ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร
ว่าด้วยการให้ทุนสนับสนุนการศึกษาเพื่อการพัฒนาบุคลากร
พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การจัดสรรเงินกองทุนพัฒนาบุคลากร สำหรับให้เป็นทุนในการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์เป็นไปอย่างรัดกุม มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ อันจะเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความพร้อมและความมั่นใจในการปฏิบัติงานเพื่อองค์กร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ วรรคสอง ประกอบกับข้อ ๑๓ (๒) ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร ว่าด้วยการให้ทุนสนับสนุนการศึกษาเพื่อการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๔"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร

"หน่วยงาน" หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี คณะ สถาบัน สำนัก ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานภายใน หรือส่วนงานภายใน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมีมติให้จัดตั้งขึ้นด้วย

"กองทุน" หมายความว่า กองทุนพัฒนาบุคลากร

"ศึกษา" หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียน ตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษา เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาโทหรือปริญญาเอก ที่ได้รับความเห็นชอบหรือรับทราบจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเรียบร้อยแล้ว เว้นแต่การศึกษา ณ ต่างประเทศต้องเป็นปริญญาที่ ก.พ. รับรอง และหมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษาและการรับคำแนะนำก่อนเข้าศึกษาและการฝึกอบรมหรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือต่อจากการศึกษานั้นด้วย

"บุคลากร" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และให้หมายความรวมถึงบุคลากรอื่นที่คณะกรรมการประกาศกำหนดให้เป็นบุคลากรตามระเบียบว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร ในสังกัดมหาวิทยาลัย

"การศึกษาต่อภาคปกติ" หมายความว่า การศึกษาโดยใช้เวลาราชการเต็มเวลา

"การศึกษาต่อภาคนอกเวลา" หมายความว่า การศึกษาโดยใช้เวลาราชการบางส่วนหรือไม่ใช้เวลาราชการเลย

"ค่าธรรมเนียมการศึกษา" หมายความว่า เงินค่าบำรุงการศึกษา ค่าเล่าเรียน และเงินค่าธรรมเนียมอื่นใดที่เกี่ยวกับการศึกษาซึ่งสถานศึกษาเรียกเก็บตามหลักฐานใบเสร็จรับเงิน แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงเงินค่าใช้จ่ายที่คณะกรรมการกำหนดว่าไม่สามารถเบิกจ่ายได้

ข้อ ๔ บุคลากรที่จะขอรับทุนต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีอายุไม่เกินสี่สิบห้าปีบริบูรณ์ นับถึงวันเริ่มต้นเปิดภาคการศึกษาแรกที่จะเข้าศึกษา

(๒) ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยในแต่ละประเภทนั้น ซึ่งอยู่ระหว่างการศึกษาต่อ หรือได้ผ่านการคัดเลือกหรือตอบรับจากสถานศึกษาให้เข้าศึกษาต่อแล้ว

(๓) ไม่เป็นผู้ที่ได้รับทุนที่เป็นค่าธรรมเนียมการศึกษาจากแหล่งทุนอื่นใด

(๔) ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตจากผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติหรืออนุญาต กรณีที่ข้อบังคับ หรือระเบียบ ของมหาวิทยาลัยหรือของทางราชการที่เกี่ยวกับการให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยไปศึกษาต่อ กำหนดให้ต้องได้รับอนุมัติหรืออนุญาตจากผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติหรืออนุญาตเสียก่อนจึงจะไปศึกษาต่อได้

(๕) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี และเอาใจใส่ในการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

(๖) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา

(๗) ไม่เคยเป็นผู้ที่ได้รับทุน ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๙ หรือตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการให้ทุนในลักษณะเดียวกันกับระเบียบนี้มาก่อน

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นหรือเหตุอันสมควร คณะกรรมการอาจพิจารณาอนุมัติให้ยกเว้นคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งตามวรรคหนึ่งเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายก็ได้

ข้อ ๕ บุคลากรที่ขอรับทุนนอกจากจะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ แล้ว การศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาให้ทุนต้องเป็นการศึกษาในลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องเป็นการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ในกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันกับปริญญาโท สำหรับบุคลากรที่เป็นคณาจารย์ประจำ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการศึกษาต่อภายในประเทศหรือต่างประเทศ

(๒) ต้องเป็นการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท สำหรับบุคลากรที่มิได้เป็นคณาจารย์ประจำ ทั้งนี้ ต้องเป็นการศึกษาต่อภายในประเทศเท่านั้น และอาจได้รับการพิจารณาให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อภายในประเทศในระดับปริญญาเอกในกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันกับปริญญาโท

(๓) เป็นการศึกษาต่อภาคปกติ หรือการศึกษาต่อภาคนอกเวลา

(๔) เป็นการศึกษาต่อในสาขาวิชาที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัย และสามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ได้

ข้อ ๖ อัตราวงเงินทุนที่จัดสรรให้เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษา มีดังนี้

(๑) ทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก

(ก) ค่าธรรมเนียมการศึกษาตามที่จ่ายจริง

(ข) ค่าทำวิทยานิพนธ์เหมาจ่ายจำนวน ๗๕,๐๐๐ บาท สำหรับการศึกษาต่อภายในประเทศ และจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท สำหรับการศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ

(ค) ค่าใช้จ่ายอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท

(ก) ค่าธรรมเนียมการศึกษาตามที่จ่ายจริง

(ข) ค่าทำวิทยานิพนธ์ สำหรับผู้ที่เรียนแบบทำวิทยานิพนธ์เหมาจ่ายจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

(ค) ค่าใช้จ่ายอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๗ กำหนดระยะเวลาการให้ทุน

(๑) ระดับปริญญาเอกไม่เกินสามปี

(๒) ระดับปริญญาโทไม่เกินสองปี

ข้อ ๘ บุคลากรของมหาวิทยาลัยผู้ใดประสงค์จะขอรับทุน ให้ยื่นคำขอรับทุนตามแบบที่คณะกรรมการกำหนดพร้อมแนบหลักฐานเสนอต่อผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานเพื่อพิจารณา แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติการให้ทุน

ในกรณีที่ทุนมีจำนวนจำกัดแต่ความต้องการของบุคลากรมีจำนวนมาก คณะกรรมการอาจพิจารณาเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมที่สมควรได้รับทุนด้วยวิธีการสอบแข่งขันหรือวิธีการอื่นใดที่คณะกรรมการเห็นว่าเหมาะสม เพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติการให้ทุนตามวรรคหนึ่งก็ได้

ข้อ ๙ การเบิกจ่ายเงินของกองทุนให้แก่ผู้ได้รับทุน ให้จ่ายได้ต่อเมื่อผู้ได้รับทุนได้ทำสัญญาและจัดให้มีการทำสัญญาค้ำประกันตามข้อ ๑๓ แล้ว และให้จ่ายเงินได้ไม่เกินอัตราวงเงินทุนที่จัดสรรตามข้อ ๖ และไม่เกินกำหนดระยะเวลาการให้ทุนตามข้อ ๗

ข้อ ๑๐ ผู้ได้รับทุนต้องรายงานผลการศึกษาพร้อมหลักฐานแสดงผลการศึกษาให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานจนถึงอธิการบดีทราบทุกปีการศึกษา เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการ หากผู้ได้รับทุนไม่รายงานผลการศึกษาโดยไม่มีเหตุผลอันควร อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจะสั่งงดให้ทุนหรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามควรแก่กรณีก็ได้

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ได้รับทุนไม่มีทางที่จะสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือมีเหตุอันไม่สมควรจะให้ผู้ได้รับทุนคงได้รับทุนต่อไปไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ก็ตาม ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานพิจารณาเสนอความเห็นต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาสั่งงดให้ทุน แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

ข้อ ๑๒ ผู้ได้รับทุนจะเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา สถานศึกษา หรือแนวทางการศึกษาให้ผิดไปจากที่ได้รับอนุมัติไว้มิได้ เว้นแต่จะมีความจำเป็นหรือเหตุผลอันสมควรและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

กรณีที่ผู้ได้รับทุนฝ่าฝืนความในวรรคหนึ่ง อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจะสั่งงดให้ทุนหรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามควรแก่กรณีก็ได้

ข้อ ๑๓ ผู้ได้รับทุนต้องทำสัญญาตามแบบที่คณะกรรมการกำหนดให้ไว้กับมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นข้อผูกพันว่าจะกลับมาปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุนสำหรับการศึกษาต่อภาคปกติ หรือเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุนสำหรับการศึกษาต่อภาคนอกเวลา ทั้งนี้ ผู้ได้รับทุนต้องจัดให้มีบุคคลเข้าทำสัญญาค้ำประกันตามแบบที่คณะกรรมการกำหนดด้วย

กรณีที่ผู้ได้รับทุนไม่ยอมเข้าปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ต้องชดใช้ทุนตามที่ได้รับไปแล้วทั้งสิ้น กับให้ใช้เงินอีกจำนวนสองเท่าของจำนวนทุนดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับแก่มหาวิทยาลัยด้วยทันที

กรณีผู้ได้รับทุนปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานไม่ครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ผู้ได้รับทุนต้องรับผิดชดใช้ทุนตามที่ได้รับไปแล้ว รวมทั้งเบี้ยปรับดังกล่าวตามวรรคสองทันที โดยลดลงตามส่วนจำนวนเวลาที่ผู้ได้รับทุนปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานชดใช้ไปบ้างแล้ว

ข้อ ๑๔ กรณีที่ผู้ได้รับทุนถูกสั่งงดให้ทุนตามข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ หรือไม่สำเร็จการศึกษาด้วยประการใดๆ ก็ตาม จะต้องชดใช้เงินคืนเท่ากับทุนที่ได้รับไปแล้วทั้งหมดในระหว่างที่ไปศึกษา รวมทั้งเบี้ยปรับอีกสองเท่าของเงินที่จะต้องชดใช้คืนแก่มหาวิทยาลัยทันที เว้นแต่คณะกรรมการจะพิจารณาเห็นสมควรกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้ได้รับทุนมีพันธะผูกพันที่จะต้องปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญาอื่นอยู่ด้วย และยังปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานชดใช้ไม่ครบระยะเวลาตามสัญญาอื่นนั้น การปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานชดใช้ตามระเบียบนี้ ให้เริ่มต้นนับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานชดใช้ครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาอื่นนั้นแล้ว

ข้อ ๑๖ วิธีปฏิบัติหรือหลักเกณฑ์ใดที่มิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำวิธีปฏิบัติหรือหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังมาใช้บังคับโดยอนุโลม และเมื่อดำเนินการแล้วให้รายงานต่อคณะกรรมการเพื่อทราบ เว้นแต่คณะกรรมการจะได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๗ ให้ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รังสรรค์ เพ็งพัด)
รักษาราชการแทนอธิการบดี
ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร