



รายงานข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ประจำปี 2566

รายละเอียด	หมายเหตุ
<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีการแบ่งส่วนราชการภายในตามกฎหมายกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2548 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม พ.ศ. 2548 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. สำนักงานอธิการบดี2. คณะครุศาสตร์3. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม4. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์5. คณะวิทยาการจัดการ6. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี7. สถาบันวิจัยและพัฒนา8. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ9. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม10. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน <p>และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วน ราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. 2549 ให้แบ่งส่วนในสำนักงานอธิการบดี ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. กองกลาง2. กองนโยบายและแผน3. กองพัฒนานักศึกษา <p>ให้แบ่งส่วนราชการในคณะ เป็นสำนักงานคณบดี และสถาบัน/สำนัก เป็นสำนักงานอำนวยการ การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรจึงจำเป็นต้องวิเคราะห์องค์กร เพื่อให้เห็นข้อมูลพื้นฐานของแต่ละหน่วยงาน และนำข้อมูลมากำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ให้เกิดประสิทธิภาพ และในปีงบประมาณ 2566 มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการวิเคราะห์องค์กร โดยจำแนกเป็นข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน ดังนี้</p> <p>สายวิชาการ</p> <p>อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในปัจจุบัน มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 298 คน</p>	

รายละเอียด			หมายเหตุ
จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา			
วุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ	
ปริญญาตรี	1	0.34	
ปริญญาโท	200	67.11	
ปริญญาเอก	97	32.55	
รวม	298	100	
จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ			
ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ	
อาจารย์	189	63.42	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	99	33.22	
ศาสตราจารย์	10	3.36	
รวม	298	100	
<p>จากการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา และการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ คิดเป็นสัดส่วนคือ 60:40 ซึ่งยังต้องวางแผนเพื่อการพัฒนาทางการศึกษาและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ต่อไปอย่างเร่งด่วน</p> <p>หากย้อนกลับไปพิจารณาอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก และอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2563 – 2565) เพื่อแสดงให้เห็นถึงการพลวัต ดังนี้</p>			
ปีงบประมาณ	อาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด	อาจารย์ประจำสถาบันจบการศึกษาคุณวุฒิปริญญาเอก	อาจารย์ประจำสถาบันดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
2563	303	83	83
2564	298	86	90
2565	298	97	109
<p>จึงเห็นได้ว่าในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก และดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยยังได้มีนโยบายเชิดชูคนเก่ง คนดี และมีประสิทธิภาพต่อองค์กร โดยสนับสนุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จากกองทุนพัฒนาบุคลากร อาทิ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นของบุคลากรทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีระบบการสนับสนุนทุนสำหรับทำผลงานทางวิชาการ และเงินรางวัลสำหรับอาจารย์ที่สามารถดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ตามเป้าหมาย ทั้งนี้เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p>			

