณะวิทยาการจัดการ</b>            อาจารย์ทั้งหมด 54 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p><b>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b>            อาจารย์ทั้งหมด 63 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 93.65</p> <p><b>คณะเทคโนโลยีการเกษตร ฯ</b>            อาจารย์ทั้งหมด 58 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 94.82</p> <p><b>คณะพยาบาลศาสตร์</b>            อาจารย์ทั้งหมด 11 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p><b>ผลดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมาย</b></p>	20,000- 100,000 บาท/ สาขาวิชา

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน 2567		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้
	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		
7. อาจารย์ที่นำเสนอบทความวิจัย หรือตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการจากจำนวนบุคลากรทั้งหมด	12 เรื่อง	12 เรื่อง	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย โดยสนับสนุนการส่งบทความวิจัยหรือบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือระดับนานาชาติ มีอาจารย์ได้พิจารณาตีพิมพ์จำนวน 12 เรื่อง <b>ผลดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมาย</b>	672,000 บาท



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3** การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในการปฏิบัติงานและการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

**เป้าประสงค์** ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรเพื่อราชการใสสะอาด

- กลยุทธ์**
1. ระดับคะแนนการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร
  2. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน 2567		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้
	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		
8. ระดับคะแนนการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	ร้อยละ 3.50	ร้อยละ 4.02	มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสร้างแบบสอบถามเพื่อวัดระดับคะแนนการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 3.50 ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 4.02	1,000
9. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	ร้อยละ 80	ร้อยละ 21.95	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ได้มีการสำรวจแบบสอบถามการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Google Form) เพื่อมุ่งที่จะตรวจสอบการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ มีบุคลากร จำนวนทั้งสิ้น 706 คน ตอบแบบสอบถาม จำนวน 155 คน คิดเป็นร้อยละ 21.95	

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4** การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย  
ทุกหน่วยงาน

**เป้าประสงค์** มหาวิทยาลัยมีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย

**กลยุทธ์** 1. จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรทุกหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน 2567		รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้
	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		
10. จำนวนหน่วยงานที่มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการบรรลุเป้าหมาย	5 หน่วยงาน	5 หน่วยงาน	1. คณะครุศาสตร์ 2. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 5. คณะวิทยาการจัดการ	2,000 บาท
11. จำนวนหน่วยงานที่มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนบรรลุเป้าหมาย	11 หน่วยงาน	11 หน่วยงาน	1. คณะครุศาสตร์ 2. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 5. คณะวิทยาการจัดการ 6. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน 7. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ 8. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม 9. สถาบันวิจัย 10. สำนักงานอธิการบดี 11. คณะพยาบาลศาสตร์	5,000 บาท