



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและแนวปฏิบัติในการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด งานตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด งานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด งานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙) ไว้ดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด งานตรวจสอบภายใน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด งานตรวจสอบภายใน เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ประเมินโดย อธิการบดี
๓. ให้ใช้แบบประเมินตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
๔. ให้ใช้อธิการบดีเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดที่ถูกประเมินได้ชี้แจงให้เห็นหรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน และแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรในสังกัดที่ถูกประเมินทราบเป็นรายบุคคลทุกครั้งที่มีการประเมิน
๕. พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด งานตรวจสอบภายใน ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ว่า ในครึ่งปีที่ผ่านมามีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และให้นำ

ข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๖. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด งานตรวจสอบภายใน ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องอยู่ในวงเงินที่มหาวิทยาลัยกำหนด

อนึ่ง วงเงินทั้งหมดที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยในภาพรวมต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

๗. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ และถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)

อธิการบดี