



รายงานข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ประจำปี 2567

รายละเอียด	หมายเหตุ
<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีการแบ่งส่วนราชการภายในตามกฎกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2548 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม พ.ศ. 2548 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. สำนักงานอธิการบดี2. คณะครุศาสตร์3. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม4. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์5. คณะวิทยาการจัดการ6. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี7. สถาบันวิจัยและพัฒนา8. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ9. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม10. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน11. คณะพยาบาลศาสตร์ <p>และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วน ราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. 2549 ให้แบ่งส่วนในสำนักงานอธิการบดี ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. กองกลาง2. กองนโยบายและแผน3. กองพัฒนานักศึกษา <p>ให้แบ่งส่วนราชการในคณะ เป็นสำนักงานคณบดี และสถาบัน/สำนัก เป็นสำนักงานอำนวยการ การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรจึงจำเป็นต้องวิเคราะห์องค์กร เพื่อให้เห็นข้อมูลพื้นฐานของแต่ละหน่วยงาน และนำข้อมูลมากำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ให้เกิดประสิทธิภาพ และในปีงบประมาณ 2567 มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการวิเคราะห์องค์กร โดยจำแนกเป็นข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน ดังนี้</p>	

รายละเอียด	หมายเหตุ																																														
<p>สายวิชาการ</p> <p>อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในปัจจุบัน มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 301 คน จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา</p> <table border="1" data-bbox="282 384 867 632"> <thead> <tr> <th>วุฒิการศึกษา</th> <th>จำนวน</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ปริญญาตรี</td> <td>1</td> <td>0.33</td> </tr> <tr> <td>ปริญญาโท</td> <td>197</td> <td>65.45</td> </tr> <tr> <td>ปริญญาเอก</td> <td>103</td> <td>34.22</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>301</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <p>จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ</p> <table border="1" data-bbox="282 695 867 942"> <thead> <tr> <th>ตำแหน่ง</th> <th>จำนวน</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>อาจารย์</td> <td>177</td> <td>58.80</td> </tr> <tr> <td>ผู้ช่วยศาสตราจารย์</td> <td>112</td> <td>37.21</td> </tr> <tr> <td>ศาสตราจารย์</td> <td>12</td> <td>3.99</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>301</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <p>จากการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา และการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ คิดเป็นสัดส่วนคือ 60:40 ซึ่งยังต้องวางแผนเพื่อการพัฒนาทางการศึกษาและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ต่อไปอย่างเร่งด่วน</p> <p>หากย้อนกลับไปพิจารณาอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก และอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2564 – 2566) เพื่อแสดงให้เห็นถึงการพลวัต ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="220 1257 1167 1514"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>อาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด</th> <th>อาจารย์ประจำสถาบันจบการศึกษาคุณวุฒิปริญญาเอก</th> <th>อาจารย์ประจำสถาบันดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2564</td> <td>303</td> <td>83</td> <td>83</td> </tr> <tr> <td>2565</td> <td>298</td> <td>86</td> <td>90</td> </tr> <tr> <td>2566</td> <td>298</td> <td>97</td> <td>109</td> </tr> </tbody> </table> <p>จึงเห็นได้ว่าในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก และดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยยังได้มีนโยบายเชิดชูคนเก่ง คนดี และมีประสิทธิภาพต่อองค์กร โดยสนับสนุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จากกองทุนพัฒนาบุคลากร อาทิ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นของบุคลากรทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีระบบการสนับสนุนทุนสำหรับทำผลงานทางวิชาการ และเงินรางวัลสำหรับอาจารย์ที่สามารถดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ตามเป้าหมาย ทั้งนี้เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p>	วุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ	ปริญญาตรี	1	0.33	ปริญญาโท	197	65.45	ปริญญาเอก	103	34.22	รวม	301	100	ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ	อาจารย์	177	58.80	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	112	37.21	ศาสตราจารย์	12	3.99	รวม	301	100	ปีงบประมาณ	อาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด	อาจารย์ประจำสถาบันจบการศึกษาคุณวุฒิปริญญาเอก	อาจารย์ประจำสถาบันดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	2564	303	83	83	2565	298	86	90	2566	298	97	109	
วุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ																																													
ปริญญาตรี	1	0.33																																													
ปริญญาโท	197	65.45																																													
ปริญญาเอก	103	34.22																																													
รวม	301	100																																													
ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ																																													
อาจารย์	177	58.80																																													
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	112	37.21																																													
ศาสตราจารย์	12	3.99																																													
รวม	301	100																																													
ปีงบประมาณ	อาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด	อาจารย์ประจำสถาบันจบการศึกษาคุณวุฒิปริญญาเอก	อาจารย์ประจำสถาบันดำรงตำแหน่งทางวิชาการ																																												
2564	303	83	83																																												
2565	298	86	90																																												
2566	298	97	109																																												

รายละเอียด								หมายเหตุ	
ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการได้รับทุนสนับสนุนการศึกษาจากกองทุนฯ									
ที่	คณะ	ข้าราชการ			พนักงานมหาวิทยาลัย			อยู่ระหว่าง ลาศึกษาต่อ ทั้งสิ้น	ได้รับทุน สนับสนุน การศึกษาจาก กองทุนฯ
		ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก		
1	ครุศาสตร์						10	10	8
2	เทคโนโลยีการเกษตรฯ						9	9	6
3	มนุษยศาสตร์ฯ						8	8	6
4	วิทยาการจัดการ						24	24	18
5	วิทยาศาสตร์ฯ						9	9	2
6	พยาบาลศาสตร์						1	1	-
รวม							61	61	40
สายสนับสนุน									
บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ในปัจจุบัน มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 234 คน โดยจำแนกตามประเภทต่าง ๆ ดังนี้									
จำแนกตามวุฒิการศึกษา									
ประเภท	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม				
ข้าราชการ	1	-	7	1	9				
ลูกจ้างประจำ	2	7	-	-	9				
พนักงานราชการ	1	23	3	-	27				
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	141	47	1	189				
รวม	4	171	57	2	234				
จะเห็นสัดส่วนของบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมดของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จำนวน 234 คน มีคุณวุฒิปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 171 คน คิดเป็นร้อยละ 73.08 รองลงมา คือคุณวุฒิปริญญาโท จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 24.36 มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.71 และมีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.85 ตามลำดับ และเมื่อแยกตามส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยตามความก้าวหน้าในสายงาน ดังนี้									

รายละเอียด								หมายเหตุ	
จำแนกตามการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น									
คณะ/สำนัก/สถาบัน	จำนวนคน	ปรับระดับงาน	ชำนาญงาน	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ผอ.กอง	ผอ.สนอ	
1. ครุศาสตร์	13		1	9	3	-			
2. เทคโนโลยีการเกษตรฯ	14	1		11	1	-	1		
3. มนุษยศาสตร์ฯ	14			12	1		1		
4. วิทยาการจัดการ	14			13	-	-	1		
5. วิทยาศาสตร์ฯ	15	2		11	3	1			
6. พยาบาลศาสตร์	3								
7. สำนักงานอธิการบดี	96	7	1	73	14	-	1	1	
8. วิทยบริการฯ	20			13	4	-	1		
9. ศิลปะและวัฒนธรรม	11			10	-	-			
10. ส่งเสริมวิชาการฯ	19			9	11	-			
11. สถาบันวิจัยและพัฒนา	11			10	1	-			
12. งานตรวจสอบภายใน	4			4	-	-			
รวม	234	10	2	174	41	1	5	1	
ร้อยละ	100	4.27	0.85	74.36	17.52	0.43	2.14	0.43	
<p>จากตารางจะเห็นว่าสัดส่วนของบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด 12 หน่วยงาน จำนวน 234 คน ดำรงตำแหน่งปฏิบัติการมากที่สุด จำนวน 174 คน คิดเป็นร้อยละ 74.36 รองลงมาคือตำแหน่งชำนาญการจำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 17.52 คน และการปรับระดับชั้นงานจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 4.27 ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนของบุคลากรตำแหน่งปฏิบัติการต่อการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นคิดเป็น 70 : 30 ถือเป็นสัดส่วนที่จำเป็นต้องวางแผนเพื่อการพัฒนาด้านความก้าวหน้าของสายงานของสายสนับสนุนอย่างเร่งด่วนต่อไป</p> <p>ปัจจุบัน (ปีงบประมาณ 2567) มีบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 12.64 อยู่ระหว่างการปรับแก้ตามข้อเสนอของคณะกรรมการประเมินค่างาน และมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการกำกับติดตามโดยส่งแบบฟอร์ม ID Paln เพื่อกำกับติดตามความก้าวหน้าการประเมินค่างานของสายสนับสนุนเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการกระตุ้นเชิงรุกให้บุคลากรสายสนับสนุนเกิดความตระหนักถึงการพัฒนาสมรรถนะตนเองเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น โดยมหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ได้รับความรู้ทักษะในวิชาชีพทุกปี ทั้งยังมีบุคลากรชำนาญการคอยให้คำปรึกษาและแนะนำ หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ เพื่อต้องการให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความก้าวหน้าตามสายงานและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการพัฒนาดตนเอง (IDP)</p>									

รายละเอียด	หมายเหตุ																										
<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์มีการบริหารบุคลากรผ่านระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคลโดยยึดระบบคุณธรรม (Merit System) โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทั้งนี้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ โดยในปี 2567 มหาวิทยาลัยได้มีการสรรหาบุคลากรและบรรจุแต่งตั้งทั้งหมด 28 อัตรา แบ่งได้ดังนี้</p>																											
<table border="1" data-bbox="339 625 1040 1264"> <thead> <tr> <th>หน่วยงาน</th> <th>อัตรา</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ครุศาสตร์</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>เทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>วิทยาการจัดการ</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>พยาบาลศาสตร์</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>สำนักงานอธิการบดี</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>วิทยบริการและสารสนเทศ</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>ศิลปะและวัฒนธรรม</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>วิจัยและพัฒนา</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td></td> <td>28</td> </tr> </tbody> </table>	หน่วยงาน	อัตรา	ครุศาสตร์	1	เทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	วิทยาการจัดการ	-	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	พยาบาลศาสตร์	15	สำนักงานอธิการบดี	7	วิทยบริการและสารสนเทศ	3	ศิลปะและวัฒนธรรม	-	ส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	วิจัยและพัฒนา	-		28	
หน่วยงาน	อัตรา																										
ครุศาสตร์	1																										
เทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-																										
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-																										
วิทยาการจัดการ	-																										
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2																										
พยาบาลศาสตร์	15																										
สำนักงานอธิการบดี	7																										
วิทยบริการและสารสนเทศ	3																										
ศิลปะและวัฒนธรรม	-																										
ส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-																										
วิจัยและพัฒนา	-																										
	28																										
<p>และมีระบบการบริหารงานบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาลตามข้อบังคับพอสังเขป ด้วยวิธีการรับโอนย้าย ทั้งหมด 2 อัตรา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> นางสาวเบญจภัทร์ อุปริง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ <u>สังกัดเดิม</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา <u>โอนย้ายไป</u> งานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ นางธัญญารัตน์ คงเมือง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ <u>สังกัดเดิม</u> งานทรัพย์สินและสวัสดิการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี <u>โอนย้ายไป</u> งานนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 																											

รายละเอียด	หมายเหตุ																						
<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ยังเล็งเห็นความสำคัญกับบุคลากรในทุกระดับ การออกระเบียบการจ้างผู้เกษียณอายุราชการที่ยังคงศักยภาพและมีความสามารถถือเป็นรูปแบบที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ และในปี 2567 มหาวิทยาลัยได้จ้างผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานต่อ ทั้งหมด 11 คน ดังนี้</p> <p>ข้าราชการ</p> <table border="0"> <tr> <td>1. อาจารย์ ดร.ศิริินภา พรหมคำ</td> <td>สาขาวิชาภาษาอังกฤษ</td> </tr> <tr> <td>2. อาจารย์พรพิมล อ่อนศรี</td> <td>สาขาวิชาคณิตศาสตร์</td> </tr> <tr> <td>3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ศศิธร แทนทอง</td> <td>สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา</td> </tr> </table> <p>พนักงานมหาวิทยาลัย</p> <table border="0"> <tr> <td>1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎาภรณ์ ยุงทอง</td> <td>สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์</td> </tr> <tr> <td>2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรภพ บุญประกอบ</td> <td>สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์</td> </tr> <tr> <td>3. อาจารย์ล่อ สิงห์โชติสุขแพทย์</td> <td>สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช</td> </tr> </table> <p>พนักงานประจำมหาวิทยาลัย</p> <table border="0"> <tr> <td>1. นายสงวน อ่อนศรี</td> <td>พนักงานรักษาความปลอดภัย</td> </tr> <tr> <td>2. นายบุญชู ครุธลา</td> <td>พนักงานรักษาความปลอดภัย</td> </tr> <tr> <td>3. นางทอด ไชยราช</td> <td>พนักงานอาคาร</td> </tr> <tr> <td>4. นางลัดดา ลูกจันทร์</td> <td>พนักงานอาคาร</td> </tr> <tr> <td>5. นางจงรักษ์ ชาติชนวัฒน์</td> <td>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ งานหอสมุดกลาง</td> </tr> </table> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ยังมีระบบพัฒนาคุณภาพของบุคลากรด้วยการจัดโครงการเพื่อให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนได้รับการอบรมพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ โดยค่าเป้าหมายตั้งไว้ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ และบุคลากรสายสนับสนุนเข้ารับการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ มีโครงการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมสีทอง เพื่อให้ความรู้และสร้างความเข้าใจกับบุคลากรที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ได้รู้สิทธิประโยชน์นโยบาย วิสัยทัศน์ ในการบริหาร และแนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และบุคลากรที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้ง ประจำปี 2567 เข้าร่วมโครงการฯ ทุกคน โดยมีอธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายบริหารฯ รองอธิการบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษาฯ และบุคลากรงานการเจ้าหน้าที่ ให้ความรู้และบรรยายในหัวข้อดังกล่าว 2. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร “จูงมือน้อง สู่เป้าหมาย..เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” วันที่ 2 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมสีทอง เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมสามารถนำความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์มาดำเนินการจัดทำสมรรถนะและคู่มือปฏิบัติ 	1. อาจารย์ ดร.ศิริินภา พรหมคำ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	2. อาจารย์พรพิมล อ่อนศรี	สาขาวิชาคณิตศาสตร์	3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ศศิธร แทนทอง	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา	1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎาภรณ์ ยุงทอง	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรภพ บุญประกอบ	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	3. อาจารย์ล่อ สิงห์โชติสุขแพทย์	สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	1. นายสงวน อ่อนศรี	พนักงานรักษาความปลอดภัย	2. นายบุญชู ครุธลา	พนักงานรักษาความปลอดภัย	3. นางทอด ไชยราช	พนักงานอาคาร	4. นางลัดดา ลูกจันทร์	พนักงานอาคาร	5. นางจงรักษ์ ชาติชนวัฒน์	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ งานหอสมุดกลาง	
1. อาจารย์ ดร.ศิริินภา พรหมคำ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ																						
2. อาจารย์พรพิมล อ่อนศรี	สาขาวิชาคณิตศาสตร์																						
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ศศิธร แทนทอง	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา																						
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎาภรณ์ ยุงทอง	สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์																						
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรภพ บุญประกอบ	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์																						
3. อาจารย์ล่อ สิงห์โชติสุขแพทย์	สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช																						
1. นายสงวน อ่อนศรี	พนักงานรักษาความปลอดภัย																						
2. นายบุญชู ครุธลา	พนักงานรักษาความปลอดภัย																						
3. นางทอด ไชยราช	พนักงานอาคาร																						
4. นางลัดดา ลูกจันทร์	พนักงานอาคาร																						
5. นางจงรักษ์ ชาติชนวัฒน์	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ งานหอสมุดกลาง																						

รายละเอียด	หมายเหตุ
<p>งานหลัก เพื่อเข้าสู่แหล่งสูงชันได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. ที่กำหนดไว้ ผู้เข้าร่วมโครงการตั้งไว้ 68 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 68 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อการจัดการความรู้ “การสร้างอินโฟกราฟิกโดนใจด้วยโปรแกรม Canva” วันที่ 21 มีนาคม 2567 ณ ห้องอบรม IT105 / IT106 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาทักษะความสามารถ ในการสร้างอินโฟกราฟิกด้วยโปรแกรมแคนวา นำเสนอผลงานที่มีประสิทธิภาพ และสามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงานของตนเองได้ ผู้เข้าร่วมโครงการตั้งไว้ 70 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 95 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร เรื่อง “การส่งเสริมพัฒนาและประเมินทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) สู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart People) ในชุมชนท้องถิ่น รุ่นที่ 1 วันที่ 11-12 มกราคม 2567 รุ่นที่ 2 วันที่ 20-21 มกราคม 2567</p> <p>เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำเทคโนโลยีประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ทั้งในเชิงเศรษฐกิจการประกอบอาชีพและดำรงชีวิต โดยกลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการตั้งไว้ รุ่นละ 100 คน และทั้ง 2 รุ่น มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 80</p> <p>5. โครงการอบรมยุทธศาสตร์เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ “พื้จูงมือน้องสู่เป้าหมาย..เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงชัน” ในระหว่างวันที่ 30 พฤษภาคม-1 มิถุนายน 2567 ณ จังหวัดนครนายก เพื่อต้องการให้บุคลากรสายสนับสนุนทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย มีความก้าวหน้าตามสายงานและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการพัฒนาดตนเอง (IDP) ทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายในหน่วยงานจะส่งผลต่อการมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร ทั้งยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ผู้เข้าร่วมโครงการตั้งไว้ 102 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 94 คน คิดเป็นร้อยละ 92.16</p> <p>6. โครงการสำนักงานสีเขียว GREEN OFFICE หลักสูตร: ยกระดับสมรรถนะพนักงานอาคารอย่างมืออาชีพ “ใช้เทคโนโลยีแพลตฟอร์ม สร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย และเต็มใจให้บริการ” ในวันศุกร์ที่ 26 กรกฎาคม 2567 ณ ห้องประชุมศรีชมภู เพื่อต้องการพัฒนาศักยภาพพนักงานอาคารสู่การเป็น “มืออาชีพ” และUpskill ด้วยการทำงานที่ดีและมีประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยีบนแพลตฟอร์ม ส่งเสริมคุณค่าความสำคัญของงานแม่บ้านพ่อบ้านที่เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร การปลูกจิตสำนึกในด้านสุขอนามัยที่ดีเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการพัฒนาคุณภาพการให้ บริการผ่านทัศนคติที่ดี มีจริยธรรม จรรยาบรรณ สู่การขับเคลื่อนองค์กรผ่านกระบวนการ GREEN OFFICE ผู้เข้าร่วมโครงการตั้งไว้ 91 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 91 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p>	

รายละเอียด	หมายเหตุ
<p>จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้</p> <p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีภาระงานมากและมีภารกิจหลักตรงกับวันที่มีการจัดโครงการ ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็ม 100 % 2. วัฒนธรรมองค์กรไม่เข้มแข็งส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไม่เป็นไปตามทิศทางเดียวกัน 3. นักวิจัยและบุคลากรทางการวิจัยท้องถิ่นยังลงชุมชนไม่ทั่วถึง 4. การพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของสายวิชาการยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัย กำหนด 5. บุคลากรบางส่วนยังไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงด้านนโยบาย 6. การบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานยังมีน้อย 7. ทักษะการสื่อสารด้านภาษาต่างประเทศของบุคลากรยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ควรมีการกำกับติดตาม ทบทวน และปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อให้แผนพัฒนาบุคลากรมีความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนด และระเบียบต่างๆ 2. ควรมีการกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจให้กับผู้ที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามแผน เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นและมีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินการตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป 3. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ 	