รายละเอียด						หมายเหตุ																																																																																																																																																																		
<p>สายสนับสนุน</p> <p>บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ในปัจจุบัน มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 232 คน โดยจำแนกตามประเภทต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>จำแนกตามวุฒิการศึกษา</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเภท</th> <th>ต่ำกว่า ป.ตรี</th> <th>ป.ตรี</th> <th>ป.โท</th> <th>ป.เอก</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ข้าราชการ</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้างประจำ</td> <td>4</td> <td>7</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>พนักงานราชการ</td> <td>-</td> <td>23</td> <td>3</td> <td>-</td> <td>26</td> </tr> <tr> <td>พนักงานมหาวิทยาลัย</td> <td>-</td> <td>137</td> <td>48</td> <td>1</td> <td>186</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>5</td> <td>167</td> <td>58</td> <td>2</td> <td>232</td> </tr> </tbody> </table> <p>จะเห็นสัดส่วนของบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมดของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จำนวน 232 คน มีคุณวุฒิปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 167 คน คิดเป็นร้อยละ 71.98 รองลงมาคือ คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.16 และมีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.80 ตามลำดับ และเมื่อแยกตามส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยตามความก้าวหน้าในสายงานดังนี้</p> <p>จำแนกตามการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>คณะ/สำนัก/สถาบัน</th> <th>จำนวนคน</th> <th>ปรับระดับงาน</th> <th>ชำนาญงาน</th> <th>ปฏิบัติ</th> <th>ชำนาญการ</th> <th>ชำนาญการพิเศษ</th> <th>ผอ.กอง</th> <th>ผอ.สนอ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. ครุศาสตร์</td> <td>13</td> <td></td> <td>1</td> <td>9</td> <td>3</td> <td>-</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2. เทคโนโลยีการเกษตรฯ</td> <td>14</td> <td>1</td> <td></td> <td>11</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3. มนุษยศาสตร์ฯ</td> <td>14</td> <td></td> <td></td> <td>12</td> <td>1</td> <td></td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>4. วิทยาการจัดการ</td> <td>14</td> <td></td> <td></td> <td>13</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5. วิทยาศาสตร์ฯ</td> <td>17</td> <td>2</td> <td></td> <td>11</td> <td>3</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6. สำนักงานอธิการบดี</td> <td>97</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>73</td> <td>14</td> <td>-</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>7. วิทยบริการฯ</td> <td>18</td> <td></td> <td></td> <td>13</td> <td>4</td> <td>-</td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>8. ศิลปะและวัฒนธรรม</td> <td>10</td> <td></td> <td></td> <td>10</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>9. ส่งเสริมวิชาการฯ</td> <td>20</td> <td></td> <td></td> <td>9</td> <td>11</td> <td>-</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>10. สถาบันวิจัยและพัฒนา</td> <td>11</td> <td></td> <td></td> <td>10</td> <td>1</td> <td>-</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>11. งานตรวจสอบภายใน</td> <td>4</td> <td></td> <td></td> <td>4</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>232</td> <td>10</td> <td>2</td> <td>175</td> <td>38</td> <td>1</td> <td>5</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>100</td> <td>4.31</td> <td>0.86</td> <td>75.43</td> <td>16.38</td> <td>0.43</td> <td>2.16</td> <td>0.43</td> </tr> </tbody> </table>						ประเภท	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ข้าราชการ	1	-	7	1	9	ลูกจ้างประจำ	4	7	-	-	11	พนักงานราชการ	-	23	3	-	26	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	137	48	1	186	รวม	5	167	58	2	232	คณะ/สำนัก/สถาบัน	จำนวนคน	ปรับระดับงาน	ชำนาญงาน	ปฏิบัติ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กอง	ผอ.สนอ	1. ครุศาสตร์	13		1	9	3	-			2. เทคโนโลยีการเกษตรฯ	14	1		11	1	-	1		3. มนุษยศาสตร์ฯ	14			12	1		1		4. วิทยาการจัดการ	14			13	-	-	1		5. วิทยาศาสตร์ฯ	17	2		11	3	1			6. สำนักงานอธิการบดี	97	7	1	73	14	-	1	1	7. วิทยบริการฯ	18			13	4	-	1		8. ศิลปะและวัฒนธรรม	10			10	-	-			9. ส่งเสริมวิชาการฯ	20			9	11	-			10. สถาบันวิจัยและพัฒนา	11			10	1	-			11. งานตรวจสอบภายใน	4			4	-	-			รวม	232	10	2	175	38	1	5	1	ร้อยละ	100	4.31	0.86	75.43	16.38	0.43	2.16	0.43	
ประเภท	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม																																																																																																																																																																			
ข้าราชการ	1	-	7	1	9																																																																																																																																																																			
ลูกจ้างประจำ	4	7	-	-	11																																																																																																																																																																			
พนักงานราชการ	-	23	3	-	26																																																																																																																																																																			
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	137	48	1	186																																																																																																																																																																			
รวม	5	167	58	2	232																																																																																																																																																																			
คณะ/สำนัก/สถาบัน	จำนวนคน	ปรับระดับงาน	ชำนาญงาน	ปฏิบัติ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กอง	ผอ.สนอ																																																																																																																																																																
1. ครุศาสตร์	13		1	9	3	-																																																																																																																																																																		
2. เทคโนโลยีการเกษตรฯ	14	1		11	1	-	1																																																																																																																																																																	
3. มนุษยศาสตร์ฯ	14			12	1		1																																																																																																																																																																	
4. วิทยาการจัดการ	14			13	-	-	1																																																																																																																																																																	
5. วิทยาศาสตร์ฯ	17	2		11	3	1																																																																																																																																																																		
6. สำนักงานอธิการบดี	97	7	1	73	14	-	1	1																																																																																																																																																																
7. วิทยบริการฯ	18			13	4	-	1																																																																																																																																																																	
8. ศิลปะและวัฒนธรรม	10			10	-	-																																																																																																																																																																		
9. ส่งเสริมวิชาการฯ	20			9	11	-																																																																																																																																																																		
10. สถาบันวิจัยและพัฒนา	11			10	1	-																																																																																																																																																																		
11. งานตรวจสอบภายใน	4			4	-	-																																																																																																																																																																		
รวม	232	10	2	175	38	1	5	1																																																																																																																																																																
ร้อยละ	100	4.31	0.86	75.43	16.38	0.43	2.16	0.43																																																																																																																																																																

