



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรักษาการ
ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี
ฐานะเทียบเท่ากอง และตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่ เป็นสมควรกำหนดให้มีการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การแต่งตั้งบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงาน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง เพื่อให้การรักษาการในตำแหน่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคหนึ่ง และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ว่าด้วย การรักษาราชการแทนและการรักษาการในตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖
จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติ
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน
อธิการบดี ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และตำแหน่งหัวหน้า
งานภายในกองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องมีประสบการณ์ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือ
หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ในส่วนราชการตามกฎกระทรวงหรือประกาศ
กระทรวงมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อ ๔ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องมี
ประสบการณ์ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือ
ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง
ในส่วนราชการตามกฎกระทรวงหรือประกาศกระทรวง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อ ๕ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือ
หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องมีประสบการณ์ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับตำแหน่งชำนาญการขึ้นไป หรือมีประสบการณ์ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ทั้งนี้ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือ
หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง จะต้องเป็นตำแหน่งที่กำหนดให้มีขึ้นตามกฎหมาย หรือ
ตำแหน่งที่ได้มีการประเมินค่างานและกำหนดระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้ว จึงจะสามารถ
ดำเนินการแต่งตั้งได้

ข้อ ๖ วิธีการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรักษาการตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรักษาการตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองแล้วแต่กรณี จำนวนห้าคน โดยมีผู้บังคับบัญชาโดยตรงร่วมเป็นคณะกรรมการและให้หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ทั้งนี้ คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และทำการประเมินโดยการสัมภาษณ์ที่เกี่ยวข้องกับความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และสมรรถนะทางการบริหาร เพื่อเสนอให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองว่างลง และมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ดำเนินการแต่งตั้งเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ประกาศ หรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามประกาศนี้ ให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลงแล้วแต่กรณี

ในกรณีตำแหน่งที่จะมีการเกษียณอายุราชการ และมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ดำเนินการแต่งตั้งเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ประกาศ หรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามประกาศนี้ ให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวันก่อนวันที่ตำแหน่งที่จะมีการเกษียณอายุราชการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ ในกรณีที่ยังไม่มีบุคคลใดมีคุณสมบัติครบถ้วนหรือผ่านการประเมินตามประกาศนี้ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่ง ตามความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยการรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอธิการบดีอาจให้คณะกรรมการตามข้อ ๖ ทำหน้าที่พิจารณาบุคคลที่มีความเหมาะสม เพื่อเสนอให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๙ บรรดาคำสั่งแต่งตั้งบุคคลให้รักษาการในตำแหน่งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่อธิการบดีได้มีคำสั่งแต่งตั้งหรือมอบหมายก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้เป็นไปตามความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยการรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีมีอำนาจออกประกาศและคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้
ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์