



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่ประกาศ ก.พ.อ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๑๔ (๓) และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ขึ้นใหม่ เพื่อให้การประเมินและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศ ก.พ.อ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมาตรา ๑๙ (๒) (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๖๑ เมื่อวันที่๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือมติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

## ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
“อธิการบดี”	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
“สาขาวิชาการ”	หมายถึง สาขาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
“คณะกรรมการวิชาการ”	หมายถึง คณะกรรมการวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
“ก.พ.อ.”	หมายถึง คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
“ประกาศ ก.พ.อ.”	หมายถึง ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา	
“ก.บ.ม.”	หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏ
เพชรบูรณ์	
“ตำแหน่งทางวิชาการ”	หมายถึง ตำแหน่งผู้สอนและวิจัยในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
“ก.พ.ว. มหาวิทยาลัย”	หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์แต่งตั้ง
“ประธาน ก.พ.ว.”	หมายถึง ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์แต่งตั้ง
“เลขานุการ ก.พ.ว.”	หมายถึง เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์แต่งตั้ง
“ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.ว.”	หมายถึง ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์แต่งตั้ง
“ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น”	หมายถึง ประธานหลักสูตรสาขาวิชา หัวหน้ากลุ่มวิชา หรือ คณบดี
“งานการเจ้าหน้าที่”	หมายถึง งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	
“อาจารย์ประจำ”	หมายถึง ข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สาขาวิชาการ ซึ่งทำการสอนและวิจัย โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากเงินงบประมาณบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏ เพชรบูรณ์
“ผู้ขอ”	หมายถึง อาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ที่ เป็นผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

“เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน” หมายถึง เอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน หรือวิธีทัศน์ที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการผลิตขึ้นเพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการสอน

ข้อ ๖ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ในกรณีที่ ก.พ.อ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติม แก้ไข หรือปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการ เกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายหลังที่ ข้อบังคับนี้ประกาศใช้แล้ว ให้นำเอาหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. ได้ประกาศใช้เพิ่มเติม แก้ไข หรือปรับปรุง มา บังคับใช้กับข้อบังคับนี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ก.พ.ว. มหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

๗.๑ ประธานกรรมการ ซึ่งต้องเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเทงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ กรณีมหาวิทยาลัยไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเทงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ นำบทเฉพาะกาลของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๖ มาใช้บังคับใช้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่

๗.๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องเป็นบุคคลที่มิใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็น ก.พ.ว. มหาวิทยาลัยที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการ จัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน

ก.พ.ว. มหาวิทยาลัย มีภาระคราวละ ๔ ปี และสามารถดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการได้หลายคราวตามที่ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ข้อ ๘ ให้ ก.พ.ว. มหาวิทยาลัย มีหน้าที่และอำนาจ ในการประเมินผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และ วิธีการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้

ในระหว่างที่ยังไม่มีการแต่งตั้ง ก.พ.ว. มหาวิทยาลัย หรืออนุกรรมการประเมินผลการสอนตามข้อบังคับ นี้ ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ปฏิบัติหน้าที่ ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและอนุกรรมการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ ให้ ก.พ.ว. มหาวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๔ และข้อ ๕ ตามวิธีการ ที่กำหนดในข้อ ๖ ถึงข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำเนินการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ/หรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. ได้ประกาศใช้เพิ่มเติม แก้ไข หรือปรับปรุง มาบังคับใช้ด้วย

ข้อ ๑๐ ให้ ก.พ.ว. มหาวิทยาลัย หรือเลขานุการ ก.พ.ว. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การสอนของผู้ขอที่ครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็นทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยให้ ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้และสามารถประยุกต์ใช้ผลลัพธ์ที่สุดทั้งในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

ผู้ขอต้องมีช่วงโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบหวิภาค และมีความชำนาญในการสอน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการ ประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน สำหรับกรณีที่ผู้ขอได้ทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอน ร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอเป็นผู้สอน แล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบหวิภาค และมีคุณภาพดี มีการอ้างอิงแหล่งที่มาและได้ใช้ ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการ หรือ คณะกรรมการประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้ และแนวทางการประเมินผล การสอนในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

กรณีการขอกำหนดดำเนินการในระดับดำเนินการ และสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอกำหนด ดำเนินการมาแล้ว หากมีการขอกำหนดดำเนินการใหม่อีกให้ ก.พ.ว. มหาวิทยาลัย หรือ คณะกรรมการประเมินผลการสอน ใช้ผลการประเมินผลการสอน จริยธรรมและจรรยาบรรณเดิมที่ผ่านการ พิจารณามาแล้วได้ โดยไม่ต้องประเมินผลการสอนใหม่อีก แต่ทั้งนี้ผลการสอนต้องไม่เกิน ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ คณะกรรมการประเมินผลการสอนมีมติ แนวปฏิบัติและลำดับขั้นตอนการประเมินผลการสอนของผู้ขอกำหนด ดำเนินการให้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ

ข้อ ๑๑ ให้ ก.พ.ว. มหาวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง วิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดำเนินการผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญ เกี่ยวกับผลงานที่เสนอขอ โดยต้องเป็นบุคคลที่มิใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัยและไม่ได้อยู่ในบังคับบัญชาของ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ รวมทั้งมีดำเนินการไม่ต่ำกว่าดำเนินการที่เสนอขอ และกำหนดให้ต้องมีการ ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดและให้การดำเนินการ อยู่ในขั้นความลับทุกขั้นตอน ทั้งนี้เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในการนี้ที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไป

กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง อญในเกณฑ์ หรือไม่อญในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ยกเว้นการประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ และถือผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ที่ได้

ข้อ ๑๒ กรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม ให้ ก.พ.ว. มหาวิทยาลัย โดยประธานกรรมการ ก.พ.ว. มหาวิทยาลัยเสนอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชน หรือผู้ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้ หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับสาขาวิชาที่เสนอขอ เพื่อทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เพิ่มเติมได้ไม่เกินสองคนโดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชน หรือผู้ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้ หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับสาขาวิชาใด ให้ ก.พ.ว. มหาวิทยาลัย เป็นผู้กำหนด และพิจารณาโดย มีมติให้ความเห็นชอบก่อน ประธานกรรมการ ก.พ.ว. มหาวิทยาลัย จึงเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๓ แบบคำขอ (แบบ ก.พ.อ. ๐๓) แบบเสนอแต่งตั้งฯ (แบบ ก.พ.อ. ๐๔) แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางในการประเมินผลการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการลักษณะการเผยแพร่ และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ และอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๔ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในรูปต่าง ๆ ให้ผู้ขอจัดทำรูปแบบการเผยแพร่และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการผลงานวิชาการสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่จำแนกไว้ ๕ กลุ่ม ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

กรณีการเผยแพร่ผลงานประเภท ตำรา หรือหนังสือ สามารถทำโดยการเผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์ หรือ การเผยแพร่โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ อาทิ การเผยแพร่ในรูปของซีดีรอม e-learning, online learning หรือ การเผยแพร่เป็น e-book โดยสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับ และต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะ

ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องที่มานจากหลากหลายสถาบันอย่างน้อย ๓ คน เพื่อตรวจสอบ และให้ความเห็นว่า ผ่านการประเมินคุณภาพแล้วก่อนเผยแพร่ ซึ่งการเผยแพร่ดังกล่าวนั้น จะต้องเป็นไปอย่าง ก้าวสูงของมาตรฐานการใช้ในการเรียนการสอนวิชาต่างๆ ในหลักสูตรเท่านั้น

ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชา หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องที่ต้องมีคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก หรือ มีตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยคณะกรรมการวิชาการ พิจารณาให้ความเห็นชอบและ อนุมัติรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องเพื่อทำหน้าที่ประเมินคุณภาพ ตำรา หรือหนังสือ ก่อนการเผยแพร่ แนวปฏิบัติ และลำดับขั้นตอนการเผยแพร่ผลงานประเภทตำรา หรือหนังสือ ของผู้ขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการให้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ

ข้อ ๑๕ การแต่งตั้งให้ดำเนินการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้มีผลตั้งแต่วันที่ งานการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง หากมีการปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการผู้ขอต้องปรับปรุงแก้ไขผลงานให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบผลการแจ้งการแก้ไขผลงาน และให้แต่งตั้งผู้ขอให้ดำเนินการตำแหน่งทางวิชาการใน วันที่ส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ภายหลังการแก้ไขแล้ว หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑๒๐ วัน ให้จัดทำคำขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการใหม่

ขั้นตอน วิธีการขอกำหนดตำแหน่ง และแต่งตั้งบุคคลให้ดำเนินการตำแหน่งทางวิชาการ ให้ออกเป็น ประกาศมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม

ข้อ ๑๖ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการผู้ใด เป็นผู้กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ หรือเป็นผู้ที่ประพฤติไม่เหมาะสมสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำเนินการตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๖.๑ หากปรากฏข้อเท็จจริงที่รับฟังได้ว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการผู้ใด มีพฤติกรรมที่ลอก เลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้เสนอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดย อ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือระบุการมีส่วนร่วมในผลงานที่ไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือไม่ตรงกับความยินยอม ของผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ยุติการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการของผู้นั้น และให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับ ว่าด้วย จรรยาบรรณของคณาจารย์และบุคลากร และดำเนินการทางวินัยตาม ข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดนั้น

๑๖.๒ หากปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการผู้ใด ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาอนุมัติและแต่งตั้งให้ดำเนินการไปแล้วนั้น เป็นผู้ที่ลอกเลียนผลงานทาง วิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้เสอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงาน ของตนเอง หรือระบุการมีส่วนร่วมในผลงานที่ไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือไม่ตรงกับความยินยอมของผู้มีส่วนร่วมใน ผลงานนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการนั้น ส่วนกรณีตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณานำเสนอเพื่อทราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และให้มหาวิทยาลัย

ดำเนินการตามข้อบังคับ ว่าด้วย จราียารณของคณาจารย์และบุคลากร และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและ  
ความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดนั้น

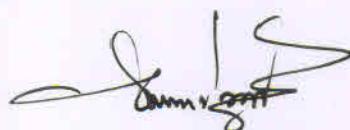
ผู้กระทำผิดทางจริยธรรมและจราียารณทางวิชาการและผู้ที่ประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการ  
พิจารณาให้ดำเนินการตามข้อ ๑๖.๑ และ ๑๖.๒ มีให้เสนอขอกำหนดดำเนินการเป็นเวลา  
ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดดำเนินการ ยื่นขอกำหนดดำเนินการก่อนข้อบังคับนี้ใช้  
บังคับโดยให้ถือเอาวันที่ งานการเจ้าหน้าที่ รับเรื่องไว้แล้วก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ให้นำເອນຫັກເກີນທິກາ  
ແຕ່ຕັ້ງຜູ້ขอกำหนดดำเนินการให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย  
หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาແຕ່ຕັ້ງบุคคลให้ดำเนินการແນ່ງຜູ້ຂ່າຍศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์  
พ.ศ. ๒๕๕๖ มาบังคับจนเสร็จสิ้นกระบวนการพิจารณาและมีคำสั่งอนุมัติหรือไม่อนุมัติ

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการออกประกาศและคำสั่งเพื่อประโยชน์  
ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ภู่ศรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ  
ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑

การประเมินผลการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้ขอรับการประเมิน ชื่อ .....  
 ตำแหน่ง ..... คณะ ..... หลักสูตรสาขาวิชา.....  
 ขอกำหนดตำแหน่ง ( ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ( ) รองศาสตราจารย์ ( ) ศาสตราจารย์  
 ในสาขาวิชา ..... รหัส ..... อุปสาขาวิชา ..... รหัส .....

**ส่วนที่ ๑ ประเมินพฤติกรรมการสอน**

รายการประเมิน	ระบุคะแนนในช่องประเมิน			
	๐ - ๔	๕ - ๖	๗ - ๘	๙ - ๑๐
	พอใช้	ดี	ดีมาก	ดีเด่น
๑. มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ โดยเสนอ เอกสารหลักฐาน ที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้สอนครบ ทุกหัวข้อ มีการอ้างอิงแหล่งที่มาอย่างถูกต้อง				
๒. มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียน ติดตามการสอนตลอดเวลา ใช้คำถามเพื่อกระตุนให้ผู้เรียนคิดและ ตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน				
๓. มีความสามารถในการสอนเพื่อให้ผู้เรียนสามารถเสาะหาความรู้ เพิ่มเติม และพัฒนาความรู้ได้ด้วยตนเองเพื่อการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง				
๔. มีความสามารถในการสอนเพื่อให้ผู้เรียนรู้จักคิดวิเคราะห์และ สังเคราะห์ความรู้อย่างมีเหตุผลจัดบรรยากาศการเรียนรู้จากการมี ส่วนร่วมของผู้เรียน				
๕. มีความสามารถในการสอนเพื่อให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของ วิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการประยุกต์และนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน				
๖. มีความสามารถในการจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ โดยการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็น ศูนย์กลาง				

รายการประเมิน	ระบุคะแนนในช่องประเมิน			
	๐ - ๔	๕ - ๖	๗ - ๘	๙ - ๑๐
	พอใช้	ดี	ดีมาก	ดีเด่น
๗. มีความสามารถในการใช้สื่อการสอนและอุปกรณ์การสอนที่ทันสมัย เหมาะสมเป็นอย่างดี สามารถถอดแบบกิจกรรมและใช้เทคโนโลยีการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับผลการเรียนรู้ ตลอดจนสามารถจำลองสถานการณ์สมมติเพื่อให้ผู้เรียนเข้าร่วมอย่างกระตือรือร้น				
๘. มีความสามารถในการสอดแทรกเทคนิค การมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้เรียนกับผู้สอน และระหว่างผู้เรียนกับผู้เรียนเพื่อการปรับเปลี่ยนและรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานและการแก้ปัญหา				
๙. มีความสามารถในการถ่ายทอดเนื้อหาสาระวิชาโดยการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลายเหมาะสมกับเนื้อหา และระดับผู้เรียน				
๑๐. มีความสามารถในการแสดงออกถึงความเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งด้านความรู้ คุณธรรม และจริยธรรม				
รวม				
รวมทั้งหมด				

## ส่วนที่ ๒ ประเมิน เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

รายการประเมิน	ระบุคะแนนในช่องประเมิน			
	๐ - ๔	๕ - ๖	๗ - ๘	๙ - ๑๐
	พอใช้	ดี	ดีมาก	ดีเด่น
๑. ครอบคลุมเนื้อหาและครบถ้วนตามคำอธิบายรายวิชา				
๒. ความถูกต้องของเนื้อหา การอ้างอิงแหล่งที่มาเป็นไปตามหลักวิชาการและกฎหมาย				
๓. ความสมบูรณ์ของเนื้อหา				
๔. ความทันสมัยของเนื้อหา				
๕. ความหมายสมของภาษา				
๖. ความชัดเจนในการอธิบาย				
๗. ความสำำส่อนของการเขียนและเรียบเรียง				
๘. ความสัมพันธ์และเชื่อมโยงของเนื้อหา				

รายการประเมิน	ระบุคะแนนในช่องประเมิน			
	๐ - ๔	๕ - ๖	๗ - ๙	๙ - ๑๐
	พอใช้	ดี	ดีมาก	ดีเด่น
๙. ความมีลำดับในการถ่ายทอดเนื้อหา				
๑๐. ความถูกต้องของรูปแบบเอกสาร				
รวม				
รวมทั้งหมด				
รวมเฉลี่ยทั้ง ๒ ส่วน				

### สรุปผลการประเมินผลการสอน

ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้คะแนนรวมทั้งหมด อยู่ในช่วงคะแนน ระดับ

- |                              |                              |
|------------------------------|------------------------------|
| ( ) ๐-๔๙ ควรปรับปรุง         | ( ) ๖๐-๗๙ ชำนาญในการสอน      |
| ( ) ๘๐-๙๙ ชำนาญพิเศษในการสอน | ( ) ๙๐-๑๐๐ เขี่ยวชาญในการสอน |

ลงชื่อ ..... ประธานคณะกรรมการ  
 (.....)

ลงชื่อ ..... อนุกรรมการ  
 (.....)

ลงชื่อ ..... อนุกรรมการและเลขานุการ  
 (.....)

ลงชื่อ ..... ผู้ช่วยเลขานุการ  
 (.....)