



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง การให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเพิ่ม พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่สมควรปรับปรุงการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเพิ่ม ให้มีความเหมาะสม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเป็นการจูงใจให้ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะส่งผลดีต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์โดยรวม

อาศัยอำนาจตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๖ วรรคหนึ่ง และข้อ ๑๕ วรรคสาม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์จึงประกาศกำหนดการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเพิ่มนอกเหนือจากค่าจ้างที่ลูกจ้างชั่วคราวจะได้รับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง การให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเพิ่ม พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง การให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเพิ่ม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ให้ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งได้รับการต่อสัญญาจ้างและมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ได้รับเงินเพิ่มนอกเหนือจากค่าจ้างที่ได้รับ ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ดังนี้

(๑) ลูกจ้างชั่วคราวที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ในปีงบประมาณที่ประเมิน มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น (ผลคะแนนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง ๙๕ - ๑๐๐) ให้ได้รับเงินเพิ่มในอัตราเดือนละ ๖๐๐ บาท

(๒) ลูกจ้างชั่วคราวที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ในปีงบประมาณที่ประเมิน มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก (ผลคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๘๕ - ๙๔) ให้ได้รับเงินเพิ่มในอัตราเดือนละ ๔๐๐ บาท

(๓) ลูกจ้างชั่วคราวที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ในปีงบประมาณที่ประเมิน มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี (ผลคะแนนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง ๗๕ - ๘๔) ให้ได้รับเงินเพิ่มในอัตราเดือนละ ๒๐๐ บาท

ทั้งนี้ จำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่จะได้รับเงินเพิ่มตาม (๑) (๒) และ (๓) ของจำนวนลูกจ้างชั่วคราว ต้องไม่เกินวงเงินที่แต่ละหน่วยงานได้รับการจัดสรร ณ วันที่ ๑ กันยายน ของทุกปี เว้นแต่เป็นดุลยพินิจที่ อธิการบดีเห็นสมควร

ให้แต่ละหน่วยงานจัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มเรียงตามลำดับผลคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นต่ออธิการบดีเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งให้ได้รับเงินเพิ่ม ทั้งนี้มีให้นำเงินเพิ่มตามวงเงินของลูกจ้างชั่วคราวไปจัดสรรโดยวิธีการเฉลี่ย

ข้อ ๕ เงินเพิ่มตามประกาศนี้ไม่ถือว่าเป็นเงินค่าจ้าง และให้ได้รับไม่เกินปีงบประมาณ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป) ส่วนในปีงบประมาณถัดไปลูกจ้างชั่วคราวจะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหรือไม่และจะได้รับในอัตราใด ให้เป็นไปตามข้อ ๔

ข้อ ๖ การให้ได้รับเงินเพิ่มประจำปีงบประมาณ ให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ลูกจ้างชั่วคราว ได้รับค่าจ้างระหว่างลาตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๗ สำหรับการให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับเงินเพิ่มในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ในปีงบประมาณ ให้ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง และมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มตามประกาศนี้ได้

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือไม่สามารถดำเนินการตามประกาศนี้ได้ ให้เสนอต่อ อธิการบดีเพื่อพิจารณา การวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประยูร ลิ้มสุข)

อธิการบดี