



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
(ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖)

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ (ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖) ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา ด้วยเงินงบประมาณเงินคงคลัง ประเภทบำรุงการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และข้อ ๔ และข้อ ๒๒ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อจ้าง และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่จะจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๑. ตำแหน่ง อาจารย์ ระดับ ปริญญาเอก
อัตราเงินเดือน / เดือนละ ๓๕,๗๐๐ บาท
๒. ตำแหน่ง อาจารย์ ระดับ ปริญญาโท
อัตราเงินเดือน / เดือนละ ๒๙,๗๕๐ บาท

รายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครฯ

๒. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ระดับวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

(๑) ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ ยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ (ชั้น M) กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

/ เวลา ๐๙.๐๐...

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการและวันนักขัตฤกษ์)

(๒) ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ภายในเวลา ๒๓.๐๐ น. ทางเว็บไซต์ https://miscenter.pcru.ac.th/job_pcru ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๓.๒ วิธีการสมัครทางอินเทอร์เน็ต

- (๑) เข้าเว็บไซต์ https://miscenter.pcru.ac.th/job_pcru เลือกหัวข้อ “สมัครงาน”
- (๒) กรอกข้อความให้ถูกต้องครบถ้วน และปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด
- (๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ จำนวน ๑ แผ่น
- (๔) แนบไฟล์เอกสารให้ครบถ้วนแล้วเสร็จภายในวันที่ปิดรับสมัครฯ

ทั้งนี้ เมื่อกรอกใบสมัครครบถ้วนและยืนยันแล้วจะแก้ไขข้อมูลอีกไม่ได้ หากมีการกรอกข้อมูลผิดพลาดในสาระสำคัญ คือ ชื่อ - สกุล หรือเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ให้แจ้งขอแก้ไขข้อมูลเป็นหนังสือให้งานการเจ้าหน้าที่ แก้ไขภายในวันสุดท้ายของการรับสมัคร (วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๓.๓ การชำระเงิน สามารถชำระเงินได้ ๒ วิธี

(๑) ชำระเงินได้ที่ เคาน์เตอร์ งานคลัง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. และให้เก็บหลักฐานการชำระเงิน ไว้ด้วย

(๒) นำแบบฟอร์มการชำระเงิน ไปชำระเงินได้ที่ เคาน์เตอร์เซอร์วิส 7-Eleven ทุกสาขาทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ภายในเวลา ๒๓.๐๐ น. และ ให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย

ทั้งนี้ การรับสมัครจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครเรียบร้อยแล้ว

๓.๔ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าสมัครสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ๓๐๐ บาท โดยค่าธรรมเนียมดังกล่าว จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๔. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมาประกอบการยื่นใบสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๑. สำเนาคุณวุฒิทางการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาผลการเรียนตามรายวิชา (Transcript Records) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. เอกสารอื่น ๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล สำเนาใบทะเบียนสมรส อย่างละ ๑ ฉบับ | |
| ๗. สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ | |
| ๘. เอกสารรับรองประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาล และประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษา | |

/ ๙. เอกสาร...

๙. เอกสารแสดงประวัติและแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) นำมาในวันสอบสัมภาษณ์ (ถ้ามี)
สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาเอกสารถูกต้อง” และลงลายมือ
ชื่อรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรอง
คุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติวุฒิการศึกษา ซึ่งจะต้องอยู่
ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทน โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิด
รับสมัคร คือ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกฯ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ งานการเจ้าหน้าที่ (ชั้น M)
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ และทางเว็บไซต์ www.pcru.ac.th หรือ
https://miscenter.pcru.ac.th/job_pcru/index.php

๖. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือกฯ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์จะดำเนินการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
(สัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ (เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกจะประกาศให้ทราบพร้อมกับประกาศ
รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ตามข้อ ๕.)

๗. วิธีสอบคัดเลือก

ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จะประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่
จะจ้าง และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน
ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ เจตคติ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน
ทางสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เซอร์วิเชียวและบุคลิกภาพ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องได้
คะแนนจากการสอบคัดเลือก และจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย

(๑) ผู้ที่ได้ออกสละสิทธิ์รับการจ้าง และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่ง
ที่สอบคัดเลือกได้ โดยได้แสดงเจตนาสละสิทธิ์เป็นหนังสือ

(๒) ผู้ที่นั้นไม่มารายงานตัวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๓) ผู้ที่นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามมหาวิทยาลัยกำหนดเวลาที่จ้าง และบรรจุ
แต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

(๔) ผู้ที่นั้นได้รับการจ้าง และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งใด
ที่สอบคัดเลือกได้ไปแล้วให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีทุกบัญชีที่สอบคัดเลือกได้ในการสอบครั้งเดียวกัน

๑๐. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ ในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ งานกรรเจ้าหน้าที (ชั้น M) กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ และสามารถตรวจสอบ ทางเว็บไซต์ www.pcru.ac.th หรือ https://miscenter.pcru.ac.th/job_pcru/index.php

๑๑. การรายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงาน

รายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงาน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ณ งานกรรเจ้าหน้าที (ชั้น M) กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)

อธิการบดี

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
(ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖)
ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- ตำแหน่งที่ (๐๑) อาจารย์ สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น
๑. หน่วยงาน สังกัด โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
๒. จำนวนอัตราว่าง ๑ อัตรา
๓. อัตราค่าจ้าง อัตราค่าจ้าง ระดับปริญญาเอก ๓๕,๗๐๐ บาท/เดือน ระดับปริญญาโท ๒๙,๗๕๐ บาท/เดือน
ค่าใบประกอบวิชาชีพพยาบาล ๗,๐๐๐ บาท/เดือน ค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาล
หรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล
ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน (คิดตามจำนวนปีที่มีประสบการณ์ไม่เกิน ๑๕ ปี ปีละ ๑,๐๐๐ บาท)
๔. สวัสดิการ ประกันสังคม
๕. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	วุฒิ/ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
อาจารย์ สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและ วัยรุ่น (เลขที่ตำแหน่ง ๗๐)	<p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์</p> <p>๒. และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาการพยาบาลเด็กหรือสาขาที่สัมพันธ์กัน</p> <p>๓. หรือสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทุกสาขาโดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาการพยาบาลเด็กหรือสาขาที่สัมพันธ์กัน</p> <p>๔. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งหรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ</p> <p>๕. มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลอย่างต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>ในกรณีที่ผู้สมัครสำเร็จปริญญาโท สาขาอื่นที่ไม่ตรงตามข้อ ๒ ต้องมีประสบการณ์การสอนในสาขาที่สมัครในสถาบันการศึกษาพยาบาลและการผดุงครรภ์อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๖. มีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง</p>