รายละเอียด	หมายเหตุ																										
<p>จากตารางจะเห็นว่าสัดส่วนของบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด 232 คน ดำรงตำแหน่งปฏิบัติการมากที่สุด จำนวน 175 คน คิดเป็นร้อยละ 75.43 รองลงมาคือตำแหน่งชำนาญการ จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 16.38 คน และตำแหน่งชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.43</p> <p>การเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน คิดเป็นสัดส่วน 70:30 ถือเป็นสัดส่วนที่จำเป็นต้องวางแผนเพื่อการพัฒนาด้านความก้าวหน้าของสายงานของสายสนับสนุนอย่างเร่งด่วนต่อไป</p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์มีการบริหารบุคลากรผ่านระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคลโดยยึดระบบคุณธรรม (Merit System) โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทั้งนี้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และหลักเกณฑ์ วิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนดและข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ โดยในปี 2566 มหาวิทยาลัยได้มีการสรรหาบุคลากรและบรรจุแต่งตั้งทั้งหมด 28 อัตรา แบ่งได้ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="341 961 1040 1606"> <thead> <tr> <th>หน่วยงาน</th> <th>อัตรา</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ครุศาสตร์</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>เทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>วิทยาการจัดการ</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>พยาบาลศาสตร์</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>สำนักงานอธิการบดี</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>วิทย์บริการและสารสนเทศ</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>ศิลปะและวัฒนธรรม</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>วิจัยและพัฒนา</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td></td> <td>28</td> </tr> </tbody> </table> <p>และมีระบบการบริหารงานบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาลตามข้อบังคับพอสังเขป ด้วยวิธีการรับโอนย้าย ทั้งหมด 3 อัตรา ดังนี้</p>	หน่วยงาน	อัตรา	ครุศาสตร์	1	เทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	วิทยาการจัดการ	-	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	พยาบาลศาสตร์	15	สำนักงานอธิการบดี	7	วิทย์บริการและสารสนเทศ	3	ศิลปะและวัฒนธรรม	-	ส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	วิจัยและพัฒนา	-		28	
หน่วยงาน	อัตรา																										
ครุศาสตร์	1																										
เทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-																										
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-																										
วิทยาการจัดการ	-																										
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2																										
พยาบาลศาสตร์	15																										
สำนักงานอธิการบดี	7																										
วิทย์บริการและสารสนเทศ	3																										
ศิลปะและวัฒนธรรม	-																										
ส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-																										
วิจัยและพัฒนา	-																										
	28																										

รายละเอียด	หมายเหตุ																
<p>1. นายธนวัฒน์ เถлимพงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ ชำนาญการ <u>สังกัดเดิม</u> สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ <u>โอนย้ายไป</u> คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ตำแหน่ง อาจารย์</p> <p>2. นายภัทรารุธ วงศ์ศักดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ <u>สังกัดเดิม</u> คณะครุศาสตร์ <u>โอนย้ายไป</u> คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ตำแหน่งอาจารย์</p> <p>3. นางอมรรัตน์ กาละบุตร ตำแหน่ง จนท.บริหารงานทั่วไป <u>สังกัดเดิม</u> สำนักศิลปะและวัฒนธรรม <u>โอนย้ายไป</u> สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่ง จนท.บริหารงานทั่วไป</p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ยังเล็งเห็นความสำคัญกับบุคลากรในทุกๆระดับ การออก ระเบียบการจ้างผู้เกษียณอายุราชการที่ยังคงศักยภาพและมีความสามารถถือเป็นรูปแบบที่จะ ดำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ และในปี 2566 มหาวิทยาลัยได้จ้างผู้เกษียณอายุราชการ ปฏิบัติงานต่อ ทั้งหมด 6 คน</p> <table border="1" data-bbox="334 1346 1019 1738"> <thead> <tr> <th>หน่วยงาน</th> <th>อัตรา</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สายวิชาการ</td> <td></td> </tr> <tr> <td>เทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>สายสนับสนุน</td> <td></td> </tr> <tr> <td>สำนักงานอธิการบดี</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>สำนักวิทยบริการและสารสนเทศ</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td></td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	หน่วยงาน	อัตรา	สายวิชาการ		เทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2	สายสนับสนุน		สำนักงานอธิการบดี	2	สำนักวิทยบริการและสารสนเทศ	1		6	
หน่วยงาน	อัตรา																
สายวิชาการ																	
เทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1																
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2																
สายสนับสนุน																	
สำนักงานอธิการบดี	2																
สำนักวิทยบริการและสารสนเทศ	1																
	6																

รายละเอียด	หมายเหตุ
<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ยังมีระบบพัฒนาคุณภาพของบุคลากรด้วยการจัดโครงการ เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนได้รับการอบรมพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ โดย ค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ และบุคลากรสายสนับสนุนเข้ารับ การพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ มีโครงการดังนี้</p> <p>1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและเสวนาคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.)พบผู้บริหารและคณาจารย์ วันที่ 28 พฤษภาคม 2565 ณ ห้องประชุมหมื่นจง เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระหว่างคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่ง ทางวิชาการกับคณาจารย์ผู้เข้าร่วมโครงการได้เกิดความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดทำ ผลงานทางวิชาการที่มีมาตรฐานและเกิดศักยภาพสู่การพัฒนาผลงานทางวิชาการให้มีคุณภาพใน ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ ผู้เข้าร่วมโครงการตั้งไว้ 200 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 187 คน คิดเป็นร้อยละ 93.50</p> <p>2. โครงการอบรมประชุมชี้แจงและให้ความรู้เกี่ยวกับการกำหนดกรอบตำแหน่ง จำนวนตำแหน่ง และการประเมินค่างานระดับชำนาญการ (หัวหน้างาน) ของบุคลากรสายสนับสนุน สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้น วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมชั้น 3 คณะวิทยาการจัดการ เพื่อต้องการให้บุคลากรสายสนับสนุน สามารถประเมินเข้าสู่ตำแหน่งเป็นผู้บริหารระดับต้น ซึ่งเป็นไปตามแนวทางของสำนักงานปลัด กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ตั้งไว้ 98 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 85.71</p> <p>3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดการความรู้ “เทคนิคการจัดการเอกสารในระบบ สารสนเทศด้วยโปรแกรม MICROSOFT ONEDRIVE อย่างเป็นระบบ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้อง IT104 105 เพื่อบุคลากรได้พัฒนาทักษะ ความสามารถ ในการจัดการระบบเอกสารด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ และสามารถนำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานสำนักงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ โดยกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการตั้งไว้ 90 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การนำเสนอผลงานด้วยโปรแกรม Microsoft PowerPoint อย่างมืออาชีพ" วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้อง IT105 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อต้องการให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมฯ เกิดทักษะ ความคิดสร้างสรรค์ ใน การปฏิบัติงานโดยใช้โปรแกรม Microsoft PowerPoint นำเสนอผลงานอย่างมืออาชีพ โดย กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการตั้งไว้ 32 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 57 คน คิด เป็นร้อยละ 100</p> <p>5. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมสำหรับบุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวล จริยธรรม วันที่ 14 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมหมื่นจง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่และนักศึกษา ยึดมั่นและนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวัน โดยกลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการตั้งไว้ 150 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น 142 คน คิดเป็นร้อยละ 94.67</p>	

รายละเอียด	หมายเหตุ
<p>6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้การปลูกและบำรุงรักษาต้นไม้ การจัดการขยะและการใช้พลังงานสะอาด เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) วันที่ 22 มีนาคม 2566 โดยกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการตั้งไว้ 80 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 120 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>ผลดำเนินการคิดเป็นร้อยละ 95.64 บรรลุค่าเป้าหมาย</p> <p>จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้</p> <p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีภาระงานมากและมีภารกิจหลักตรงกับวันที่มีการจัดโครงการ ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็ม 100 % 2. วัฒนธรรมองค์กรไม่เข้มแข็งส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไม่เป็นไปตามทิศทางเดียวกัน 3. นักวิจัยและบุคลากรทางการวิจัยท้องถิ่นยังลงชุมชนไม่ทั่วถึง 4. การพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของสายวิชาการยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัย กำหนด 5. บุคลากรบางส่วนยังไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงด้านนโยบาย 6. การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานยังมีน้อย 7. ทักษะการสื่อสารด้านภาษาต่างประเทศของบุคลากรยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ควรมีการกำกับติดตาม ทบทวน และปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อให้แผนพัฒนาบุคลากรมีความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนด และระเบียบต่างๆ 2. ควรมีการกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจให้กับผู้ที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามแผน เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นและมีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินการตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป 3. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ 	