



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ เพื่อกำหนดขอบอำนาจการสั่งลงโทษของผู้บังคับบัญชาให้มีความเหมาะสม ตลอดจนกำหนดวิธีการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปด้วยความเป็นธรรม ถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๕๑ มาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. ๒๕๕๑"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

"พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

"ผู้บังคับบัญชา" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

"ก.บ.ม." หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

"ก.อ.ม." หมายความว่า คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

"ก.พ.อ." หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๔ ข้าราชการผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนให้เหมาะสมกับกรณีความผิด ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยให้ผู้บังคับบัญชาส่งลงโทษภาคทัณฑ์ หากมีเหตุอันควรลดโทษ ผู้บังคับบัญชาจะลดโทษภาคทัณฑ์โดยให้ทำทัณฑ์บนหรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้

(๒) กรณีการลงโทษตัดเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาจะส่งลงโทษตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งไม่เกิน ร้อยละห้า เป็นเวลาไม่เกินสามเดือน

(๓) กรณีลงโทษลดขั้นเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาจะส่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนได้ไม่เกิน หนึ่งขั้น

ข้อ ๕ ข้าราชการผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชา ส่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี

การกระทำผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาส่งลงโทษไล่ออก สำหรับ ความผิดดังต่อไปนี้ ให้ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก

(๑) แก่ไขผลการเรียนหรือผลการสอบของนักศึกษาโดยมิชอบ

(๒) มีหน้าที่ออกข้อสอบแล้วเปิดเผยข้อสอบโดยมิชอบ

(๓) แอบอ้างเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง

(๔) ล่วงละเมิดทางเพศกับนิสิต นักศึกษา หรือนักเรียน

กรณีประพฤติชั่วสาวหรือกระทำอนาจารกับนิสิต นักศึกษา หรือนักเรียน ให้ผู้บังคับบัญชา ส่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออกก็ได้

ข้อ ๖ ในกรณีการส่งลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีส่งเรื่อง ให้ ก.บ.ม. พิจารณา เมื่อ ก.บ.ม. มีมติเป็นประการใด ให้อธิการบดีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๗ กรณีอธิการบดีเป็นผู้กระทำผิดวินัย ให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งลงโทษตามสถานโทษและอัตราโทษที่กำหนดในข้อ ๔ หรือข้อ ๕

ข้อ ๘ การส่งลงโทษทางวินัย ผู้ส่งลงโทษต้องส่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด และมีให้ เป็นไปโดยพยายาม โดยอคติ หรือโดยโทสะจริตหรือลงโทษผู้ที่ไม่มี ความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่หากเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

เหตุควรลดหย่อนโทษ ได้แก่ การมีคุณความดีมาก่อน รู้สึกความผิดและพยายามบรรเทา ผลร้ายแห่งความผิดนั้นรับสารภาพหรือให้ข้อมูลความรู้แก่ผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการสอบสวนอันเป็น ประโยชน์แก่การพิจารณาสอบสวน หรือเหตุอื่นที่ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษเห็นว่า มีลักษณะทำนองเดียวกัน

ข้อ ๙ การส่งลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัย ให้ทำเป็นคำสั่งตามแบบท้ายข้อบังคับนี้ โดยในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยในกรณีใด ตามมาตราใด พร้อมทั้งแจ้งสิทธิ หลักเกณฑ์วิธีการ ระยะเวลาในการอุทธรณ์ได้แก่คำสั่งลงโทษ

ข้อ ๑๐ การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงโทษผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีที่ข้อบังคับว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ได้กำหนดให้สั่งลงโทษย้อนหลังได้ ก็ให้สั่งลงโทษย้อนหลังได้ และให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ ๑ ตัวอย่างที่ ๒ หรือตัวอย่างที่ ๓ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้ทำคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๔ ท้ายข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ห้ามมิให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่ได้มีการสั่งให้พักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน เมื่อจะสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้สั่งปลดออก หรือไล่ออกตั้งแต่วันพักราชการหรือวันที่ให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วแต่กรณี

(๒) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุกให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด หรือวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุด หรือวันถูกคุมขังติดต่อกันจนถึงวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุดแล้วแต่กรณี

(๓) ในกรณีที่ได้มีการสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่ง การลงโทษปลดออกหรือไล่ออกในกรณีเช่นนี้ ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการตามคำสั่งเดิม แต่ถ้าวันออกจากราชการตามคำสั่งเดิมไม่ถูกต้อง ก็ให้สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นในขณะที่ยังออกคำสั่งเดิม

(๔) ในกรณีที่ได้มีการสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๒๕ มาตรา ๔๗ หรือมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องลงโทษปลดออก หรือไล่ออกตามกรณีนั้นในขณะที่ยังออกคำสั่งเดิม

(๕) การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้ออกจากราชการโดยถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น หรือได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการนั้น

(๖) การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๗) กรณีใดมีเหตุสมควรสั่งปลดออกหรือไล่ออกจากราชการย้อนหลัง ก็ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรจะต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งลงโทษนั้น

ข้อ ๑๒ การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นไล่ออกหรือปลดออกจากราชการตามคำสั่งของอธิการบดี หรือมติของ ก.บ.ม. หรือ ก.พ.อ. จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้หน้าข้อ ๑๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นลดชั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือนหรือภาคทัณฑ์ ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ ทั้งนี้ การสั่งย้อนหลังดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อถึงสิทธิและประโยชน์ที่ผู้ถูกสั่งลงโทษได้รับไปแล้ว

ข้อ ๑๔ การสั่งลดโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ เป็นลดชั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือนหรือภาคทัณฑ์ ตามมติ ก.บ.ม. หรือ ก.พ.อ. จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้นำข้อ ๑๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ คำสั่งยกโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษ ที่สั่งตามมติ ก.บ.ม. ตาม มาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ทำคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๕ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ คำสั่งยกโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษของผู้ทุพพิกิริยาที่สั่งตามคำวินิจฉัยของ ก.อ.ม. ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ทำคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๖ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๗ การสั่งยกโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษแก่ผู้ทุพพิกิริยา และการสั่งให้ผู้ทุพพิกิริยา กลับเข้ารับราชการ ตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.อ. ให้ทำคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๗ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๘ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ ให้ทำเป็นคำสั่ง มีสาระสำคัญแสดงเลขที่ และวัน เดือน ปี ที่ออกคำสั่งเดิม ข้อความเดิมตอนที่แก้ไขเปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว

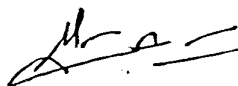
ข้อ ๑๙ การดำเนินการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษเดิม ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้สั่งลงโทษตามข้อ ๔ ข้อ ๕ หรือข้อ ๖ เป็นผู้ดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการแก้ไขคำสั่งลงโทษ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการวินิจฉัยจาก ก.บ.ม. หรือ ก.อ.ม. หรือ ก.พ.อ. แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๑ เมื่อได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษหรือยกโทษ ถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลงหรืองดโทษหรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษเป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดชั้นเงินเดือนเป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนเกินที่เป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

ข้อ ๒๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์ ดร. สุธรรม อารีกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ตัวอย่างที่ ๑



คำสั่ง...(ระบุชื่อส่วนราชการ)

ที่/.....(เลข พ.ศ.)

เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่ง ระดับ..... สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือนในอันดับ
.....ชั้น.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในเรื่อง.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้
ระบุทุกกรณี).....เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษภาคทัณฑ์ / และ ก.บ.ม.ในฐานะปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย) ในการประชุม
ครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... ได้มีมติให้ลงโทษภาคทัณฑ์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการ
ออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. จึงให้ลงโทษภาคทัณฑ์.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)
..... ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้อง
ทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อผู้สั่ง
ลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้ (ถ้าเป็นการลงโทษตามมติ ก.บ.ม. ให้ใช้ความว่า "ถ้าหากผู้ถูกลงโทษ
ประสงค์จะได้แย้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์
ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองกลางภายใน ๔๐ วันนับแต่วันที่รับแจ้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้")

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

.....(ชื่อผู้สั่ง).....

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการ
บริหารงานและตำแหน่งในสายงาน

๒. การระบุมาตรการความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค
ให้ระบุวรรคด้วย

๓. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

ตัวอย่างที่ ๒



คำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ)

ที่/.....(เลข พ.ศ.)

เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง
ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ
ขั้น.....บาทได้กระทำความผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุ
 ทุกกรณี).....เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน
ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน.....% เป็น
 เวลา.....เดือน ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน..... พ.ศ. . . . เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และ
 ร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อผู้
 สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้ (ถ้าเป็นการลงโทษตามมติ ก.บ.ม.ให้ใช้ความว่า "ถ้าหากผู้ถูกลงโทษ
 ประสงค์จะได้แย้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์
 ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองกลางภายใน ๔๐ วันนับแต่วันที่รับแจ้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้")

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการ
 บริหารงานและตำแหน่งในสายงาน

๒. การระบุมাত্রาความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค
 ให้ระบุวรรคด้วย

๓. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

ตัวอย่างที่ ๓

คำสั่ง... (ระบุชื่อส่วนราชการ)
ที่/..... (เลข พ.ศ.)
เรื่อง ลงโทษลดชั้นเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่
.....รับเงินเดือนในอันดับ..... ชั้น.....บาทได้กระทำผิดวินัยในกรณี
(ระบุนกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุนทุก
กรณี).....

