



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ  
ของคณะพยาบาลศาสตร์ที่เกษียณอายุ  
พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของคณะพยาบาลศาสตร์เป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลนอาจารย์ผู้สอนที่มีทั้งประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลและประสบการณ์การสอนทางการพยาบาล ในการนี้จึงเป็นการสมควรที่จะกำหนดให้มีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการของคณะพยาบาลศาสตร์ที่เกษียณอายุ เพื่อประโยชน์แก่การจัดการเรียนการสอนและการบริหารงานด้านต่าง ๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๗ (๑) (๒) และ (๘) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการของคณะพยาบาลศาสตร์ที่เกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“คณะ” หมายความว่า คณะพยาบาลศาสตร์

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

“เกษียณอายุ” หมายความว่า การพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้น

มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

ข้อ ๔ การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุให้ดำเนินการตามความต้องการของมหาวิทยาลัย มีใช้สิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุ

ข้อ ๕ กรณีที่คณะมีความประสงค์ที่จะต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุ ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นและภาระงานที่จะให้บุคคลนั้นปฏิบัติต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ แล้วรายงานให้ ก.บ.ม. ทราบ

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๗๐ ปีบริบูรณ์  
พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างเป็นรายปีตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าวไม่ผ่านการประเมินในปีใด ให้อธิการบดีดำเนินการสั่งเลิกจ้างผู้นั้น


การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้นำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการต่อเวลาราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๘ ความในข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ให้นำไปใช้บังคับกับการจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากบุคคลมีอายุเกินกว่า ๖๐ ปีบริบูรณ์ด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือวางแนวทางปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้ รวมทั้งมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามประกาศนี้ได้ หรือมีความจำเป็นต้องปฏิบัตินอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เสนอต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาเป็นรายกรณีไป ทั้งนี้ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติตามประกาศนี้บางส่วนได้ตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์