



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศธ ๐๕๐๙ (๒) / ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) มติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในส่วนของการกำหนดประสบการณ์เกี่ยวข้องกับงานและระยะเวลาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และการประชุมนัดพิเศษ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้หมายความรวมถึงหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.พ.อ. กำหนดด้วย

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจและหน้าที่ในการพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งและการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และการกำหนดระดับตำแหน่งต้องสอดคล้องกับกรอบของตำแหน่งและแผนพัฒนากำลังคนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. และตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยตามประกาศ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม. เว้นแต่การเสนอเรื่องเพื่อแต่งตั้งหรือถอดถอนตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

เพื่อประโยชน์ในการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ก.บ.ม. อาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขอื่นเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับที่ ก.พ.อ. กำหนดและข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ ก.บ.ม. ต้องกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. หรือตามความในวรรคสอง ให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย โดยให้ประธาน ก.บ.ม. เป็นผู้ลงนาม แล้วประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๘ สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือรักษาการในตำแหน่งหรือเคยรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า หรือในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในกรณีตำแหน่งว่าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๑ หน่วยงาน ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือรักษาการในตำแหน่งหรือเคยรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือในตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ในกรณีตำแหน่งว่าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๑ หน่วยงาน ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีการจัดตั้งหน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานภายในตามมติสภามหาวิทยาลัยให้นำประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานดังกล่าวมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) หรือ (๒) ได้แล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการกำหนดระดับตำแหน่งใดให้สูงขึ้น หรือแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือได้มีการถอดถอนตำแหน่งระดับใด แล้วแต่กรณี ให้รายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ เว้นแต่การแต่งตั้งหรือถอดถอนตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๑๐ การใดที่ได้ดำเนินการก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายวิศิษฐ์ โฆษิตานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์