



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ
พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การพิจารณาให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับงบประมาณของกองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ วรรคสอง ข้อ ๑๓ (๒) ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วย กองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบข้อ ๗ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการบริหาร กองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร เรื่อง การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาเพื่อการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

“งานประจำหน้าที่” หมายความว่า งานประจำหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ข้อ ๔ บุคลากรสายวิชาการที่จะขอรับทุนจากกองทุนเพื่อไปศึกษาต่อ นอกจากจะต้องมีคุณสมบัติ และอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร เรื่อง การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาเพื่อการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) มีภาระงานสอนย้อนหลัง ๑ ปี และในปีปัจจุบัน เป็นไปตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) หลักสูตรสาขาวิชาที่ผู้ขอรับทุนสังกัด มีนักศึกษาในแต่ละชั้นปีเหลืออยู่ชั้นปีละไม่น้อยกว่า ๑๐ คน ณ วันที่คณะกรรมการพิจารณาการให้ทุน

(๓) คณะต้นสังกัดมีแผนงานที่จะให้ผู้ขอรับทุนปฏิบัติเมื่อสำเร็จการศึกษา

(๔) ในปีงบประมาณที่ขอรับทุน จำนวนบุคลากรในหลักสูตรสาขาวิชาเดียวกันกับผู้ขอรับทุนที่ได้รับทุน จากกองทุนและอยู่ระหว่างศึกษา เมื่อนับรวมกับผู้ขอรับทุนแล้วจะต้องไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๕ การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อจำกัดจำนวนไม่เกิน ๕ คนต่อปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ งบประมาณของกองทุนมีจำนวนจำกัด คณะกรรมการจะไม่อนุมัติการให้ทุนก็ได้

กรณีมีผู้ขอรับทุนที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ เกินกว่าจำนวนที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง การพิจารณาคัดเลือก จะพิจารณาเรียงตามลำดับความสำคัญ ดังนี้

(๑) จำนวนนักศึกษาทุกชั้นปีของหลักสูตร ซึ่งจะพิจารณาจากหลักสูตรสาขาวิชาที่ผู้ขอรับทุนสังกัดที่มี นักศึกษามากที่สุด

(๒) จำนวนบุคลากรในหลักสูตรสาขาวิชาเดียวกันกับผู้ขอรับทุนที่เคยได้รับทุนจากกองทุน ซึ่งจะ พิจารณาจากหลักสูตรที่ยังไม่มีบุคลากรเคยได้รับทุนหรือเคยได้รับทุนน้อยที่สุด

(๓) อายุงานหรืออายุราชการ ซึ่งจะพิจารณาจากผู้ที่มีอายุงานหรืออายุราชการมากที่สุด

(๔) วันเวลาที่ยื่นเรื่องขอรับทุน ซึ่งจะพิจารณาจากวันเวลาของผู้ที่ยื่นเรื่องขอรับทุนก่อน ทั้งนี้ ให้ถือเอา วันเวลาที่งานการเจ้าหน้าที่ได้รับเรื่องขอรับทุนเป็นวันเวลาที่ยื่นเรื่องขอรับทุน

กรณีมีผู้ขอรับทุนที่อยู่ในเกณฑ์ตามวรรคสองเกินกว่าจำนวนที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้อยู่ในดุลพินิจ ของคณะกรรมการที่จะพิจารณาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๖ นอกจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร เรื่อง การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาเพื่อ การพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๗ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือกรณีมีความจำเป็นที่จะต้องยกเว้น ผ่อนผัน หรือปฏิบัติ นอกเหนือหรือแตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการที่จะพิจารณาตามที่ เห็นสมควร

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือ เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร