



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์  
ว่าด้วย การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหารแบบมีวาระ  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารแบบมีวาระที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหารดังกล่าวมีสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหารแบบมีวาระ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป บรรดาข้อบังคับระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งนี้ ตำแหน่งอธิการบดีให้หมายความรวมถึงผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีด้วย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ตามข้อบังคับนี้ โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินค่าจ้างที่จ่ายเป็นรายเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย

“ค่าตอบแทนอื่น” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนอื่นที่จ่ายให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีใช้  
ค่าจ้าง

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ  
และคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความ และวินิจฉัยชี้ขาด  
และให้ถือเป็นที่สุด

### หมวดที่ ๑

#### การจ้างและบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ เป็นการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งประเภท  
ผู้บริหารที่มีได้มีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์  
ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในมหาวิทยาลัยตามกระบวนการและขั้นตอนที่กฎหมาย  
กำหนด ทั้งนี้ การจ้างเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องดำเนินการตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกหรือคัดเลือกบุคคลใด ให้มาดำรงตำแหน่งอธิการบดี  
รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงาน  
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยในการสรรหาผู้บริหารของ  
มหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจ้างบุคคลนั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภท  
ผู้บริหารตามข้อบังคับนี้

กรณีผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หากสภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้งให้รักษาการ  
ในตำแหน่งอธิการบดีไปพลางก่อนในระหว่างดำเนินการขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ  
จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหารเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี  
เมื่อมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา  
ให้ความเห็นชอบ เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสั่งบรรจุแต่งตั้งและ  
ทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามแทนมหาวิทยาลัยในฐานะ  
ผู้ว่าจ้าง

การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหารเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารที่มีใช้  
ตำแหน่งอธิการบดี ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อสภามหาวิทยาลัย  
ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสั่งบรรจุแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
โดยอธิการบดีเป็นผู้ลงนามแทนมหาวิทยาลัยในฐานะผู้ว่าจ้าง

แบบสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ และระยะเวลา  
ของสัญญาจ้างต้องไม่เกินระยะเวลาของตำแหน่งประเภทผู้บริหารนั้น ๆ หรือไม่เกินระยะเวลาการดำรง  
ตำแหน่งที่ยังเหลืออยู่

ข้อ ๘ กรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร  
ได้เกษียณอายุราชการ หรือครบสัญญาจ้าง หรือพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีได้มีความผิด  
ทางอาญา หรือถูกลงโทษทางปกครอง ให้ปลดออก ไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และยังมีวาระ  
การดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ ให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้  
บุคคลนั้นได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง  
ทั้งนี้ โดยต้องยอมรับและทำสัญญาจ้างตามข้อบังคับนี้



## หมวดที่ ๒

### อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินค่าจ้างในอัตราค่าจ้างตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย เงินค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ โดยปกติให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน กรณีไม่อาจเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินได้ หรือเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินได้แต่ไม่เพียงพอ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดค่าจ้างแตกต่างจากอัตราที่กำหนดตามวรรคแรกก็ได้ และให้ระบุไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย คณะกรรมการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ กรณีตำแหน่งรองอธิการบดี ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ การเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย มาใช้ประกอบในการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง กรณีตำแหน่งรองอธิการบดี ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ มาใช้ประกอบในการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง ทั้งนี้ การเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละที่สำนักงานงบประมาณจัดสรร ของค่าจ้างที่ได้รับตามผลการปฏิบัติงานในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี

การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอธิการบดี ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้สั่งเลื่อนค่าจ้าง กรณีตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้อธิการบดีเป็นผู้สั่งเลื่อนค่าจ้าง

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอธิการบดี และรองอธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๕ คน มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนเหมาะสมแก่การจัดการธประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนอื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบของมหาวิทยาลัย หรือของทางราชการ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

## หมวดที่ ๓

### การลา สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิในการลาประเภทต่าง ๆ ตามระเบียบแบบแผนทางราชการ โดยตำแหน่งอธิการบดีให้เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุญาต ทั้งนี้ ให้นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้องตามข้อบังคับระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย หรืออาจได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เป็นอย่างอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

### หมวดที่ ๔ การปฏิบัติหน้าที่ วินัย และจรรยาบรรณ

ข้อ ๑๕ พนักงานมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ต้องปฏิบัติงานเต็มเวลา ยอมรับที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ และตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดทั้งที่มีอยู่แล้ว หรือที่จะมีขึ้นในภายหน้า รวมทั้งยอมรับในข้อกำหนดความรับผิดชอบและการปฏิบัติงานที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๖ พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องรักษาวินัย จรรยาบรรณ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือระเบียบ กฎหมายของทางราชการ และอยู่ภายใต้การดำเนินการทางวินัยของมหาวิทยาลัย ตามที่กำหนดไว้

กรณีมีข้อร้องเรียนหรือข้อกล่าวหาหรือเป็นที่ปรากฏแก่ผู้บังคับบัญชาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยมีพฤติการณ์กระทำผิดวินัยหรือ จรรยาบรรณ ให้ดำเนินการตามกระบวนการและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗ ในระหว่างการสอบสวนจะนำเหตุแห่งการสอบสวนมาเป็นข้ออ้างในการดำเนินการใด ให้กระทบต่อสิทธิของผู้ถูกสอบสวนไม่ได้ เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีจะสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสอบสวน ทั้งนี้ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

### หมวดที่ ๕ การพ้นสภาพจากตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) พ้นจากตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามวาระ หรือโดยเหตุอื่น

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลงานในระดับที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และสภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนหรือให้ออกจากตำแหน่ง โดยมีคะแนนเสียงลงมติสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

(๕) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๖) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาเพราะประพฤติตนไม่เหมาะสม หรือทำให้มหาวิทยาลัยเสียหาย

(๗) ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันควร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ภูศรี)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์



หมายเหตุ : ในปัจจุบันการได้มาซึ่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยมีหลายประเภท และบางประเภทไม่มีสถานภาพการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจส่งผลต่อการบริหารได้ แม้ว่าข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะกำหนดให้มีพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร แต่หลักเกณฑ์วิธีการในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีวาระยังมีได้กำหนดไว้ ทำให้การดำเนินการที่ผ่านมาของมหาวิทยาลัยมีข้อจำกัด นอกจากนั้น เห็นควรให้มหาวิทยาลัยสามารถที่จะกำหนดสถานภาพแก่ผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือน อีกทั้งเห็นควรมีมาตรการเพื่อกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารเพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยโดยรวม จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้