.....เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน

.....ตามมาตรา..... แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษลดชั้น
เงินเดือน.....ชั้น/และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในฐานะปฏิบัติ
หน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... ได้มี
มติให้ลงโทษลดชั้นเงินเดือน.....ชั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยอำนาจการสั่ง
ลงโทษ วิธีออกและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. จึงให้ลงโทษลดชั้นเงินเดือน
(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ชั้น โดยให้รับเงินเดือนในอันดับ.....ชั้น.....บาท ทั้งนี้
ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้อง
ทุกข์
ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อผู้สั่ง
ลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)
(.....ชื่อผู้สั่ง.....)
.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการ
บริหารงานและตำแหน่งในสายงาน

๒. การระบุมาตรการความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค
ให้ระบุวรรคด้วย

๓. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

ตัวอย่างที่ ๔



คำสั่ง.... (ระบุชื่อส่วนราชการ)
 ที่/.... (เลข พ.ศ.)
 เรื่อง ลงโทษ ปลด/ไล่ออกจากราชการ

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับ
 เงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาทได้กระทำความผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามี
 หลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....
 เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน.....ตามมาตรา..... แห่ง
 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษปลด/ไล่ออก
 จากราชการ/และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในฐานะปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....ได้มีมติให้ลงโทษ.....ปลด/ไล่ออก
 จากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
 ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัย..... ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ
 วิธีการ ออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. จึงให้ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและชื่อลง
 ผู้ถูกลงโทษ)ออกจากราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ภายในสามสิบวันนับ
 แแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์โดยตรงต่อ ก.พ.อ. ณ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ
บริหารงาน

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการ
และตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตรการความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค
ให้ระบุวรรคด้วย
๓. การกำหนดโทษถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะระบุไว้ในคำสั่งด้วยก็ได้
๔. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่ง...(ระบุชื่อส่วนราชการ)
ที่/.... (เลข พ.ศ.)
เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ด้วยมหาวิทยาลัย ได้รายงานการลงโทษ/งดโทษ/ยกโทษ/ยุติเรื่อง/สั่ง
ให้ออกจากราชการ ตามมาตรา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
๒๕๕๗ แก่.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่ง)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง
.....ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือนในอันดับ
.....ชั้น.....บาท.....(ดูหมายเหตุ ๑ และ ๒).....

(ถ้าผู้ถูกสั่งมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัด ตลอดจนตำแหน่งเลขที่ และอัตรา
เงินเดือนปัจจุบันด้วย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)
ในฐานะปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย พิจารณาดำเนินการตาม มาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และ ก.บ.ม. ในฐานะปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยในการ
ประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่..... ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า(ดู หมายเหตุ ๓,๔ และ
.....)..... จึงมีมติให้..... (ระบุมติ ก.บ.ม.).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออก
คำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. จึงให้..... ทั้งนี้ ตั้งแต่
..... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะได้แย้งคำวินิจฉัยตามคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือ
ยื่นต่อศาลปกครองหรือส่งทวงไต่ขณีย์ลงทะเลเบียนไปยังศาลปกครองกลาง ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่รับแจ้ง
คำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. กรณีที่เป็นการรายงานการลงโทษ งดโทษ หรือ สั่งให้ออกจากราชการ ให้ระบุกรณีกระทำผิดวินัยโดยสรุปฐานและมาตราความผิด สถานโทษและอัตราโทษ ตลอดจนคำสั่งของส่วนราชการ เลขที่และวันเดือนปี (ถ้ามี)

๒. กรณีที่เป็นการยกโทษหรือสั่งยุติเรื่อง ให้ระบุเรื่อง หรือกรณีที่ถูกลงโทษว่ากระทำผิดวินัยตามมาตรา ๔๙ โดยสรุป

๓. ถ้าเป็นกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ลงโทษที่มีใช้เป็นการเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ใช้ตัวอย่าง

