



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์  
ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ซึ่งจัดตั้งขึ้นเป็นหน่วยงานภายในตามมติของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่สภามหาวิทยาลัยออกประกาศจัดตั้งคณะเป็นต้นไป เว้นแต่กรณีตามข้อ ๒๑ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งนี้ ที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“คณะ” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์

“ประธานหลักสูตร” หมายความว่า ประธานหลักสูตรสาขาวิชาในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

“หัวหน้าสาขาวิชา” หมายความว่า หัวหน้าสาขาวิชาหลักที่สภามหาวิทยาลัยหรือที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๔ ให้คณะเป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ และบุคลากรสนับสนุนทางการพยาบาลและทางสุขภาพ เพื่อช่วยแก้ปัญหาการขาดแคลนและการกระจายบุคลากรวิชาชีพทางการพยาบาลและทางสุขภาพ ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ

(๒) เพื่อให้บริการแก่สังคมด้านการพยาบาลและการเสริมสร้างสุขภาพ อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสุขภาพพลานามัยและพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนในชุมชนและสังคม

(๓) เพื่อศึกษาวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อการแก้ปัญหาด้านสุขภาพและการพัฒนาคุณภาพงานบริการสุขภาพที่ครอบคลุมการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสภาพของผู้รับบริการทั้งในระดับบุคคล กลุ่มบุคคล ครอบครัว และชุมชน

(๔) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของชุมชนและสังคม

(๕) เพื่อเป็นแหล่งพัฒนาองค์ความรู้สาขาพยาบาลศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ และพัฒนาผลงานวิชาการร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ ๕ ให้แบ่งส่วนงานในคณะเป็นสำนักงานคณบดี

สำนักงานคณบดี อาจแบ่งส่วนงานเป็นงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ในคณะให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และจะให้มีรองคณบดีจำนวนไม่เกินสามคน และผู้ช่วยคณบดีจำนวนไม่เกินสามคน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้ คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้บริหารสถาบันการศึกษา

ตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวชิการพยาบาลและการผดุงครรภ์ รองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้บริหารสถาบันการศึกษาระดับรองตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวชิการพยาบาลและการผดุงครรภ์

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่ง คณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทิน หรือมีวามองในกรณีที่ถูกลสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ วาระสอง เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ให้ผู้รักษาราชการแทนตามวาระหนึ่งมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน ในกรณีที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หรือมติคณะกรรมการ แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่ง

คณบดีเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจและหน้าที่อย่างใด ก็ให้ผู้รักษาราชการแทนทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจและหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาราชการแทนด้วย

ข้อ ๙ ในหลักสูตรให้มีประธานหลักสูตรและหัวหน้าสาขาวิชา ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งเป็นผู้รับผิดชอบงานของหลักสูตรและสาขาวิชา

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานหลักสูตรและหัวหน้าสาขาวิชา ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ในคณะให้มีคณะกรรมการประจำคณะโดยการแต่งตั้งของอธิการบดี ประกอบด้วย

(๑) คณบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดีที่คณบดีมอบหมายจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าสาขาวิชาซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ

(๕) คณาจารย์ประจำคณะที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ

(๖) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสองคน ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของคณบดี ทั้งนี้ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการบริหาร ด้านกฎหมาย ด้านการเงิน หรือด้านอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

ให้อธิการบดีแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานคณบดีเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินหนึ่งคน

กรรมการตาม (๒) (๔) (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในกรณีที่อธิการบดีแต่งตั้งกรรมการตาม (๔) (๕) หรือ (๖) เพิ่มขึ้น ในระหว่างที่กรรมการตาม (๔) (๕) หรือ (๖) ซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตาม (๔) (๕) หรือ (๖) เพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการตาม (๔) (๕) หรือ (๖) ซึ่งแต่งตั้งไว้แล้ว

อำนาจและหน้าที่ การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของกรรมการ และการประชุมของคณะกรรมการประจำคณะ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ คณบดี รองคณบดี หรือผู้ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนคณบดีในกรณีที่เป็นการดำรงตำแหน่งว่าง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งโดยอนุโลม โดยให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ จำนวนรองคณบดีที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งจะมีได้ไม่เกินสามอัตรา

ข้อ ๑๒ มหาวิทยาลัยอาจจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานประจำมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติงานประจำในคณะได้ ทั้งนี้ การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานประจำมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการจ้างพนักงานประจำมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ข้อบังคับนี้หรือ ก.บ.ม. จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ มหาวิทยาลัยอาจจ้างบุคคลที่มีอายุเกินกว่าหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ โดยกำหนดระยะเวลาการจ้างและการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรกำหนด แต่ทั้งนี้บุคคลดังกล่าวไม่มีสิทธิที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี มหาวิทยาลัยจะไม่ให้ทดลองปฏิบัติงานก็ได้

ให้พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานประจำมหาวิทยาลัยสายวิชาการของคณะ ได้รับค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ และค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของคณะ อธิการบดีอาจสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานประจำมหาวิทยาลัยในสังกัดส่วนราชการไปช่วยปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในคณะได้

ข้อ ๑๔ ในกรณี que เห็นสมควร อธิการบดีอาจออกประกาศกำหนดเกี่ยวกับค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าตอบแทน ค่าปรับ และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ของคณะขึ้นไว้เป็นการเฉพาะ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๑๕ นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ การบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของคณะ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของทางราชการและของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ การจัดทำหลักสูตร การบริการและการพัฒนานักศึกษา การจัดการศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของทางราชการและของมหาวิทยาลัย และตามที่สภาการพยาบาลกำหนด

ข้อ ๑๗ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการในคณะ อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติการ หรือการดำเนินการอื่นใดที่อธิการบดีจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่นหรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ อธิการบดีจะมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีเฉพาะในราชการของคณะก็ได้

ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนตามวรรคหนึ่ง มีอำนาจและหน้าที่ตามที่อธิการบดีกำหนด

ข้อ ๑๘ ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการประจำคณะ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง โดยมีจำนวนและองค์ประกอบตามที่เห็นสมควรเพื่อทำหน้าที่คณะกรรมการประจำคณะไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคณะกรรมการประจำคณะตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๙ ในระหว่างห้าปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ มิให้นำความในข้อ ๖ วรรคห้า และข้อ ๗ วรรคหนึ่ง มาใช้บังคับ โดยการได้มาซึ่งคณบดีให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ วรรคสอง และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดแต่ต้องไม่เกินกรอบระยะเวลาห้าปีดังกล่าว

ในระหว่างระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง คณบดีที่ได้รับแต่งตั้งไม่มีสิทธิได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย และกรรมอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับหรือระเบียบที่ออกโดยสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งไม่มีสิทธิเลือกหรือเลือกตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งดังกล่าว เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการตามข้อ ๑๐ (๑) ประธานกรรมการหรือกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือสภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ในวาระเริ่มแรก ให้อธิการบดีเสนอรายชื่อบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีตามวรรคหนึ่ง ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๒๐ ในระหว่างที่มหาวิทยาลัยยังไม่ได้เสนอกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานประจำมหาวิทยาลัยของคณะตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการจ้างพนักงานประจำมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ แต่มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นที่ต้องรีบดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานในคณะ

ในกรณีเช่นนี้มหาวิทยาลัยอาจให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานประจำมหาวิทยาลัยตามร่างกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานประจำมหาวิทยาลัยของคณะที่มหาวิทยาลัยได้จัดทำไว้แล้วไปพลางก่อนได้

ข้อ ๒๑ ในระหว่างที่สภามหาวิทยาลัยยังไม่ได้ออกประกาศจัดตั้งคณะ ให้นำความในข้อ ๑๒ มาใช้บังคับกับการจ้าง การทดลองปฏิบัติงาน และการให้ได้รับค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพและค่าประสบการณ์ การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล ของพนักงาน มหาวิทยาลัยและพนักงานประจำมหาวิทยาลัยที่จ้างให้ปฏิบัติงานในโครงการจัดตั้งคณะโดยอนุโลม

ข้อ ๒๒ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ซึ่งอ้างถึงคณะที่เป็นส่วนราชการ ให้ถือว่าอ้างถึงคณะตามข้อบังคับนี้ด้วย

ข้อ ๒๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือวางแผนทางปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดและ ให้ถือเป็นที่สุด รวมทั้งมีอำนาจยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนได้ตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์สมเจตน์ ภูศรี)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

## บัญชีแนบท้าย

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ	ค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล
๗,๐๐๐ บาทต่อเดือน	ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน (คิดตามจำนวนปีที่มีประสบการณ์ไม่เกิน ๑๕ ปี ปีละ ๑,๐๐๐ บาท)

### หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่าย

๑. ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ จะต้องเป็นใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือเป็นใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง ที่ยังไม่หมดอายุ

๒. ประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล จะต้องเป็นประสบการณ์ที่มีอยู่ก่อนวันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานประจำมหาวิทยาลัย

กรณีมีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในหลายหน่วยงานหรือสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล ให้สามารถนำประสบการณ์ในหน่วยงานหรือสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลต่าง ๆ มานับรวมกันได้ แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕ ปี

ในกรณีที่มิทั้งประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลและประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล ถ้าการมีประสบการณ์ดังกล่าวไม่ได้เกิดขึ้นในเวลาเดียวกัน ก็ให้นำประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลและประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลมานับรวมกันได้ แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕ ปี

ในกรณีที่คำนวณรวมระยะเวลาของประสบการณ์ทั้งหมดแล้วมีเศษเกินกว่า ๘ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี

๓. การจ่ายค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ และค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล ให้จ่ายตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานประจำมหาวิทยาลัย

๔. การจ่ายค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ และค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล ให้ชำระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการได้รับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม