



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ว่าด้วยกองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออก ระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ” หมายความว่า ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ ผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการรับใช้สังคม และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ตามคำจำกัดความของผลงานทางวิชาการที่กำหนดไว้ใน ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีในคณะต่าง ๆ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย และคณบดีวิทยาลัย ในสังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พนักงานประจำมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการจ้างพนักงานประจำมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ข้อ ๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่ง เรียกว่า “กองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร” ในมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยเงินและทรัพย์สินตามข้อ ๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนเป็นทุนหรือค่าใช้จ่ายในกิจการตามข้อ ๘

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อสมทบเข้ากองทุนเป็นรายปีตามความจำเป็น แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละสามของเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ที่นำมาจัดสรรเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีในแต่ละครั้งที่ขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อ ๗ กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินที่โอนมาตามข้อ ๒๐
- (๒) เงินที่ได้รับการจัดสรรจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๖
- (๓) เงินที่ได้รับการจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดิน
- (๔) เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับจากการดำเนินการของกองทุน
- (๕) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้แก่กองทุน
- (๖) ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน
- (๗) รายได้อื่น ๆ ที่กองทุนได้รับ

ข้อ ๘ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการ ดังต่อไปนี้

(๑) การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

(ก) จัดสรรเป็นทุนเพื่อสนับสนุนการศึกษาของบุคลากรในสาขาวิชาที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติการกิจของมหาวิทยาลัย

(ข) จัดสรรเป็นทุนเพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมหรือดูงานของบุคลากร

(ค) ดำเนินการอื่นใดอันจะก่อประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๒) จัดสรรเป็นทุนเพื่อสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการของบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการทำผลงานหรือการจัดทำเอกสารของบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น และให้เป็นเงินรางวัลแก่บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งสูงขึ้น แล้วแต่กรณี

(๓) จัดสรรเป็นทุนเพื่อการศึกษาหรือเพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายในการศึกษาของบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมีใบบุคลากรหรือผู้ที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยมุ่งสนองต่อความต้องการกำลังคนของมหาวิทยาลัย

(๔) เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและบริหารกองทุนที่เหมาะสมตามสมควร

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ทุนหรือเงินรางวัลตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ในกรณีที่เห็นสมควรคณะกรรมการอาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ทุนหรือเงินรางวัลตาม (๑) (๒) และ (๓) ขึ้นไว้สำหรับหน่วยงานในมหาวิทยาลัย โดยให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงานนั้นก็ได้

ข้อ ๙ เงินของกองทุนให้นำไปฝากไว้กับธนาคารพาณิชย์ที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือสถาบันการเงินอื่นที่เป็นของรัฐ

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนจากคณบดีซึ่งคณบดีคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนจากผู้อำนวยการซึ่งผู้อำนวยการคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินสองคน

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๐ วางลงไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๒ กรรมการตามข้อ ๑๐ (๒) (๓) และ (๔) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๐ (๒) (๓) หรือ (๔) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๐ (๒) (๓) หรือ (๔) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้ว่าซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีกรรมการใหม่แล้ว

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน ควบคุมดูแล และบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๒) ออกประกาศ คำสั่ง วางแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

(๓) พิจารณาหรือกำหนดการผ่อนชำระเงิน การคิดอัตราแลกเปลี่ยน การคิดคำนวณดอกเบี้ย การคำนวณทุนทรัพย์เพื่อใช้ในการฟ้องคดี การเรียกให้ชดใช้เงิน และการยกเว้นความรับผิดชอบตามสัญญา เบี้ยปรับและดอกเบี้ย และการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการชดใช้ทุน

(๔) จัดหารายได้เข้ากองทุน

(๕) ติความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

(๖) ปฏิบัติการอื่นตามระเบียบนี้ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดจะร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหรือลงมติในเรื่องนั้นไม่ได้

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการจะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายก็ได้ และให้นำข้อ ๑๔ มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยรับผิดชอบงานธุรการของกองทุน จัดการประชุม และดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงินของกองทุน

ข้อ ๑๘ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การบัญชี การพัสดุ และการอื่นที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยตรวจสอบกองทุนและรายงานผลการตรวจสอบตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ ให้รายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการและสภามหาวิทยาลัยทราบด้วยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๒๐ ให้โอนเงินและงบประมาณของกองทุนพัฒนาบุคลากรตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๖ ไปเป็นของกองทุนตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๑ บรรดาประกาศหรือหลักเกณฑ์ที่ออกตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับต่อไปได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ทั้งนี้ จนกว่าจะมีประกาศ คำสั่ง แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ที่ออกตามระเบียบนี้ หรือคณะกรรมการมีมติไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๒ การดำเนินการใด ๆ กับผู้ได้รับทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรและผู้ค้ำประกันที่ได้ทำสัญญาไว้ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศ มติ หลักเกณฑ์ และสัญญาที่ใช้บังคับในขณะนั้น เว้นแต่คณะกรรมการจะมีมติหรือออกประกาศกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒๓ ในระหว่างที่ยังมิได้แต่งตั้งคณะกรรมการตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับทำหน้าที่คณะกรรมการตามระเบียบนี้ จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามระเบียบนี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๒๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์สมเจตน์ ภูศรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์