ที่ ๑ ตัวอย่างที่ ๒ ตัวอย่างที่ ๓ หรือตัวอย่างที่ ๔ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๔. ถ้าเป็นกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้เพิ่มโทษ ลดโทษ หรืองดโทษ โดยฟังข้อเท็จจริงกรณีกระทำผิดฐานและมาตราความผิดเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ให้ระบุให้ปรากฏไว้ด้วย

๕. ถ้าเป็นกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ยกโทษ โดยเห็นว่าพยานหลักฐานยังฟังไม่ได้ หรือยังไม่พอรับฟังว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัย หรือเห็นว่าผู้ถูกลงโทษไม่ได้กระทำผิดวินัย หรือการกระทำของผู้ถูกลงโทษไม่เป็นความผิดวินัย ให้ระบุให้ปรากฏไว้ด้วย

๖. คำสั่งงดโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า "ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป" และไม่ต้องแจ้งสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

๗. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่ง...(ระบุชื่อส่วนราชการ)
ที่/.....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ) ที่/..... ลงวันที่.....
ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ)..... แก่(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ชั้น.....บาท ซึ่งกระทำผิดวินัยในกรณี
.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปถ้ามีหลายกรณี ให้ระบุทุกกรณี).....อันเป็นการกระทำผิดวินัย
อย่างไม่ร้ายแรงฐาน.....ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ นั้น(ถ้าผู้ถูกลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป
ให้ระบุตำแหน่งและสังกัด ตลอดจนตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนปัจจุบันด้วย)
.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ได้อุทธรณ์คำสั่ง
ลงโทษดังกล่าว และคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่..... เมื่อ
วันที่ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า(ระบุความเห็นของ ก.อ.ม.) จึง
มีมติให้.....(ระบุมติของ ก.อ.ม.)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๑ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลพระนครว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ.
..... จึงให้ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะได้แย้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาล
ปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองกลางภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่รับแจ้งคำวินิจฉัย
อุทธรณ์นี้

สั่ง ณ วันที่
(ลงชื่อ)...ชื่อผู้สั่ง.....
.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. การเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ระบุด้วยว่า เพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับการลดชั้นเงินเดือน ให้ระบุด้วยว่า ให้ลดจากรับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด

๒. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษภาคทัณฑ์ และลดชั้นเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งหรือตั้งแต่วันที่นับเป็นต้นไป ส่วนโทษตัดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับโทษปลดออกหรือไล่ออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับเมื่อใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษวิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ

๓. คำสั่งยกโทษ หรืองดโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า "ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป" และไม่ต้องแจ้งสิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

๔. การสั่งลดโทษหรือเพิ่มโทษเป็นสถานโทษไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดชั้นเงินเดือน) ให้แจ้งสิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง หากเป็นการเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่ร้ายแรง (ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ) ให้แจ้งสิทธิในการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อ ก.พ.อ.

๕. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก

ตัวอย่างที่ ๗



คำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ)
 ที่/.....(เลข พ.ศ.)
 เรื่อง เพิ่มโทษ / ลดโทษ / งดโทษ / ยกโทษ

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ) ที่/..... ลงวันที่
 ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ)..... แก่(ระบุชื่อผู้ถูก
 ลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ชั้น
บาท ซึ่งกระทำความผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุปถ้ามีหลายกรณี ให้
 ระบุทุกกรณี)อันเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน
 ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ นั้น

บัดนี้ ได้รับแจ้งตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ลงวันที่.....
ว่า.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว และ ก.พ.อ.
 พิจารณาแล้ว เห็นว่า.....(ระบุความเห็นของ ก.พ.อ.).....
 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๒ มาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
 สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับข้อบังคับ ก.พ.อ.ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์กรณี
 ถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือกรณีถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก พ.ศ.๒๕๔๙ จึงให้.....และ
 ให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ชั้น.....บาท ทั้งนี้ ตั้ง
 แต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะได้แย้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่น
 ต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครอง.....ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำ
 วินิจฉัยอุทธรณ์นี้

สั่ง ณ วันที่

.....(ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. การเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีลดชั้นเงินเดือน ให้ระบุด้วยว่าให้ลดจากรับเงินเดือนในอันดับใดชั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด

๒. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษภาคทัณฑ์และลดชั้นเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง หรือตั้งแต่วันที่พ้นโทษไป โทษตัดเงินเดือนให้สั่งให้มีผลตั้งแต่เดือนที่ออกคำสั่ง ส่วนโทษไล่ออกหรือปลดออกจากราชการ จะสั่งให้มีผลใช้บังคับเมื่อใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ

๓. คำสั่งงดโทษหรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า "ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป" และไม่ต้องแจ้งสิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

๔. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก