



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๓) และข้อ ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับข้อ ๗ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนแนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่คำนวณแล้วปรากฏว่าเงินเดือนที่ได้รับสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ความในวรรคหนึ่งมิให้นำมาใช้บังคับในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเปลี่ยนสถานภาพพนักงานราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๖ การให้ได้รับเงินเดือนในกรณีอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เสนอต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นราย ๆ ไป หรือให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๗ ให้ถือการบตี...

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย
(แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕)
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
อาจารย์	ปริญญาโท ๒๙,๗๕๐	๗๔,๑๒๐
	ปริญญาเอก ๓๕,๗๐๐	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	๑๐๑,๑๕๐
รองศาสตราจารย์	-	๑๑๙,๖๒๐
ศาสตราจารย์	-	๑๓๐,๕๖๐

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	-	๘๙,๒๕๐
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า	-	๑๐๕,๕๔๐

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ระดับ	อัตราเงินเดือน (บาท)	
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
ปฏิบัติการ	๒๒,๕๐๐	๔๐,๓๕๐
ชำนาญการ	-	๖๕,๔๐๐
ชำนาญการพิเศษ	-	๘๗,๕๙๐
เชี่ยวชาญ	-	๑๐๓,๕๖๐
เชี่ยวชาญพิเศษ	-	๑๑๑,๔๘๐

หลักเกณฑ์และวิธีการได้รับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

(แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕)
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยในอัตรา ๑.๕ เท่า สำหรับสายปฏิบัติการ และ ๑.๗ เท่า สำหรับสายวิชาการ แล้วลดด้วยจำนวนเงิน ๗๕๐ บาท เพื่อจ่ายเงินสหทบประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งทำให้พนักงานมหาวิทยาลัยยังไม่ได้รับเงินเดือนเต็มในอัตรา ๑.๕ เท่า และ ๑.๗ เท่า มหาวิทยาลัยจึงได้บวกจำนวนเงิน ๗๕๐ บาท เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนเต็ม ในอัตรา ๑.๕ เท่า และ ๑.๗ เท่า ตามวิธีการ ดังนี้

๑. การได้รับเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้คำนวณตามวิธีการดังต่อไปนี้

๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ให้นำอัตราเงินเดือนที่ได้รับ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ บวกด้วย ๗๕๐ บาท

๑.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้นำอัตราเงินเดือนที่ได้รับ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ บวกด้วย ๗๕๐ บาท

๒. ตัวอย่าง

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ

- นาย ก. ตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓๒,๕๐๐ บาท จะได้รับการปรับเงินเดือน ดังนี้

$$๓๒,๕๐๐ + ๗๕๐ = ๓๓,๒๕๐ \text{ บาท}$$

เงินเดือนที่จะได้รับ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ = ๓๓,๒๕๐ บาท

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

- นาย ข. ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติการ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒๖,๕๐๐ บาท จะได้รับการปรับเงินเดือน ดังนี้

$$๒๖,๕๐๐ + ๗๕๐ = ๒๗,๒๕๐ \text{ บาท}$$

เงินเดือนที่จะได้รับ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ = ๒๗,๒๕๐ บาท

หมายเหตุ ที่มาของเงินบวกเพิ่มตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ หมายถึง เงินที่ถูกหักสมทบกองทุนประกันสังคม ๗๕๐ บาท