



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

เรื่อง การพิจารณาจ้างผู้เกษียณอายุราชการที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การทำสัญญาจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาจ้างผู้เกษียณอายุราชการที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นระบบ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ วรรคหนึ่ง และข้อ ๑๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยการให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง การพิจารณาจ้างผู้เกษียณอายุราชการที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้เกษียณอายุราชการที่ได้รับอนุมัติให้เข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องทำสัญญาจ้างและจัดให้มีบุคคลเข้าทำสัญญาค้ำประกันตามแบบสัญญาจ้างที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

ให้ผู้เกษียณอายุราชการและผู้ค้ำประกันมาทำสัญญาต่อหน้าเจ้าหน้าที่ แล้วให้เจ้าหน้าที่ผู้รับทำสัญญาลงลายมือชื่อเป็นพยานไว้ แต่ถ้าในกรณีที่ผู้ค้ำประกันมีเหตุจำเป็นไม่สามารถมาทำสัญญาค้ำประกันต่อหน้าเจ้าหน้าที่ได้ จะให้ผู้ค้ำประกันลงลายมือชื่อต่อหน้าผู้เกษียณอายุราชการโดยให้ผู้เกษียณอายุราชการพร้อมกับพยานอีกคนหนึ่งลงลายมือชื่อเป็นพยานในสัญญาค้ำประกันเพื่อรับรองลายมือชื่อก็ได้

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕ การต่อสัญญาจ้างของผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการตามความต้องการของมหาวิทยาลัยมิใช่สิทธิของผู้เกษียณอายุราชการ และการพิจารณาจ้างจะต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

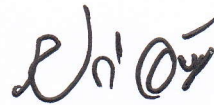
(๑) คณะที่ประสงค์จะจ้างผู้เกษียณอายุราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงให้เห็นถึงเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องใช้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานต่อไป และจะต้องเสนอรายละเอียดของสาขาวิชา อัตราค่าจ้างที่ขาดแคลน คุณวุฒิของคณาจารย์ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่กำหนด เงื่อนไขการจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละภาคการศึกษา จำนวนชั่วโมงสอนต่อสัปดาห์และรายวิชาที่สอนตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อประกอบการพิจารณา

(๒)ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้เกษียณอายุราชการมาประกอบการพิจารณาในการจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้จ้างจะต้องมีคะแนนของผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งหลังสุดในปีที่จะจ้างไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๓) กรณีอื่นตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรกำหนด

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.เป็ร็อง จันดา)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์