



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ทุนฝึกอบรม

พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การพิจารณาให้ทุนฝึกอบรมเกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย สอดคล้องกับงบประมาณ ความต้องการและความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถที่สูงขึ้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ วรคสอง ข้อ ๑๓ (๒) และข้อ ๒๑ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยกองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ทุนฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

“งานประจำหน้าที่” หมายความว่า งานประจำหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ข้อ ๔ หลักสูตรที่จะไปฝึกอบรมต้องเป็นหลักสูตร ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ใช้เป็นคุณสมบัติในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน

(๒) เป็นการฝึกอบรมในหลักสูตรที่กำหนดไว้สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็น หลักสูตรที่ตรงหรือเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ดำรงอยู่ และมีการกำหนดหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไข การสำเร็จหรือการผ่านการฝึกอบรมไว้ในหลักสูตร

ข้อ ๕ การให้ทุนฝึกอบรมตามข้อ ๔ (๑) หรือ (๒) จำกัดจำนวนไม่เกิน ๑ คนต่อปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีงบประมาณของกองทุนมีจำนวนจำกัด คณะกรรมการจะไม่อนุมัติการให้ทุนก็ได้

กรณีมีผู้ขอรับทุนเกินกว่าจำนวนที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง การพิจารณาคัดเลือกจะพิจารณาเรียง ตามลำดับความสำคัญ ดังนี้

(๑) มีอายุงานหรืออายุราชการเหลืออยู่ไม่น้อยกว่า ๓ ปี สำหรับการขอรับทุนไปฝึกอบรมตามข้อ ๔ (๑) หรือมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่น้อยกว่า ๑ ปี สำหรับการขอรับทุนไปฝึกอบรมตามข้อ ๔ (๒) ทั้งนี้ การนับอายุงานหรืออายุราชการหรือวาระการดำรงตำแหน่ง ให้นับตั้งแต่วันที่งานประจำหน้าที่ได้รับเรื่องขอรับทุน

(๒) ไม่เคยเป็นผู้ได้รับทุนจากกองทุนให้ไปฝึกอบรมมาก่อน

(๓) อายุงานหรืออายุราชการ ซึ่งจะพิจารณาจากผู้ที่มีอายุงานหรืออายุราชการมากที่สุด

(๔) วันเวลาที่ยื่นเรื่องขอรับทุน ซึ่งจะพิจารณาจากวันเวลาของผู้ที่ยื่นเรื่องขอรับทุนก่อน ทั้งนี้ ให้ถือเอาวันเวลาที่งานการเจ้าหน้าที่ได้รับเรื่องขอรับทุนเป็นวันเวลาที่ยื่นเรื่องขอรับทุน

กรณีมีผู้ขอรับทุนที่อยู่ในเกณฑ์ตามวรรคสองเกินกว่าจำนวนที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการที่จะพิจารณาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๖ นอกจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ การให้ทุนฝึกอบรมให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร เรื่อง การให้ทุนสนับสนุนการฝึกอบรม และดูงาน เพื่อการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๗ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือกรณีมีความจำเป็นที่จะต้องยกเว้น ผ่อนผัน หรือปฏิบัติ นอกเหนือหรือแตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการที่จะพิจารณาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ประธานกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร