



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการเทียบตำแหน่งทางวิชาการสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์หรือสถาบันการศึกษาอื่นมาก่อน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า สถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย

“งานกรเจ้าหน้าที่” หมายความว่า งานกรเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ข้อ ๔ บุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะขอเทียบ ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ โดยต้องเป็นสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น ๆ

ข้อ ๕ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) กรณีบุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในมหาวิทยาลัยมาก่อน ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งเดิมที่เคยได้รับแต่งตั้งได้ แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(ข) กรณีบุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นที่มีหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยตามรายชื่อสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.ว. กำหนด ให้บุคคลดังกล่าวเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการต่อมหาวิทยาลัย แล้วให้มหาวิทยาลัยเสนอเรื่องการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการต่อสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งก่อนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้วให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งที่ขอเทียบต่อไป

(ค) กรณีบุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น และไม่ใช่สถาบันการศึกษาที่มีรายชื่อตามที่ ก.พ.ว. กำหนดใน (ข) ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ผู้ที่ประสงค์จะขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเสนอเรื่องการขอเทียบตำแหน่งต่อ ก.พ.ว. พร้อมแบบประวัติส่วนตัว คำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับแต่งตั้ง และหลักฐานอื่นตามที่ ก.พ.ว. กำหนด

(๒) ให้ ก.พ.ว. พิจารณาการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอเทียบว่าสมควรที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือไม่ โดยพิจารณาเทียบกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ก.พ.ว. อาจให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือทำการประเมินผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการอีกก็ได้

ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มาใช้บังคับกับการประเมินผลงานทางวิชาการตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม

(๓) เมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเสร็จแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเสนอเรื่องการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการต่อสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้ง ก่อนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติ สำหรับกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งที่ขอเทียบต่อไป

ข้อ ๖ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งตามข้อ ๕ กรณีที่ยื่นเรื่องขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการภายในหกสิบวันนับแต่วันได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีที่ไม่ได้ยื่นเรื่องขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการภายในหกสิบวันนับแต่วันได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่งานการเจ้าหน้าที่ได้รับเรื่อง เว้นแต่กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อ ๕ (ค) ยกเว้นผลงานทางวิชาการที่จะนำมาแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมส่วนใดส่วนหนึ่งไม่ได้ ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่งานการเจ้าหน้าที่ได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์

ในกรณีที่ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ถ้าได้ยื่นเรื่องขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ การแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งทางวิชาการให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ในกรณีที่ไม่ได้ยื่นเรื่องขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่งานการเจ้าหน้าที่ได้รับเรื่อง เว้นแต่กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อ ๕ (ค) ยกเว้นผลงานทางวิชาการที่จะนำมาแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมส่วนใดส่วนหนึ่งไม่ได้ ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่งานการเจ้าหน้าที่ได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์

ข้อ ๗ ในกรณีที่พบว่าผู้ที่ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการมีพฤติการณ์อันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ลงโทษผู้ที่ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้ ก.พ.ว. และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะบุคคล หรือบุคคล ที่ ก.พ.ว. แต่งตั้งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับนี้ตามที่ ก.พ.ว. มอบหมาย ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง และวางแนวทางปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มิมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด รวมทั้งมีอำนาจยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนได้ตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์สมเจตน์ ภูศรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์