



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานในมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ในคราวประชุมครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานในมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานในมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ

พ.ศ. ๒๕๔๗

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ การแต่งตั้งพนักงานในมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ การลงโทษ และการอุทธรณ์ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๐ ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๑ ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย การประเมินผลการสอนเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ข้อบังคับ ว่าด้วยการกำหนดวันรับเรื่องเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และ ข้อบังคับว่าด้วย การกำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีมีอำนาจในการออกประกาศ ระเบียบ รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้ ถ้าวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(รองศาสตราจารย์สมพร ไชยะ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์