



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและแนวปฏิบัติในการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย

สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และระเบียบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและแนวปฏิบัติใน
การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙) ไว้ดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วย
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและ
พนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์จึงขอกำหนดให้แบ่งกลุ่มข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงาน
มหาวิทยาลัย เพื่อประเมินและเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ กลุ่มที่ ๑ อธิการบดี ประเมินโดย นายกสภามหาวิทยาลัย

๒.๒ กลุ่มที่ ๒ รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ประเมินโดย อธิการบดี

๒.๓ กลุ่มที่ ๓ รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน ศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงาน

ผู้อำนวยการ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน ประเมินโดย คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๒.๔ กลุ่มที่ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด งานตรวจสอบภายใน ประเมินโดย อธิการบดี

๓. ให้ใช้แบบประเมินตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๔. ให้คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดที่ถูกประเมินได้ชี้แจงให้เห็น หรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน และแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรในสังกัดที่ถูกประเมินทราบเป็นรายบุคคลทุกครั้งที่มีการประเมิน

๕. ให้คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ส่งผลการประเมินของบุคลากรในสังกัดต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙

๖. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ว่า ในครึ่งปีที่ผ่านมามีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว และให้นำข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๗. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ละคนในหน่วยงานนั้น ๆ ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัย โดยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจะต้องอยู่ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ และให้เลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยภายในวงเงินที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ วงเงินเลื่อนขั้นไม่เกินร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ หลังหักสวัสดิการ

อนึ่ง วงเงินทั้งหมดที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยในภาพรวมต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

๘. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ และถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)

อธิการบดี