



# รายงานผลการบริหาร และพัฒนาบุคลากร



มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

---

# 2505

 งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง

 056 - 717116 ภายใน 7405

 [PCRU.AC.TH](http://PCRU.AC.TH)

## คำนำ

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้ทบทวนตามกระบวนการขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ และได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีแผนระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) เป็นแผนหลัก มีการทบทวนตามกระบวนการทบทวนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน คณะกรรมการดำเนินงานตามคำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 1979/2565 และจากข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา โดยได้ปรับปรุงแผนฯ ให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร กลยุทธ์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด โครงการ และกิจกรรมของทุกหน่วยงานให้สอดคล้องเพื่อให้กระบวนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร

คณะทำงานจึงขอขอบคุณ คณะกรรมการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรทุกท่าน และผู้บริหารทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือ ร่วมคิด ร่วมทำ จนทำให้เอกสารแผนพัฒนาบุคลากรสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี สามารถนำแนวทางไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการที่ ตามรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะกรรมการดำเนินงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 1 การพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรอย่างมีทิศทางและต่อเนื่อง

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
1	1) บุคลากรที่บรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมความรู้ด้านกฎหมายและข้อกำหนดจรรยาบรรณในองค์กร	ร้อยละ 80	โครงการ/กิจกรรมปฐมนิเทศผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง	งานการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้จัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่อย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ 2568 ได้ดำเนินการเมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมศรีชมภู เพื่อให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจกับบุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ได้รับรู้สิทธิประโยชน์ นโยบาย วิสัยทัศน์ในการบริหารและแนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีบุคลากรที่ได้รับการบรรจุใหม่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ดังนี้ 1. พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ 15 คน สายสนับสนุน 6 คน	3,000	3,000	26 พ.ค. 68	5 มิ.ย. 68

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
				<p>2. พนักงานประจำมหาวิทยาลัย สายวิชาการ 21 คน สายสนับสนุน 25 คน</p> <p>3. พนักงานราชการ 6 คน</p> <p>และบุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งประจำปี 2568 ได้เข้าร่วมโครงการฯ ทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีอธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารฯ รองอธิการบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษาฯ และบุคลากรงานการเจ้าหน้าที่ ให้ความรู้และบรรยายในหัวข้อดังกล่าว ผลดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมาย</p>				
2	1) จำนวนอาจารย์ที่ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละ 4	เจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการจัดสรรทุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	<p>มหาวิทยาลัยมีคณาจารย์ที่ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 4 (8 คน) และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีบุคลากรที่ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก รวมทั้งสิ้น 13 คน คิดเป็นร้อยละ 6.77 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผศ. โกศล พิทักษ์สัตยาพรต</li> <li>2. อ.ภัทราวุธ วงศ์กดี</li> <li>3. อ.อภิญญา บำรุงจิตต์</li> <li>4. อ.วัชระ เกียนตะ</li> <li>5. อ.ณัฐกานต์ พึ่งกุศล</li> </ol>	1,800,000	1,800,000	ต.ค. 67	ก.ย. 68

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
				6. อ.ณัฐนิชา อินทร์เพ็ญ 7. อ.ปวีตรา โคบ่ารุ่ง 8. ผศ.สพลเชษฐ์ ประชุมชัย 9. อ.ณัชชา หุมนนา 10. อ.ชุตินา อ่ำทอง 11. อ.รัชนีวรรณ ประยงค์กุล 12. อ.จินลภัญญ์ ปรีณิธานันต์ 13. ผศ.เจษฎาพร ปาคำวัง  <b>(13 X 100 / 192 = 6.77)</b> <b>ผลดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมาย</b>				
	2) จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นแต่ละปี	ร้อยละ 6	- โครงการ/กิจกรรมให้ความรู้เรื่องการเขียนผลงานทางวิชาการ - เจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการหลักเกณฑ์วิธีการ การเกี่ยวกับการขอ กำหนดตำแหน่งวิชาการ	คณาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 7 (13 คน) และปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีคณาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งหมด 6 คน คิดเป็นร้อยละ 3.49 ดังนี้ 1. ผศ.ศุภรัตน์ แก้วเสริม ได้รับการแต่งตั้ง 20 ธ.ค. 2567 2. ผศ.กริชชัย ขาวจ้อย ได้รับการแต่งตั้ง 20 ธ.ค. 2567	1,500,000	1,500,000	ต.ค. 67	ก.ย. 68

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
				3. ผศ.ณัฐพล ปักกระหนัง ได้รับการแต่งตั้ง 20 ธ.ค. 2567 4. ผศ.กัญญารัตน์ เตือนหงาย ได้รับการแต่งตั้ง 19 ส.ค. 2568 5. ผศ.วาสนา วงศ์ษา ได้รับการแต่งตั้ง 19 ส.ค. 2568 6. ผศ.บุญสิน นาดอนตู ได้รับการแต่งตั้ง 19 ส.ค. 2568  (6 X 100 / 172 = 3.49) ผลดำเนินการไม่บรรลุค่าเป้าหมาย				

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
3	1) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับบริการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแต่ละปี	ร้อยละ 5	- โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสายสนับสนุน การวิเคราะห์ค่างาน และกรอบอัตรากำลังของสายงานสนับสนุน - เจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการหลักเกณฑ์วิธีการเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 5 (9 คน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บุคลากรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 8.77 ดังนี้ 1. นางสาวนิชานันท์ คงเพ็ง ได้รับการแต่งตั้ง 4 ต.ค. 2567 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ คณะครุศาสตร์ 2. นางวรัญญา หมวกน่วม ได้รับการแต่งตั้ง 10 พ.ย. 2567 นักวิชาการพัสดุชำนาญการ สำนักงานอธิการบดี 3. นายสัพพัญญู ปิ่นพิทักษ์ ได้รับการแต่งตั้ง 25 พ.ย. 2567 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สำนักงานอธิการบดี 4. นางโคศิษฐา แดงตา ได้รับการแต่งตั้ง 12 ธ.ค. 2567 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ คณะวิทยาการจัดการ	73,895	73,895	ต.ค. 67	ก.ย. 68

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
				5. นางสาวสุพรรณษา คำวิเศษ ได้รับการแต่งตั้ง 27 ม.ค. 2568 นักวิชาการศึกษาชำนาญการ คณะวิทยาการจัดการ 6. นายไพบุลย์ กันยา ได้รับการแต่งตั้ง 17 ก.พ. 2568 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ สำนักวิทยบริการฯ 7. นางณัฐยา สุโนพันธ์ ได้รับการแต่งตั้ง 26 ก.พ. 2568 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ สำนักวิทยบริการฯ 8. นางสาวพิมพ์วิติ สีสี่ ได้รับการแต่งตั้ง 25 ก.พ. 2568 นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ชำนาญการ สำนักงานอธิการบดี 9. นางสาวอำภาพร นาคเพชร ได้รับการแต่งตั้ง 27 ก.พ. 2568 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ สำนักงานอธิการบดี				

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
				<p>10. นางวันวิสาข์ บุญจันทร์ ได้รับการแต่งตั้ง 28 ก.พ. 2568 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ สำนักงานอธิการบดี</p> <p>11. นางธัญญารัตน์ คงเมือง ได้รับการแต่งตั้ง 7 มี.ค. 2568 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ สำนักงานอธิการบดี</p> <p>12. นางสาวอัญญิฎาน์ ปิติไวยวัฒน์ ได้รับการแต่งตั้ง 6 มี.ย. 2568 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>13. นางลักษณัศฌา กิจจรัส ได้รับการแต่งตั้ง 27 พ.ค. 2568 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ คณะวิทยาศาสตร์ฯ</p> <p>14. นางสาวกัญญ์ชูลี เขียวพินต์ ได้รับการแต่งตั้ง 4 ก.ค. 2568 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ สำนักงานอธิการบดี</p>				

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
				<p>15. นายขวัญชัย บุญทองเถิง ได้รับการแต่งตั้ง 8 ก.ย. 2568 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ สำนักงานอธิการบดี</p> <p>(15 X 100 / 171 = 8.77) ผลการดำเนินการไม่บรรลุค่าเป้าหมาย</p>				

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
4	1) บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ทักษะในวิชาชีพ ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ	ร้อยละ 80	- การอบรมเพิ่มทักษะวิชาชีพ - Reskill/Upskill/New Skill	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้จัดโครงการเพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการอบรมพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ โดยค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ และบุคลากรสายสนับสนุนเข้ารับการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ มีโครงการดังนี้  1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพบุคลากร “จูงมือน้อง สู่เป้าหมาย..เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร” รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 2 - 4 เมษายน 2568 ณ Banana รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อต้องการให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความก้าวหน้าตามสายงานและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการพัฒนาตนเอง (IDP) และสามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	280,090	280,090	2 เม.ย. 68	4 เม.ย. 68

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
				<p>กลุ่มเป้าหมายเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกลุ่มเงินเดือนถึงขั้นสูงของตำแหน่งและพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติครบเข้ารับการประเมิน 70 คน และมีบุคลากร เข้าร่วมโครงการทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p><b>2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านความปลอดภัยและการป้องกันอัคคีภัยในสถานที่ทำงาน</b> วันที่ 30 กรกฎาคม 2568 ณ ห้องประชุมสีชมพู เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการเตรียมความพร้อมรับมือกับภัยพิบัติในสถานที่ปฏิบัติงาน อาทิ อัคคีภัย แผ่นดินไหว รวมถึงเหตุฉุกเฉินต่าง ๆ ตลอดจนการใช้อุปกรณ์และเครื่องมือดับเพลิงได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ผู้เข้าร่วมโครงการตั้งไว้ 100 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 100 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p>	50,000	50,000	30 ก.ค. 67	21 ก.ค. 67

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
				<p>3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "ทักษะ AI สำหรับบุคลากรภาครัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างมืออาชีพ" ระหว่างวันที่ 26-27 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ IT105 อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะด้าน AI ให้แก่บุคลากรภาครัฐจึงไม่ใช่เพียงทางเลือก แต่เป็นความจำเป็นเร่งด่วน โครงการอบรม AI สำหรับบุคลากรภาครัฐจะช่วยเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และจุดประกายความคิดสร้างสรรค์ที่จำเป็นต่อการทำงานในยุคใหม่ เช่น การสรุปรายงาน ประชุม การเขียนโครงการและการวิเคราะห์ข้อมูล ซึ่งจะเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการให้บริการประชาชนอย่างยั่งยืน ผู้เข้าร่วมโครงการตั้งไว้ 45 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 52 คน คิดเป็น ร้อยละ 100</p> <p>ผลดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมาย ร้อยละ 10</p>	50,000	50,000	26 ก.พ. 68	27 ก.พ. 68

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 2 การส่งเสริมศักยภาพบุคลากรตรงตามภารกิจและความรับผิดชอบ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
1	1) ร้อยละของอาจารย์ที่จัดกิจกรรมโครงการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น	ร้อยละ 80	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนของหลักสูตรสาขาวิชาและคณะ</li> <li>- โครงการระดับเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน</li> </ul>	<p>จำนวนอาจารย์แต่ละคณะมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมโครงการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น ดังนี้</p> <p><b>คณะครุศาสตร์</b> อาจารย์ทั้งหมด 40 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p><b>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</b> อาจารย์ทั้งหมด 69 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p><b>คณะวิทยาการจัดการ</b> อาจารย์ทั้งหมด 52 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p><b>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b> อาจารย์ทั้งหมด 63 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 95.24</p>	20,000-100,000/สาขาวิชา	20,000-100,000/สาขาวิชา	ต.ค. 67	ก.ย. 68

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
				<p><b>คณะเทคโนโลยีการเกษตร ฯ</b>            อาจารย์ทั้งหมด 60 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 96.67</p> <p><b>คณะพยาบาลศาสตร์</b>            อาจารย์ทั้งหมด 20 คน มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p><b>ผลดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 98.65</b></p>				
2	1) อาจารย์ที่นำเสนอบทความวิจัย หรือตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด	12 เรื่อง	- โครงการส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย ให้นำเสนอบทความวิจัยหรือตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการจากผลงานวิจัย	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย โดยสนับสนุนการส่งบทความวิจัยหรือบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับ ชาติหรือระดับนานาชาติ มีอาจารย์ได้พิจารณาตีพิมพ์จำนวน 64 เรื่อง</p> <p><b>ผลดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมาย</b></p>	672,000	672,000	ต.ค. 67	ก.ย. 68

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในการปฏิบัติงานและการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
1	1) ระดับคะแนนการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	คะแนน 3.55	- กิจกรรมประเมินการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสร้างแบบสอบถามเพื่อวัดระดับคะแนนการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร และผลการดำเนินงาน ร้อยละ 4.08 <b>บรรลุค่าเป้าหมาย</b>	1,000	1,000	ต.ค. 67	ก.ย. 68
	2) ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ 80	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของภาครัฐ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพโดย <b>ต้อง</b> <b>ควบคุม</b> ไปกับการปฏิบัติตนตาม <b>ข้อกำหนดจริยธรรม</b> ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กรตอบ สมองพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพด้านวิชาการ มีคุณธรรม จริยธรรม จึงได้จัดโครงการโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่อย่างต่อเนื่องทุกปี และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ดำเนินการเมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมศรีชมภู เพื่อให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจกับบุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่	3,000	3,000	26 พ.ค. 68	5 มิ.ย. 68

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
				ได้รับรู้สิทธิประโยชน์ นโยบาย วิสัยทัศน์ในการบริหารและแนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีบุคลากรที่ได้รับการบรรจุใหม่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 100 บรรลุค่าเป้าหมาย				

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 4 การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงาน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
1	1) จำนวนหน่วยงานที่มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการบรรลุเป้าหมายร้อยละ 80 ของตัวชี้วัดของแผน	6 หน่วยงาน	การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	ทุกคณะในมหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการสำหรับดำเนินการบริหารภายใน ได้แก่ 1. คณะครุศาสตร์ 2. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 5. คณะวิทยาการจัดการ 6. คณะพยาบาลศาสตร์ และทุกหน่วยงานได้นำแผนปฏิบัติการและแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ระดับมหาวิทยาลัย มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	1,000	1,000	ต.ค. 67	ก.ย. 68

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
							เริ่มต้น	สิ้นสุด
	2) จำนวนหน่วยงานที่มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนบรรลุเป้าหมายร้อยละ 80 ของตัวชี้วัดของแผน	10 หน่วยงาน	การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	<p>ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนสำหรับดำเนินการบริหารภายในหน่วยงาน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. คณะครุศาสตร์</li> <li>2. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</li> <li>3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</li> <li>4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</li> <li>5. คณะวิทยาการจัดการ</li> <li>6. คณะพยาบาลศาสตร์</li> <li>7. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</li> <li>8. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>9. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม</li> <li>10. สถาบันวิจัย</li> <li>11. สำนักงานอธิการบดี</li> </ol> <p>และทุกหน่วยงานได้นำแผนปฏิบัติราชการและแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ระดับมหาวิทยาลัย มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ</p>	1,000	1,000	ต.ค. 67	ก.ย. 68

## ข้อมูลบุคลากร

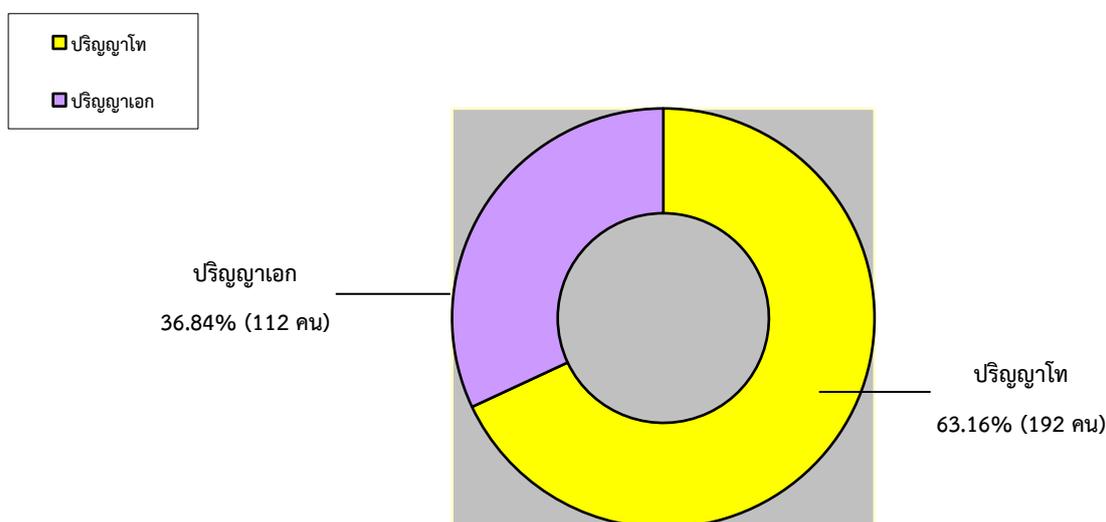
### 1. ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ

#### 1.1 ข้อมูลคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

อาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ในปัจจุบัน มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 304 คน จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อมูลอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จำนวน 304 คน โดยจำแนกตามระดับการศึกษา เป็นดังนี้

- 1) อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาโท จำนวน 192 คน คิดเป็นร้อยละ 63.16
- 2) อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 36.84

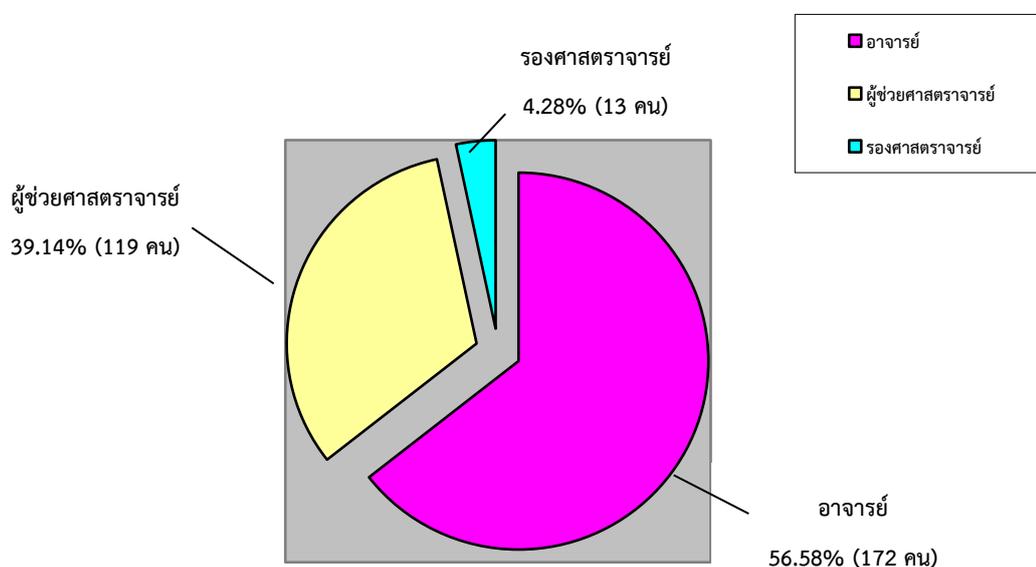


แผนภาพที่ 1 แผนภูมิวงกลมแสดงจำนวนคณาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท และคุณวุฒิปริญญาเอก

เมื่อพิจารณาจากแผนภาพที่ 1 พบว่า อาจารย์ทั้งหมดของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จำนวน 304 คน มีสัดส่วนของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท จำนวน 192 คน คิดเป็นร้อยละ 63.16 และอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 36.84

1.2 ข้อมูลอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จำนวน 304 คน จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ เป็นดังนี้

1) ตำแหน่งอาจารย์	จำนวน	172 คน	คิดเป็นร้อยละ	56.58
2) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	จำนวน	119 คน	คิดเป็นร้อยละ	39.14
3) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์	จำนวน	13 คน	คิดเป็นร้อยละ	4.28
4) ตำแหน่งศาสตราจารย์	จำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	00.00



แผนภาพที่ 2 แผนภูมิวงกลมแสดงจำนวนตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

เมื่อพิจารณาจากแผนภาพที่ 2 พบว่า อาจารย์ทั้งหมดของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จำนวน 304 คน มีผู้ดำรงตำแหน่งระดับอาจารย์ จำนวน 172 คน คิดเป็นร้อยละ 56.58 มีผู้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 39.14 และมีผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 4.28

ข้อมูลจำนวนอาจารย์ที่จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการของแต่ละคณะ  
 ตารางที่ 1 จำนวนอาจารย์ประจำสังกัดคณะต่างๆ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ

คณะ	จำนวนอาจารย์ จำแนกตามวุฒิการศึกษา				จำนวนอาจารย์ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ				
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม
ครุศาสตร์	-	22	18	40	25	13	2	-	40
เทคโนโลยีการเกษตรและ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	50	10	60	34	25	1	-	60
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	44	25	69	41	27	1	-	69
วิทยาการจัดการ	-	31	21	52	31	21	-	-	52
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	32	31	63	23	31	9	-	63
พยาบาลศาสตร์	-	13	7	20	18	2	-	-	20
รวม	-	192	112	304	172	119	13	-	304
ร้อยละ	-	63.16	36.84	100	56.58	39.14	4.28	-	100

จากตารางที่ 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้มีการพัฒนาคุณวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์อย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

จำนวนอาจารย์จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า จำนวนอาจารย์ทั้งหมด 304 คน มีสัดส่วนของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท จำนวน 192 คน คิดเป็นร้อยละ 63.16 และคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 36.84

จำนวนอาจารย์จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ พบว่า จำนวนอาจารย์ทั้งหมด 304 คน มีสัดส่วนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับอาจารย์ จำนวน 172 คน คิดเป็นร้อยละ 56.58 ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 39.14 และระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 4.28

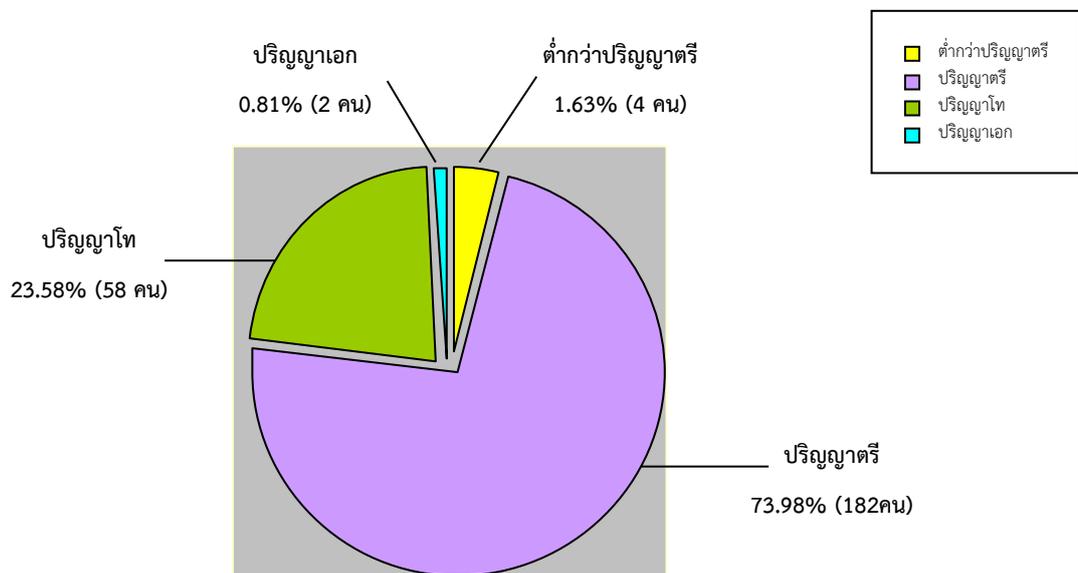
## 2. ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน

บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ในปัจจุบัน มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 246 คน

\*\* ไม่รวมพนักงานประจำมหาวิทยาลัย

### 2.1 จำแนกตามระดับคุณวุฒิการศึกษา ได้ดังนี้

1) ต่ำกว่าปริญญาตรี	จำนวน	4 คน	คิดเป็นร้อยละ	1.63
2) ปริญญาตรี	จำนวน	182 คน	คิดเป็นร้อยละ	73.98
3) ปริญญาโท	จำนวน	58 คน	คิดเป็นร้อยละ	23.58
4) ปริญญาเอก	จำนวน	2 คน	คิดเป็นร้อยละ	0.81



### แผนภาพที่ 3 แผนภูมิวงกลมแสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา

เมื่อพิจารณาจากแผนภาพที่ 3 พบว่า บุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมดของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จำนวน 246 คน มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.63 ระดับปริญญาตรี จำนวน 182 คน คิดเป็นร้อยละ 73.98 ระดับปริญญาโท จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 23.58 และระดับปริญญาเอก จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.81 ตามลำดับ

ตารางที่ 2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนสังกัดหน่วยงานต่างๆ จำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา

คณะ/สำนัก/สถาบัน	ข้าราชการ					ลูกจ้างประจำ					พนักงานราชการ					พนักงานมหาวิทยาลัย					รวม				รวม
	ต่ำกว่า ปตรี	ป. ตรี	ป. โท	ป. เอก	รวม	ต่ำกว่า ปตรี	ป. ตรี	ป. โท	ป. เอก	รวม	ต่ำกว่า ปตรี	ป. ตรี	ป. โท	ป. เอก	รวม	ต่ำกว่า ปตรี	ป. ตรี	ป. โท	ป. เอก	รวม	ต่ำกว่า ปตรี	ป. ตรี	ป. โท	ป. เอก	
ครุศาสตร์	1				1												10	1		11	1	10	1		12
เทคโนโลยีการเกษตร				1	1		1			1							9	3		12		10	3	1	14
มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์			1		1												8	4		12		8	5		13
วิทยาการจัดการ			1		1						1			1		2	10		12		3	11			14
วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี			1		1		2			2		1		1		13			13		16	1			17
พยาบาลศาสตร์																9			9		9				9
สำนักงานอธิการบดี			3		3	2	4			6	1	17	2		20		53	18	1	72	3	74	23	1	101
สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ			1		1							2		2		17	1		18		19	2			21
สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม																8	2		10		8	2			10
สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน																15	5		20		15	5			20
สถาบันวิจัยและพัฒนา																6	5		11		6	5			11
งานตรวจสอบภายใน																4			4		4				4
รวม	1		7	1	9	2	7			9	1	21	2		24		154	50	1	204	4	182	58	2	246

ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนสังกัดหน่วยงานต่างๆ จำแนกตามระดับตำแหน่ง ดังนี้

ที่	คณะ/สำนัก/สถาบัน	จำนวน (คน)	จำแนกตามระดับตำแหน่ง									อยู่ระหว่าง การขอ ตำแหน่งที่ สูงขึ้น
			ปรับระดับ ชั้นงาน	กลุ่มบริการ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ชำนาญงาน	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	ผู้อำนวยการ กอง/ เทียบเท่า	ผู้อำนวยการ สนอ.	
1	ครุศาสตร์	12	-			1	7	4	-	-	-	-
2	เทคโนโลยีการเกษตรฯ	14	-			-	12	1	-	1	-	-
3	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	13	-			-	11	1	-	1	-	-
4	วิทยาการจัดการ	14	-			-	9	2	-	1	-	3
5	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	17	-			-	13	3	-	1	-	1
6	พยาบาลศาสตร์	9	-			-	9	-	-	-	-	-
7	สำนักงานอธิการบดี	101	-	1	19	-	64	16	-	-	1	4
8	วิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	21	-		2	-	13	5	-	1	-	1
9	ศิลปะและวัฒนธรรม	10	-			-	10	-	-	-	-	-
10	ส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	20	-			-	9	11	-	-	-	-
11	สถาบันวิจัยและพัฒนา	11	-			-	10	1	-	-	-	-
12	งานตรวจสอบภายใน	4	-			-	4	-	-	-	-	-
รวม		246	-	1	23	1	171	44	-	5	1	9
ร้อยละ		100	-	0.40	9.34	0.40	69.51	17.89	-	2.03	0.40	4.64

จากตารางจะเห็นว่าสัดส่วนของบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด 12 หน่วยงาน จำนวน 246 คน ดำรงตำแหน่งปฏิบัติการมากที่สุด จำนวน 171 คน คิดเป็นร้อยละ 69.51 รองลงมาคือตำแหน่งชำนาญการจำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 17.89 คน คิดเป็นสัดส่วนของบุคลากรตำแหน่งปฏิบัติการต่อการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นคิดเป็น 70 : 30 ถือเป็นสัดส่วนที่จำเป็นต้องวางแผนเพื่อการพัฒนาด้านความก้าวหน้าของสายงานของสายสนับสนุนอย่างเร่งด่วนต่อไป

ปัจจุบัน (ปีงบประมาณ 2568) มีบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 4.64 อยู่ระหว่างการปรับแก้ตามข้อเสนอของคณะกรรมการประเมินค่างาน และมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการกำกับติดตามโดยส่งแบบฟอร์ม ID Paln เพื่อกำกับติดตามความก้าวหน้าการประเมินค่างานของสายสนับสนุนเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการกระตุ้นเชิงรุกให้บุคลากรสายสนับสนุนเกิดความตระหนักถึงการพัฒนาสมรรถนะตนเองเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น โดยมหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ได้รับความรู้ทักษะในวิชาชีพทุกปี ทั้งยังมีบุคลากรชำนาญการคอยให้คำปรึกษาและแนะนำ งานการเจ้าหน้าที่ เพื่อต้องการให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความก้าวหน้าตามสายงานและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการพัฒนาดตนเอง (IDP)

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตารางที่ 4 จำนวนอาจารย์อยู่ระหว่างการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ จำแนกตามคณะ ดังนี้

ที่	คณะ	จำนวน (คน)	แบ่งตามตำแหน่งทางวิชาการ				อยู่ระหว่างการขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ
			อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	
1	ครุศาสตร์	40	25	13	2	-	5
2	เทคโนโลยีการเกษตรฯ	60	35	25	1	-	6
3	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	69	41	27	1	-	2
4	วิทยาการจัดการ	52	31	21	-	-	2
5	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	63	23	31	9	-	2
6	พยาบาลศาสตร์	20	18	2	-	-	-
รวม		304	172	119	13	-	17
ร้อยละ		100.00	56.58	39.14	4.28	-	9.88 (17X100/172)

จากตารางข้างต้น จึงเห็นได้ว่าจำนวนคณาจารย์ที่อยู่ระหว่างการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 9.88 ของจำนวนอาจารย์ทั้งหมด ( $17 \times 100 / 172 = 9.88$ )

เห็นได้ว่าในปีงบประมาณ 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 76.74 ( $132 \times 100 / 172$ ) เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2567 จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 6.45 ( $132 - 8 = 124$ ) ( $8 \times 100 / 124$ )

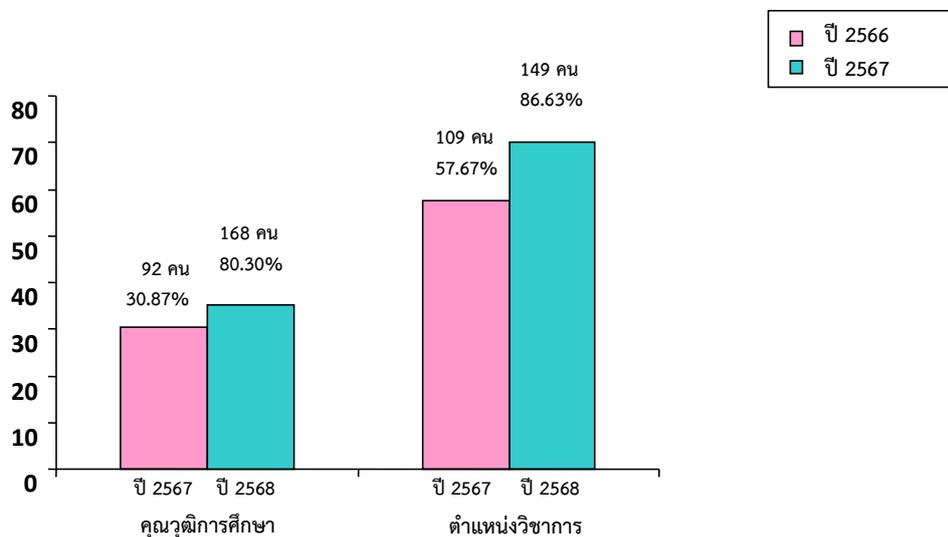
ตารางที่ 5 จำนวนอาจารย์ที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ จำแนกตามคณะ ดังนี้

ที่	คณะ	ข้าราชการ			พนักงาน มหาวิทยาลัย			อาจารย์ประจำ พิเศษ			อยู่ระหว่าง ลาศึกษาต่อ ทั้งสิ้น
		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
1	ครุศาสตร์						10				10
2	เทคโนโลยีการเกษตรฯ						9				9
3	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์						8				8
4	วิทยาการจัดการ						21				21
5	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี						7				7
6	พยาบาลศาสตร์						1				1
รวม							56				56
ร้อยละ							29.16				29.16

จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อมีทั้งสิ้น 56 คน คิดเป็นร้อยละ 29.16 \*\*จากบุคลากรที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก จำนวน 192 คน ( $56 \times 100 / 192 = 29.16$ )

ตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาคุณวุฒิการศึกษา ระยะ 5 ปีข้างหน้า (2567-2570) จนถึงปีงบประมาณ 2570 (ปัจจุบันคงเหลือ 3 ปี) คาดว่าจะมีอาจารย์สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น 56 คน คิดเป็นร้อยละ 29.16 รวมอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก รวมทั้งสิ้น  $112 + 56 = 168$  คน คิดเป็นร้อยละ 80.30 ( $168 \times 100 / 192 = 87.50$ ) ซึ่งคิดเป็นอัตราส่วนประมาณ 80 : 20

ตารางเปรียบเทียบจำนวนอาจารย์ อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ และ อยู่ระหว่างการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ระหว่างปี 2567 -2568



แผนภาพที่ 4 แผนภูมิแท่งแสดงการเปรียบเทียบจำนวนอาจารย์อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ และอยู่ระหว่างการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในปี 2567 และปี 2568

อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก

ปี 2567 92 คน คิดเป็นร้อยละ 30.87

ปี 2568 168 คน คิดเป็นร้อยละ 80.30

อาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

ปี 2567 109 คน คิดเป็นร้อยละ 57.67

ปี 2568 149 คน คิดเป็นร้อยละ 86.63

ซึ่งยังคงต้องพัฒนาบุคลากรสายวิชาการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีคุณวุฒิการศึกษาและตำแหน่งวิชาการให้ได้ครบทุกคน

ตารางที่ 6 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนสังกัดหน่วยงานต่างๆ จำแนกตามระดับตำแหน่ง ดังนี้

ที่	คณะ/สำนัก/สถาบัน	จำนวน (คน)	จำแนกตามระดับตำแหน่ง									อยู่ระหว่างการขอ ตำแหน่งที่ สูงขึ้น
			ปรับระดับ ชั้นงาน	กลุ่มบริการ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ชำนาญงาน	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	ผู้อำนวยการ กอง/ เทียบเท่า	ผู้อำนวยการ สนอ.	
1	ครุศาสตร์	12	-			1	7	4	-	-	-	-
2	เทคโนโลยีการเกษตร	14	-			-	12	1	-	1	-	-
3	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	13	-			-	11	1	-	1	-	-
4	วิทยาการจัดการ	14	-			-	9	2	-	1	-	3
5	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	17	-			-	13	3	-	1	-	1
6	พยาบาลศาสตร์	9	-			-	9	-	-	-	-	-
7	สำนักงานอธิการบดี	101	-	1	19	-	64	16	-	-	1	4
8	วิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	21	-		2	-	13	5	-	1	-	1
9	ศิลปะและวัฒนธรรม	10	-			-	10	-	-	-	-	-
10	ส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	20	-			-	9	11	-	-	-	-
11	สถาบันวิจัยและพัฒนา	11	-			-	10	1	-	-	-	-
12	งานตรวจสอบภายใน	4	-			-	4	-	-	-	-	-
รวม		246	-	1	23	1	171	44	-	5	1	9
ร้อยละ		100	-	0.40	9.34	0.40	69.51	17.89	-	2.03	0.40	4.64

จากตารางจะเห็นว่าสัดส่วนของบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด 12 หน่วยงาน จำนวน 246 คน ดำรงตำแหน่งปฏิบัติการมากที่สุด จำนวน 171 คน คิดเป็นร้อยละ 69.51 รองลงมาคือตำแหน่งชำนาญการจำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 17.89 คน คิดเป็นสัดส่วนของบุคลากรตำแหน่งปฏิบัติการต่อการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นคิดเป็น 70 : 30 ถือเป็นสัดส่วนที่จำเป็นต้องวางแผนเพื่อการพัฒนาด้านความก้าวหน้าของสายงานของสายสนับสนุนอย่างเร่งด่วนต่อไป

ปัจจุบัน (ปีงบประมาณ 2568) มีบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 4.64 อยู่ระหว่างการปรับแก้ตามข้อเสนอของคณะกรรมการประเมินค่างาน และมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการกำกับติดตามโดยส่งแบบฟอร์ม ID Paln เพื่อกำกับติดตามความก้าวหน้าการประเมินค่างานของสายสนับสนุนเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการกระตุ้นเชิงรุกให้บุคลากรสายสนับสนุนเกิดความตระหนักถึงการพัฒนาสมรรถนะตนเองเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น โดยมหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ได้รับความรู้ทักษะในวิชาชีพทุกปี ทั้งยังมีบุคลากรชำนาญการคอยให้คำปรึกษาและแนะนำ งานการเจ้าหน้าที่ เพื่อต้องการให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความก้าวหน้าตามสายงานและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการพัฒนาดตนเอง (IDP)

คณาจารย์ที่รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 7 (13) และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีคณาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมด 6 คน คิดเป็นร้อยละ 3.49 ดังนี้

1. ผศ.ศุภรัตน์ แก้วเสริม  
ได้รับการแต่งตั้ง 20 ธ.ค. 2567
2. ผศ.กริชชัย ขาวจ้อย  
ได้รับการแต่งตั้ง 20 ธ.ค. 2567
3. ผศ.ณัฐพล ปักการะนัง  
ได้รับการแต่งตั้ง 20 ธ.ค. 2567
4. ผศ.กัญญารัตน์ เตือนหงาย  
ได้รับการแต่งตั้ง 19 ส.ค. 2568
5. ผศ.วาสนา วงศ์ษา  
ได้รับการแต่งตั้ง 19 ส.ค. 2568
6. ผศ.บุญสิน นาดอนตู  
ได้รับการแต่งตั้ง 19 ส.ค. 2568

$(6 \times 100 / 172 = 3.49)$

ผลดำเนินการไม่บรรลุค่าเป้าหมาย

แต่ทั้งนี้ในระหว่างปียังมีจำนวนคณาจารย์ที่อยู่ระหว่างการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 9.88 ของจำนวนอาจารย์ทั้งหมด ( $17 \times 100 / 172 = 9.88$ )

บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 5 (9 คน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นทั้งหมด 15 คน คิดเป็นร้อยละ 8.77 ดังนี้

1. นางสาวนิชานันท์ คงเพ็ง  
ได้รับการแต่งตั้ง 4 ต.ค. 2567  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ คณะครุศาสตร์
2. นางวรัญญา หมวกน่วม  
ได้รับการแต่งตั้ง 10 พ.ย. 2567  
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ สำนักงานอธิการบดี
3. นายสัพพัญญู ปิ่นพิทักษ์  
ได้รับการแต่งตั้ง 25 พ.ย. 2567  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานอธิการบดี
4. นางไศศิษฐา แดงตา  
ได้รับการแต่งตั้ง 12 ธ.ค. 2567  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ คณะวิทยาการจัดการ
5. นางสาวสุพรรณษา คำวิเศษ  
ได้รับการแต่งตั้ง 27 ม.ค. 2568  
นักวิชาการศึกษานโยบาย คณะวิทยาการจัดการ
6. นายไพบุลย์ กัญญา  
ได้รับการแต่งตั้ง 17 ก.พ. 2568  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ สำนักวิทยบริการฯ
7. นางณัฐยา สุโนพันธ์  
ได้รับการแต่งตั้ง 26 ก.พ. 2568  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ สำนักวิทยบริการฯ
8. นางสาวพิมพ์วิดี สีที  
ได้รับการแต่งตั้ง 25 ก.พ. 2568  
นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ สำนักงานอธิการบดี
9. นางสาวอำภาพร นาคเพชร  
ได้รับการแต่งตั้ง 27 ก.พ. 2568  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานอธิการบดี
10. นางวันวิสาข์ บุญจันทร์  
ได้รับการแต่งตั้ง 28 ก.พ. 2568  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานอธิการบดี
11. นางธัญญารัตน์ คงเมือง  
ได้รับการแต่งตั้ง 7 มี.ค. 2568  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานอธิการบดี

12. นางสาวอัญญิณัน ปิติไวยวัฒน์  
ได้รับการแต่งตั้ง 6 มิ.ย. 2568  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ คณะวิทยาการจัดการ
13. นางลักษณคณา กิจจรัส  
ได้รับการแต่งตั้ง 27 พ.ค. 2568  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ คณะวิทยาศาสตร์ฯ
14. นางสาวกัญญ์ชูลี เขียวพินด์  
ได้รับการแต่งตั้ง 4 ก.ค. 2568  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานอธิการบดี
15. นายขวัญชัย บุญทองเถิง  
ได้รับการแต่งตั้ง 8 ก.ย. 2568  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานอธิการบดี

(15 X 100 / 171 = 8.77)

ผลการดำเนินการไม่บรรลุค่าเป้าหมาย

## ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามแผนบริหารงานบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

### ปัญหาและอุปสรรค

1. บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีภาระงานมากและมีภารกิจหลักตรงกับวันที่มีการจัดโครงการ ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้
2. นักวิจัยและบุคลากรทางการวิจัยท้องถิ่นยังมีปริมาณน้อย
3. การพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของสายวิชาการยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด
4. บุคลากรบางส่วนยังไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง
5. การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานยังมีน้อย
6. ทักษะการสื่อสารด้านภาษาต่างประเทศของบุคลากรยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

### ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการกำกับติดตาม ทบทวน และปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อให้แผนพัฒนาบุคลากร มีความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนดและระเบียบต่างๆ
2. ควรมีการกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจให้กับผู้ที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามแผนเพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นและมีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินการตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป
3. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