



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
(ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘)

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ (ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘) ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๖ อัตรา ด้วยเงินงบประมาณบำรุงการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อ ๔ และข้อ ๒๒ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อจ้าง และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่จะจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๑. ตำแหน่ง อาจารย์ ระดับ ปริญญาเอก
อัตราเงินเดือน / เดือนละ ๓๕,๗๐๐ บาท
๒. ตำแหน่ง อาจารย์ ระดับ ปริญญาโท
อัตราเงินเดือน / เดือนละ ๒๙,๗๕๐ บาท

รายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครฯ

๒. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ระดับวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

(๑) ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ ยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ งานการเจ้าหน้าที่ (ชั้น M) กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการและวันนักขัตฤกษ์)

(๒) ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๒๓.๐๐ น. ทางเว็บไซต์ https://miscenter.pcru.ac.th/job_pcru ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๓.๒ วิธีการสมัครทางอินเทอร์เน็ต

- (๑) เข้าเว็บไซต์ https://miscenter.pcru.ac.th/job_pcru เลือกหัวข้อ “สมัครงาน”
- (๒) กรอกข้อความให้ถูกต้องครบถ้วน และปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด
- (๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ จำนวน ๑ แผ่น
- (๔) แนบไฟล์เอกสารให้ครบถ้วนแล้วเสร็จภายในวันที่ปิดรับสมัครฯ

ทั้งนี้ เมื่อกรอกใบสมัครครบถ้วนและยืนยันแล้วจะแก้ไขข้อมูลอีกไม่ได้ หากมีการกรอกข้อมูลผิดพลาดในสาระสำคัญ คือ ชื่อ - สกุล หรือเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ให้แจ้งขอแก้ไขข้อมูลเป็นหนังสือให้งานการเจ้าหน้าที่ แก้ไขภายในวันสุดท้ายของการรับสมัคร (วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘)

๓.๓ การชำระเงิน สามารถชำระเงินได้ ๒ วิธี

(๑) ชำระเงินได้ที่ เคาน์เตอร์ งานคลัง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย

(๒) แสแกน QR Code ธนาคารกรุงไทย ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๒๓.๐๐ น. และ ให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย

ทั้งนี้ การรับสมัครจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครเรียบร้อยแล้ว

๓.๔ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าสมัครสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ๓๐๐ บาท โดยค่าธรรมเนียมดังกล่าว จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๔. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมาประกอบการยื่นใบสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๑. สำเนาคุณสมบัติทางการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาผลการเรียนตามรายวิชา (Transcript Records) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. เอกสารอื่น ๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล สำเนาใบทะเบียนสมรส อย่างละ ๑ ฉบับ | |
| ๗. สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ | |
| ๘. เอกสารรับรองประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาล และประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษา | |
| ๙. เอกสารแสดงประวัติและแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) นำมาในวันสอบสัมภาษณ์ (ถ้ามี) | |
| ๑๐. มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษจากสถาบันการทดสอบ ดังต่อไปนี้ TOEFL IELTS, TOEIC, GMAT, GRE, SAT, TU-GET , CU-TEP ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ หรือ PCRU - TEP ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็มในการทดสอบประเภทนั้น ๆ ทั้งนี้หลักฐานการรับรองผลการสอบดังกล่าว ต้องไม่เกิน ๒ ปี หากนอกเหนือจากที่กำหนด มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิ์ไม่ขอรับสมัครฯ นำมาในวันสอบสัมภาษณ์ (ถ้ามี) | |

สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาเอกสารถูกต้อง” และลงลายมือชื่อรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติคุณวุฒิการศึกษา ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทน โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกฯ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกฯ ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ งานการเจ้าหน้าที่ (ชั้น M) กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ และทางเว็บไซต์ www.pcru.ac.th หรือ https://miscenter.pcru.ac.th/job_pcru/index.php

๖. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือกฯ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์จะดำเนินการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ (เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกจะประกาศให้ทราบพร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ตามข้อ ๕.)

๗. วิธีสอบคัดเลือก

ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จะประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะจ้าง และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ เจตคติ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ทางสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาว์ปัญญาและบุคลิกภาพ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องได้คะแนนจากการสอบคัดเลือก และจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับการจ้าง และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ โดยได้แสดง เจตนาสละสิทธิ์เป็นหนังสือ

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามมหาวิทยาลัยกำหนดเวลาที่จะจ้าง และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

(๔) ผู้นั้นได้รับการจ้าง และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งใดที่สอบคัดเลือกได้ไปแล้วให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีทุกบัญชีที่สอบคัดเลือกได้ในการสอบครั้งเดียวกัน

๑๐. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ งานการเจ้าหน้าที่ (ชั้น M) กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ และสามารถตรวจสอบ ทางเว็บไซต์ www.pcru.ac.th หรือ https://miscenter.pcru.ac.th/job_pcru/index.php

๑๑. การรายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงาน

รายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงาน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ณ งานการเจ้าหน้าที่ (ชั้น M) กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลวิช ลอยมา)

รองอธิการบดี รักษาราชการแทน

อธิการบดี

วันเวลา และสถานที่สอบคัดเลือกฯ

ผู้ที่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ จะต้องเข้ารับการคัดเลือก ฯ ในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	วิชา	เวลา	สถานที่สอบ
พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (๑๐๐ คะแนน) - พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน - ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งสาขาวิชาที่สมัคร ความสามารถในการถ่ายทอดวิชาการ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้าร่วมกับผู้ร่วมงาน รวมทั้ง สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น	๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	จะแจ้งให้ทราบวัน ประกาศรายชื่อผู้มี สิทธิ์สอบ (สัมภาษณ์)

**บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
(ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘)**

ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ตำแหน่งที่ (๐๑)

๑. หน่วยงาน

๒. จำนวนอัตราว่าง

๓. อัตราค่าจ้าง

อาจารย์ สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์

สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๒ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ระดับปริญญาเอก ๓๕,๗๐๐ บาท/ เดือน ระดับปริญญาโท ๒๙,๗๕๐ บาท/ เดือน
ค่าใบประกอบวิชาชีพพยาบาล ๗,๐๐๐ บาท/ เดือน ค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาล
(ปีละ ๑,๐๐๐ บาท แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท) หรือประสบการณ์การสอนทางการ
พยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล (ปีละ ๒,๐๐๐ บาท แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน
๑๕,๐๐๐ บาท) หรือกรณีที่มีสิทธิได้รับทั้งค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลและ
ค่าประสบการณ์การสอนทางการพยาบาล เมื่อคิดรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๔. สวัสดิการ

ประกันสังคม

๕. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	วุฒิ/ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
อาจารย์ สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และการผดุงครรภ์	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการพยาบาลมารดาทารก สาขา การผดุงครรภ์ หรือสาขาที่สัมพันธ์กัน หรือสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ทุกสาขา โดยต้องสำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการพยาบาลมารดาทารก หรือสาขาการผดุงครรภ์ หรือสาขาที่สัมพันธ์กัน ๒. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ ๓. มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ/หรือมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลอย่างต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในกรณีที่ผู้สมัครสำเร็จปริญญาโท สาขาอื่นที่ไม่ตรงตามข้อ ๒ ต้องมีประสบการณ์การสอนในสาขาที่สมัครในสถาบันการศึกษาพยาบาลและการผดุงครรภ์อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือผ่านการอบรมหลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทางในสาขาที่สมัครหรือสาขาที่สัมพันธ์กัน ในกรณีที่ผู้สมัครไม่มีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาล ต้องผ่านการอบรมโครงการ preceptorship หรือหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล หรือหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลที่สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบ ๔. ถ้ามีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง และเป็นผลงานวิชาการที่ตรงกับสาขาวิชาที่รับผิดชอบจัดการเรียนการสอน จะได้รับพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

ตำแหน่งที่ (๐๒)

๑. หน่วยงาน

๒. จำนวนอัตราว่าง

๓. อัตราค่าจ้าง

อาจารย์ สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น

สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๒ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ระดับปริญญาเอก ๓๕,๗๐๐ บาท/ เดือน ระดับปริญญาโท ๒๙,๗๕๐ บาท/ เดือน ค่าใบประกอบวิชาชีพพยาบาล ๗,๐๐๐ บาท/ เดือน ค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาล (ปีละ ๑,๐๐๐ บาท แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท) หรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล (ปีละ ๒,๐๐๐ บาท แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท) หรือกรณีที่มีสิทธิได้รับทั้งค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลและค่าประสบการณ์การสอนทางการพยาบาล เมื่อคิดรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๔. สวัสดิการ

ประกันสังคม

๕. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	วุฒิ/ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
อาจารย์ สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและ วัยรุ่น	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการพยาบาลเด็ก หรือสาขาที่ สัมพันธ์กัน หรือสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ทุกสาขาโดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการพยาบาลเด็กหรือสาขาที่สัมพันธ์กัน ๒. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ขั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลขั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ ๓. มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ/หรือมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลอย่างต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในกรณีที่ผู้สมัครสำเร็จปริญญาโท สาขาอื่นที่ไม่ตรงตามข้อ ๒ ต้องมีประสบการณ์การสอนในสาขาที่สมัครในสถาบันการศึกษาพยาบาลและการผดุงครรภ์อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางในสาขาที่สมัครหรือสาขาที่สัมพันธ์กัน ในกรณีที่ผู้สมัครไม่มีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาล ต้องผ่านการอบรมโครงการ preceptorship หรือหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล หรือหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลที่สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบ ๔. ถ้ามีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง และเป็นผลงานวิชาการที่ตรงกับสาขาวิชาที่รับผิดชอบจัดการเรียนการสอน จะได้รับพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

ตำแหน่งที่ (๐๓)

๑. หน่วยงาน

๒. จำนวนอัตราว่าง

๓. อัตราค่าจ้าง

อาจารย์ สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช

สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๒ อัตรา

อัตราค่าจ้าง ระดับปริญญาเอก ๓๕,๗๐๐ บาท/ เดือน ระดับปริญญาโท ๒๙,๗๕๐ บาท/ เดือน ค่าใบประกอบวิชาชีพพยาบาล ๗,๐๐๐ บาท/ เดือน ค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาล (ปีละ ๑,๐๐๐ บาท แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท) หรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล (ปีละ ๒,๐๐๐ บาท แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท) หรือกรณีที่มีสิทธิได้รับทั้งค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลและค่าประสบการณ์การสอนทางการพยาบาล เมื่อคิดรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๔. สวัสดิการ

ประกันสังคม

๕. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	วุฒิ/ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
อาจารย์ สาขาวิชาการพยาบาล สุขภาพจิตและจิตเวช	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชหรือสาขาที่สัมพันธ์กัน หรือสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ทุกสาขาโดยต้องสำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชหรือสาขาที่สัมพันธ์กัน หรือสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ทุกสาขาโดยต้องสำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สุขภาพจิตและจิตเวชหรือสาขาที่สัมพันธ์กัน ๒. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ ๓. มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ/หรือมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลอย่างต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในกรณีที่ผู้สมัครสำเร็จปริญญาโท สาขาอื่นที่ไม่ตรงตามข้อ ๒ ต้องมีประสบการณ์การสอนในสาขาที่สมัครในสถาบันการศึกษาพยาบาลและการผดุงครรภ์อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือผ่านการอบรมหลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทางในสาขาที่สมัครหรือสาขาที่สัมพันธ์กัน ในกรณีที่ผู้สมัครไม่มีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลใน สถาบันการศึกษาพยาบาล ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การ สอนทางการพยาบาล หรือ preceptorship หรือหลักสูตรด้านการจัดการเรียน การสอนทางการพยาบาลที่ สภาการพยาบาลให้ความเห็นชอบ ๔. ถ้ามีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็น ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในการพิจารณา แต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง และเป็นผลงานวิชาการที่ตรงกับสาขาวิชาที่รับผิดชอบจัดการเรียนการสอน จะได้รับพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