



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและแนวปฏิบัติในการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย
สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔) ไว้ดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จึงขอกำหนดให้แบ่งกลุ่มข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อประเมินและเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ กลุ่มที่ ๑ อธิการบดี ประเมินโดย นายกสภามหาวิทยาลัย

๒.๒ กลุ่มที่ ๒ รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ประเมินโดย อธิการบดี

๒.๓ กลุ่มที่ ๓ รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษเชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน ประเมินโดย คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๓. ให้ใช้แบบประเมินตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๔. ให้คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดที่ถูกประเมินได้ชี้แจงให้เห็น หรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมิน และผลการประเมิน และแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรในสังกัดที่ถูกประเมินทราบเป็นรายบุคคลทุกครั้งที่มีการประเมิน

๕. ให้คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ส่งผลการประเมินของบุคลากรในสังกัดต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๖. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ว่า ในครึ่งปีที่ผ่านมามีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินแล้ว และให้นำข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๗. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัด ให้ผู้มีอำนาจในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคนในแต่ละครั้งในหน่วยงานนั้น ๆ เลื่อนเงินเดือนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และในอัตราไม่เกินร้อยละ ๔ ของฐานในการคำนวณพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้เลื่อนเงินเดือนได้ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และให้เลื่อนเงินเดือนได้ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๒ ของวงเงินที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือน

อนึ่ง วงเงินทั้งหมดที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในภาพรวมต้องไม่เกินวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และวงเงินของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ ที่มีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๘. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ และถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประยูร ลิ้มสุข)

อธิการบดี