



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคลากรให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคลากรให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน เพื่อให้การดำเนินการต่าง ๆ สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๗ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคลากรให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“งาน” หมายความว่า งาน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามการแบ่งส่วนราชการตามประกาศมหาวิทยาลัย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๔ บุคลากรที่จะได้รับแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน ต้องเป็นบุคลากรสายสนับสนุนซึ่งดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป

ตำแหน่งหัวหน้างานตามวรรคหนึ่ง หมายถึงตำแหน่งที่ได้มีการประเมินค่างานและกำหนดระดับตำแหน่งไว้แล้ว

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีบุคคลปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างาน โดยที่งานนั้นยังมิได้มีการประเมินค่างานหรือกำหนดระดับตำแหน่งสำหรับตำแหน่งหัวหน้างานไว้ หรือดำเนินการแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จ แต่เพื่อมิให้ราชการต้องได้รับความเสียหาย อธิการบดีอาจพิจารณามอบหมายบุคลากรให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานนั้นได้ แต่ไม่ถือเป็นการรักษาการในตำแหน่ง

ข้อ ๕ การแต่งตั้งบุคลากรให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีที่งานมีโครงสร้างการบริหารงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี ให้ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง เสนอรายชื่อบุคลากรตามข้อ ๔ ที่เห็นสมควรต่อผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และรองอธิการบดีที่กำกับดูแล เพื่อให้ความเห็นก่อนนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๒) กรณีที่งานมีโครงสร้างการบริหารงานภายใต้คณะ สถาบัน สำนัก ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้หัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ เสนอรายชื่อบุคลากรตามข้อ ๔ ที่เห็นสมควรต่อคณบดี หรือผู้อำนวยการ และรองอธิการบดีที่กำกับดูแล เพื่อให้ความเห็นก่อนนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

กรณีที่คณะ สถาบัน สำนัก ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ให้คณบดี หรือผู้อำนวยการ เสนอรายชื่อบุคลากรตามข้อ ๔ ที่เห็นสมควรต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแล เพื่อให้ความเห็นก่อนนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๓) กรณีที่งานมีโครงสร้างการบริหารที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรองอธิการบดีโดยตรง ให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแล เสนอรายชื่อบุคลากรตามข้อ ๔ ที่เห็นสมควรต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๔) กรณีที่งานมีโครงสร้างการบริหารที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของอธิการบดีโดยตรง ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรตามข้อ ๔ ที่เห็นสมควร

ข้อ ๖ ผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน พ้นจากตำแหน่งเมื่อมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

(๔) พ้นจากการเป็นบุคลากร

(๕) อธิการบดีให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่มีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุอื่น ๆ

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้หัวหน้างานใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับหัวหน้างานนั้นในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่งด้วย

ข้อ ๘ คำสั่งแต่งตั้งบุคลากรให้รักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หรือคำสั่งอื่นที่มีลักษณะให้ไปทำหน้าที่แทนในตำแหน่งหัวหน้างานที่ว่างหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ หรือยังมิได้มีการประเมินค่างานหรือกำหนดระดับตำแหน่งสำหรับตำแหน่งหัวหน้างานไว้ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ซึ่งออกโดยอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายหรือมอบอำนาจ ให้ถือว่าเป็นคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งหรือการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้มีผลใช้บังคับต่อไปได้จนกว่าคำสั่งดังกล่าวจะถูกยกเลิกหรือสิ้นผลตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคำสั่ง

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เสนอต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาวินิจฉัย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประยูร ลิ้มสุข)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์